

Rapport d'activité 2025

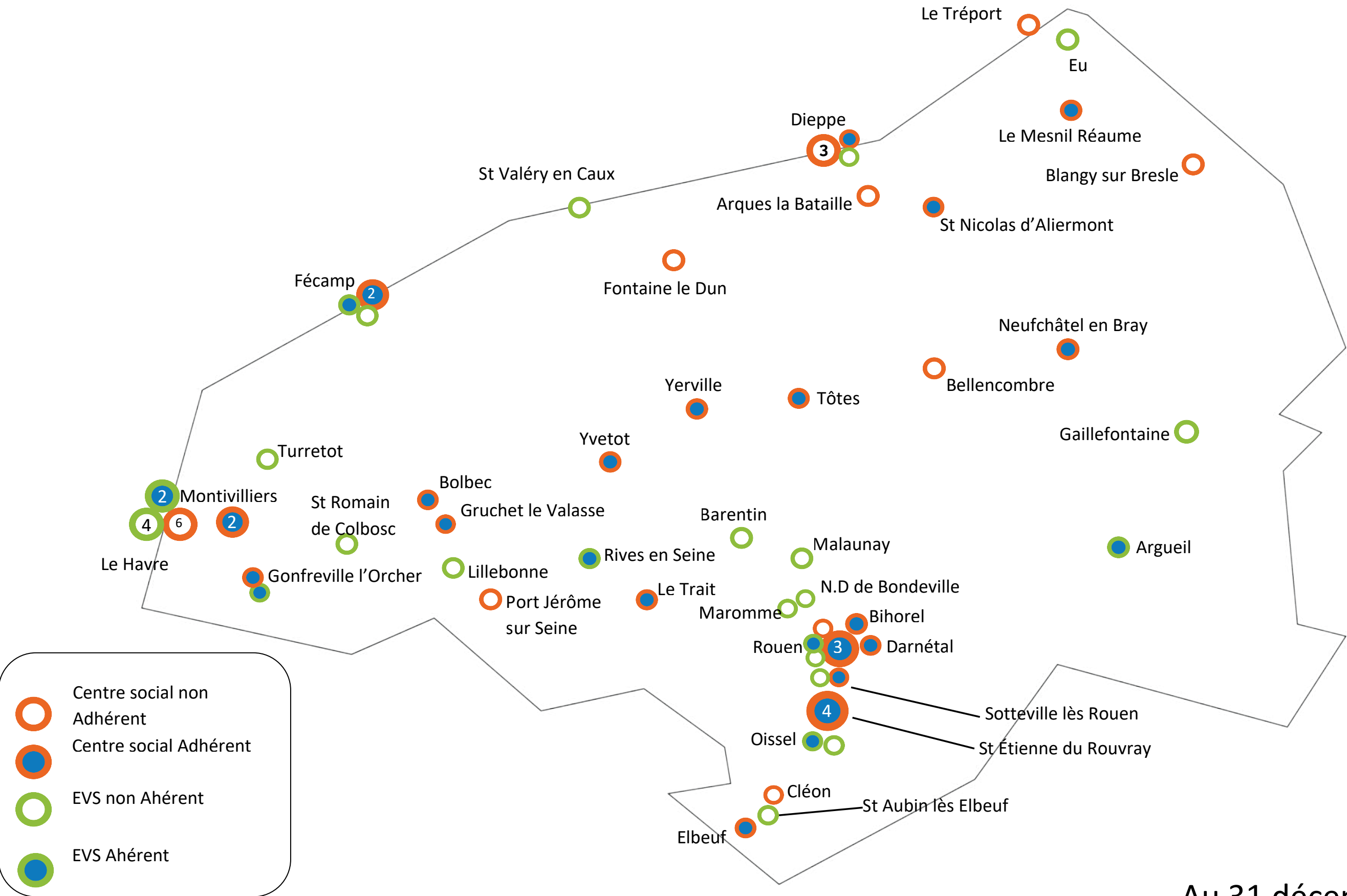


Fédération des Centres
Sociaux et Socioculturels
de Seine Maritime





Présentation de la Fédération des centres sociaux et socioculturels de Seine-Maritime



Au 31 décembre 2025

Seine Maritime

Fédération des centres sociaux 76

48%
33 Structures Associatives

52%
36 Structures gestion institutionnelle



69

Structures sur le territoire 76

26

Espaces de Vie Sociale

43

Centres Sociaux

54%
14 Structures Associatives

46%
12 Structures Institutionnelles

44%
19 Structures Associatives

56%
24 Structures Institutionnelle

52%
17 Structures Associatives

48%
16 Structures gestion institutionnelle



33

Adhérents à la FCS76
7 dossiers en attente

7

Espaces de Vie Sociale

26

Centres Sociaux

85%
6 Structures Associatives

15%
1 Structure Institutionnelle

38%
10 Structures Associatives

62%
16 Structure Institutionnelle

Les Valeurs

"Le Centre Social et Socioculturel entend être un foyer d'initiatives porté par des habitant.e.s associé.e.s, appuyé.e.s par des professionnel.le.s, capables de définir et de mettre en oeuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire." (extrait de la Charte Fédérale FCSF adoptée lors de l'AG D'Angers en 2000)

Sur leur territoire, ils s'engagent à promouvoir les valeurs portées par la charte fédérale :

- La dignité humaine

Reconnaître la dignité et la liberté de tout homme et de toute femme est l'attitude première des acteur.rice.s des Centres Sociaux et Socioculturels

- La solidarité

Considérer les hommes et les femmes comme solidaires, c'est-à-dire comme étant capables de vivre ensemble en société, est une conviction constante des Centres Sociaux et Socioculturels depuis leurs origines.

- La démocratie

Opter pour la démocratie, c'est, pour les Centres Sociaux et Socioculturels, vouloir une société ouverte au débat et au partage du pouvoir.

Finalités

Partie intégrante de la FCSF, l'association a pour objet d'animer un réseau de Centres Sociaux et Socioculturels, d'Espaces de Vie Sociale et d'associations de développement social local.

Ses finalités sont les suivantes :

- Promouvoir les valeurs des Centres Sociaux et Socioculturels exprimées dans la charte fédérale : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie locale.
- Au vu de l'évolution sociétale, permettre aux Centres Sociaux et Socioculturels et aux EVS de développer des projets de territoire pertinents, ambitieux, en prise avec leurs réalités sociales disparates, les attentes et les politiques institutionnelles existantes.

A partir de l'élaboration et de la mise en œuvre de son projet associatif, elle se donne comme objectifs concrets de :

- Contribuer au développement des relations entre les institutions, les Centres Sociaux et Socioculturels et les EVS,
- Favoriser des dynamiques de partage et de mutualisation, en termes de projets, réflexions et moyens communs,
- Affirmer l'identité des Centres Sociaux et Socioculturels, des EVS. Être force de propositions pour promouvoir le « Vivre ensemble » et le pouvoir d'agir des habitant.e.s.



Rapport Moral

Francine LAVIE - Présidente

Bonjour à toutes et à tous,

Cette année qui vient de se terminer a connu des turbulences avec ses réussites et ses freins pour la Fédération des Centres Sociaux de Seine Maritime et son Conseil d'Administration.

Des actions rassemblant le réseau ont pu se mettre en place. Ainsi, la journée au centre social municipal Espace Arc en Ciel de Bolbec sur le thème de « **la transition écologique** » a rassemblé le réseau autour d'une préoccupation commune. Les intervenants ont apporté beaucoup de matières à réflexion, partage et approfondissement. Les participants ont trouvé des sources de perspectives à proposer dans leur structure.

De plus, les projets **Festival jeunesse** et **Tournée jeunesse** ont mobilisé Marie et Séverine ainsi que des professionnels du réseau pour la préparation et l'animation des ateliers sur les temps forts. Marie et Séverine et d'autres personnes impliquées ont contribué à la réalisation des comptes rendus.

Comme nous vous l'avions annoncé l'année dernière, le projet fédéral devait avancer vers un projet politique, l'équipe était renforcée par l'embauche d'un chargé de mission afin de pouvoir mener l'ensemble de nos actions et rester en proximité avec le réseau.

La recherche du chargé de mission a été longue et a tardé à se finaliser. Ce contexte a rendu le quotidien du délégué assez tendu dans la gestion de son temps et de l'ensemble des missions à couvrir.

En mars, l'arrivée en tant que chargée de mission de Séverine a nécessité du temps d'accompagnement. Pour rappel, ce poste est réparti sur une mission du Guid'Asso et sur l'animation du réseau. En même temps, le poste de référent Régional de la mission CPNEF se déployait pour sa 2^{ème} année et demandait une mobilisation plus importante.

En milieu d'année, Alexandre nous a annoncé son envie de voguer vers d'autres horizons. Son départ fin septembre a contraint le Conseil d'Administration à se mobiliser dès l'été pour commencer à anticiper son départ et le recrutement de son remplaçant ou remplaçante.

Comme vous le savez tous, la période estivale n'est pas du tout propice au recrutement et à l'organisation. Nous vous avons tenus informés de notre stratégie de travail ainsi que l'ensemble de nos partenaires.

Lors du comité des financeurs qui s'est tenu en octobre, l'ensemble de nos partenaires était présent et a exprimé son soutien à la Fédération malgré les turbulences que nous traversons. Cette confiance exprimée a été un vrai soutien pour le Conseil d'Administration pour poursuivre le travail engagé dans la mesure de nos possibilités.

La vacance du poste a eu des effets financiers : la suspension de la convention avec la CPNEF pendant la période de vacance du poste et la fin de la période d'essai de la future recrue. 3 mois pour 2025 et 4 mois pour 2026. Pour bien mesurer l'impact de ces pertes, il faut savoir que deux jours par semaine du travail du délégué sont émargés sur cette mission, cela vous donne la mesure de l'enjeu des négociations que nous avons dû mener.

La reprise de tous les projets n'a pas pu être menée de façon efficiente. Ainsi, un bilan de fin d'action sur un projet jeunesse n'a pas été rendu en fin d'année dans les délais attendus. Nous n'avons pas pu recevoir le solde de la subvention en question que nous essayons actuellement de négocier ; le travail attendu ayant été effectué et le bilan intermédiaire ayant été rendu.

Le Conseil d'Administration s'est réuni chaque mois, en fin d'année pour gérer le quotidien de la Fédération. Séverine a poursuivi les AEP programmés. Marie a été le fil rouge du lien technique du réseau avec, entre autres, sa lettre d'information. Nous avons essayé d'être vigilants à l'accompagnement du personnel. En tant que Présidente, j'ai eu des contacts réguliers avec chacune des salariées.

Pour autant, l'activité de la Fédération a connu un ralentissement indéniable, nous avons mis entre parenthèses les adhésions/reconnaisances, les AEP directeurs, les rencontres de travail avec certains partenaires. Nous avons essayé de répondre aux demandes de conseils, de soutien des centres sociaux et EVS du réseau. Des administrateurs ont pris contact avec vous.

En parallèle, notre participation avec le réseau national a aussi été impactée, nous n'avons pas pu aller au Colloque National sur le vieillissement à Marseille. Concernant la thématique Jeunesse, des référents jeunesse ont pu se rendre à la journée nationale. Et une délégation de 6 personnes était présente aux Journées de l'Animation Globale à Marseille.

Ce rassemblement nouveau sous sa forme, associant à la fois les professionnels et les élus de la gouvernance des structures a été riche dans les échanges, l'ouverture sur d'autres fonctionnements au sein du réseau national.

Bref, nous avons poursuivi le projet fédéral mais dans une moindre envergure alors qu'en parallèle, le quotidien du réseau avançait et se trouvait confronté à des réalités complexes du territoire, de notre société en mouvement, dans un contexte de fragilité financière et d'enjeux politiques sous toutes ses formes.

L'arrivée de Chrystelle Vereecke, début janvier 2026, a permis à la Fédération de retrouver une nouvelle dynamique. Séverine a choisi de nous quitter, un recrutement a eu lieu très rapidement et Mathilde est arrivée début mars. L'équipe des salariées est en phase expérimentale comme vous vous en doutez. Cependant, Chrystelle a déjà repris l'ensemble des chantiers qui étaient en cours, elle a établi avec le CA des ordres de priorité pour structurer la démarche fédérale. Je sais qu'elle prend contact avec vous, elle se déplace dans vos structures pour faire connaissance et repérer vos besoins, vos attentes.

Elle a préparé avec le soutien de Marie, le rapport d'activité 2025 en essayant d'être la plus fidèle au travail engagé par Alexandre. Ce n'est pas un exercice simple que de rendre compte d'un travail que l'on n'a pas mené. Je sais que vous saurez vous montrer compréhensifs vis-à-vis de Chrystelle et indulgents pour la Fédération sur ce compte rendu qui ne sera pas exhaustif.

La réflexion que nous avons engagée sur notre projet politique s'appuie sur des valeurs que nous avons partagées lors de notre précédente assemblée générale. Ses fondamentaux qui nous animent en lien avec la Fédération Nationale sont la « dignité humaine, le respect et la démocratie », comme stipulé dans la charte de la FCSF. Elles se déclinent sur la Seine-Maritime à travers nos projets de territoires qui sont construits avec et pour les habitants. Ainsi, nous œuvrons sur le Vivre Ensemble, le respect des différences dans toutes ses dimensions, physiques, culturelles, sociales..., nous luttons contre toutes formes de discrimination et nous accompagnons les habitants à avoir un regard éclairé sur leur quotidien pour qu'ils deviennent de vrais acteurs de leur cité, des citoyens.

Alors ce que nous faisons dans tous les centres sociaux et EVS qu'ils soient associatifs, municipaux est éminemment politique. Pas au sens politicien du terme mais au sens des valeurs qui nous portent, notre méthode de travail, l'éducation populaire.

Toute cette mouvance a une incidence sur les structures de l'animation sociale, sur les quartiers, les territoires ruraux et aide à faire grandir.

Dans ces périodes pré et post électorales, où les enjeux politiques sont majeurs, il semble important que les centres sociaux et les EVS se saisissent de ces moments-là pour créer du débat au sein de leur structure sur les territoires en rencontrant les décideurs politiques locaux, des partenaires.

Il est nécessaire de démontrer que les centres sociaux, les EVS ne sont pas seulement des « trésors d'initiatives, de citoyenneté, où l'on fait de la cuisine et du tricot », comme certains le disent mais que ce sont aussi des lieux où la société s'exprime, où les questions du quotidien ne sont pas éloignées des enjeux sociétaux, des enjeux politiques. Cette dimension doit être saisie par le réseau, par la Fédération de Seine-Maritime, à l'attention de nos partenaires, nos financeurs et nos élus.

Ainsi, l'appropriation de notre projet politique fédéral favorisera ces temps d'échange. Chaque rencontre avec les partenaires, les élus sera ainsi imprégnée de ce projet afin que nos interlocuteurs mesurent l'impact sociétal et politique que les structures de l'animation sociale ont sur les territoires et la capacité des habitants à être des citoyens engagés quand leur pouvoir d'agir s'exprime.

Ainsi, la fédération s'engage vers une nouvelle façon de décliner son action en s'orientant vers des thématiques sociétales que vous partagez sur vos territoires.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de nos adhérents pour leur présence aujourd'hui et leur implication dans le projet de la Fédération.

Je salue aussi le soutien et la confiance que nous recevons de nos financeurs et de nos partenaires pour développer nos relations et des projets communs.

Je souhaite aussi exprimer mes remerciements aux salariés de l'association et aux membres du Conseil d'Administration pour leur mobilisation et leur présence dont ils ont fait preuve pour poursuivre le projet de la Fédération au service du réseau.

Enfin je voudrais que nous ayons une pensée pour Jean-Claude Servais-Picord qui nous a quitté, militant de la 1^{ère} heure au sein du réseau et de la Fédération des centres sociaux. C'était une figure du paysage de l'Education Populaire, portant des valeurs humaines et une foi dans la vie et la science inaltérable.

Francine LAVIE

Présidente

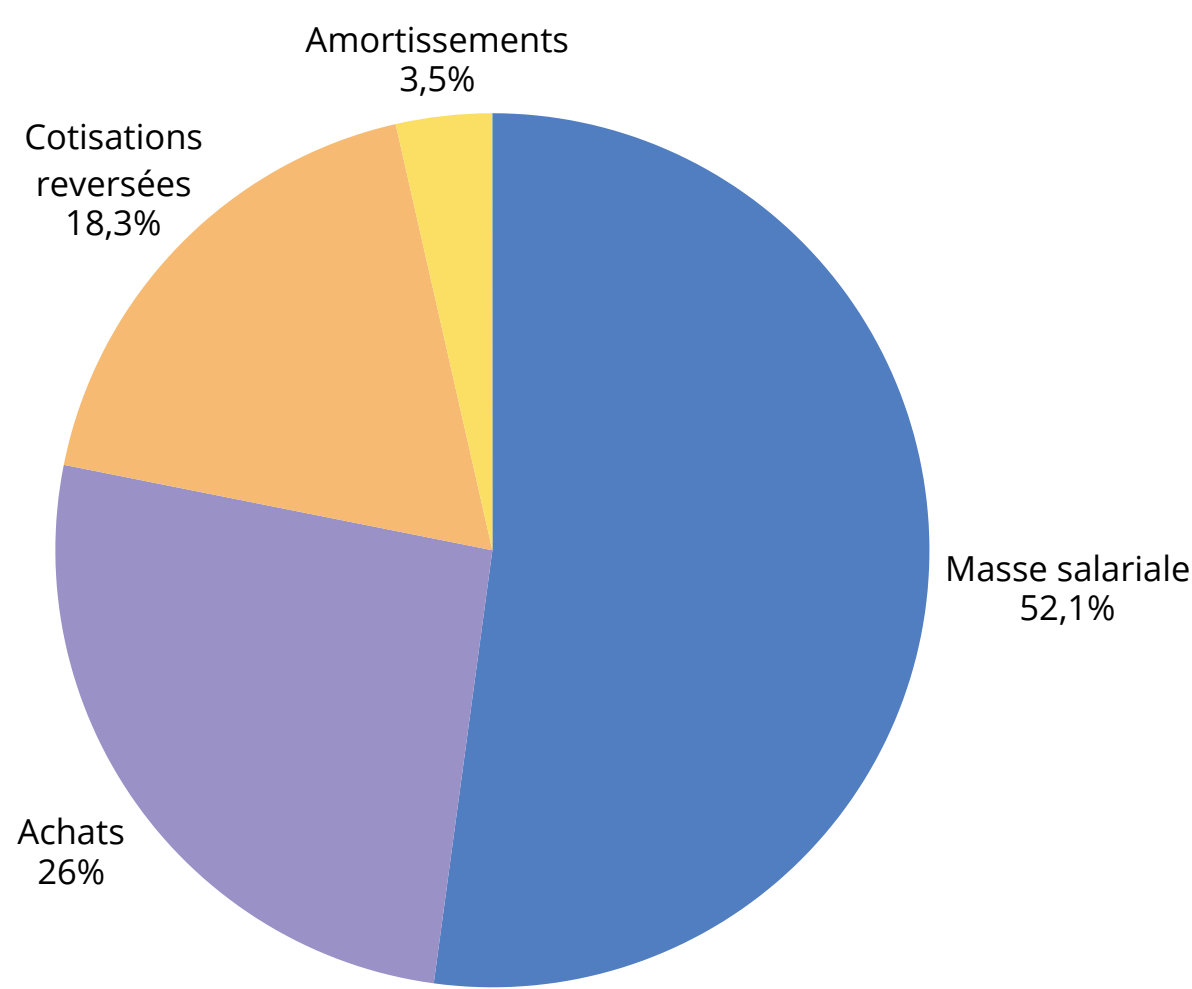


Rapport Financier

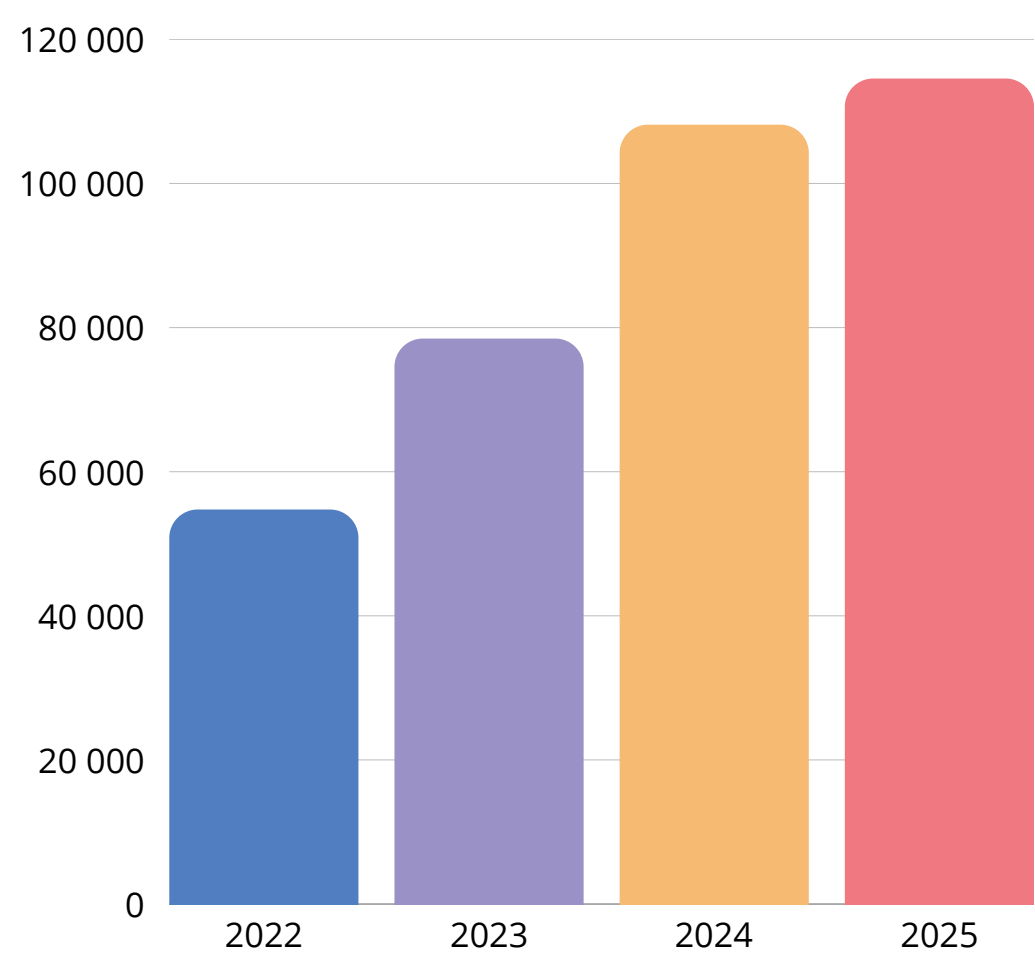
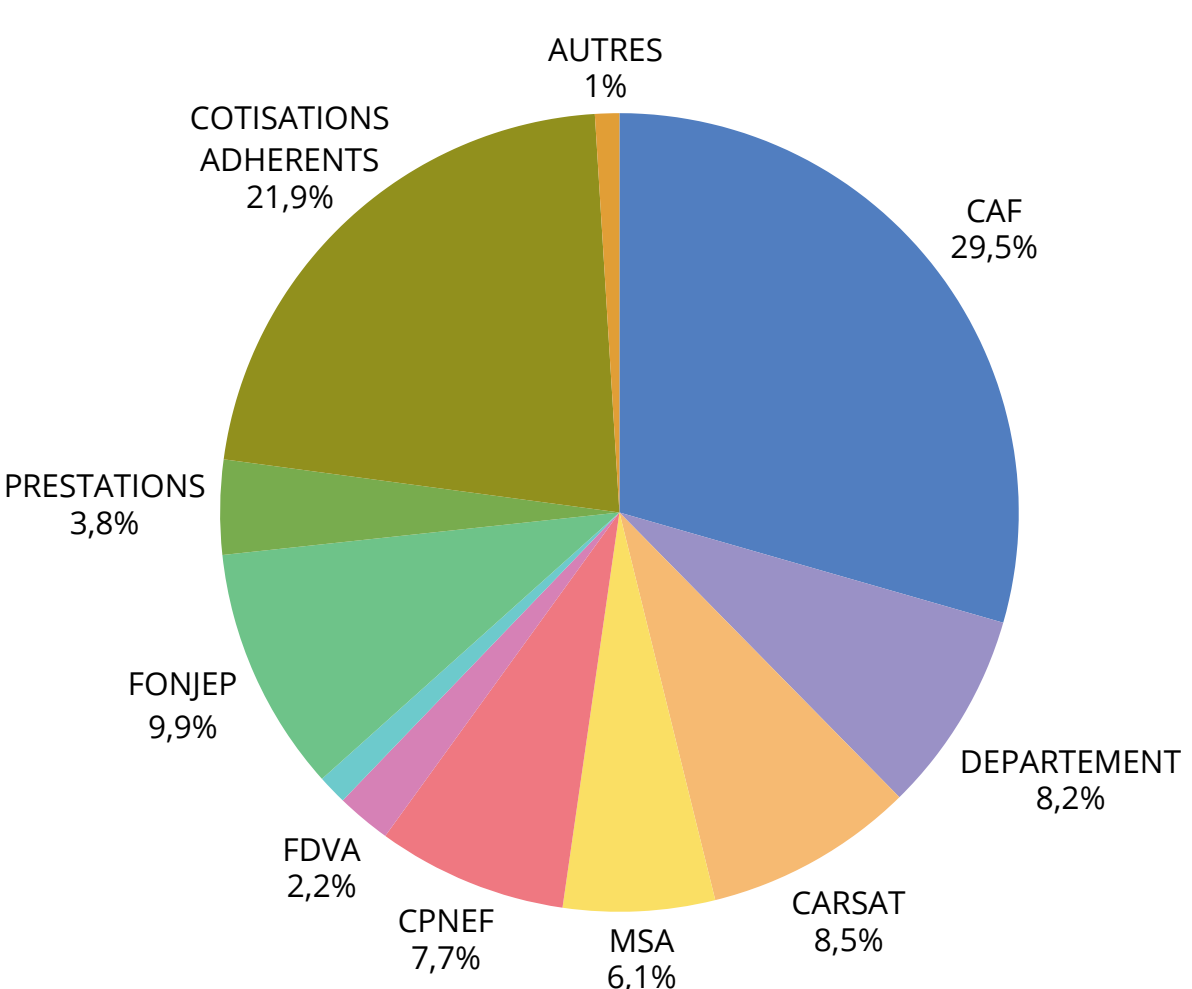
Patrice PIETRE - Trésorier

Le compte de résultat 2025 donne à voir l'année de fonctionnement particulier qu'a connu la fédération. Si la masse salariale est en augmentation, elle n'a pas atteint le niveau prévisionnel, avec le départ en septembre du délégué. L'excédent de 27 293 euros aurait été d'à peine 10 000 euros si l'année avait été complète sur ce plan. Nous notons le soutien constant de nos financeurs que nous remercions. L'ensemble des comptes reflète une situation saine et maîtrisée ouvrant la possibilité de développement pour l'année 2026.

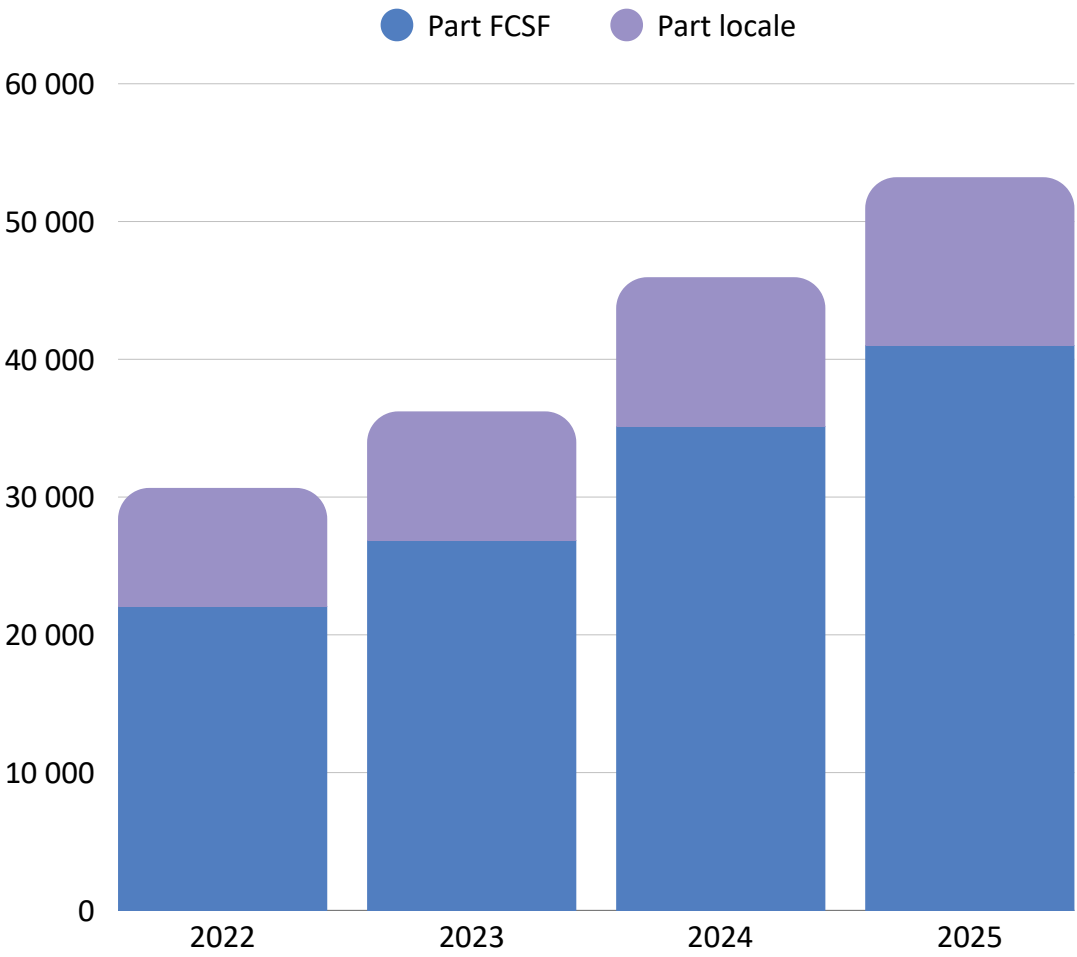
Charges : 219 697 euros



Produits : 246 990 euros



EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE DEPUIS 2022



EVOLUTION DES COTISATIONS DES ADHERENTS

Alors que la fédération est sur le chemin de la construction de son projet fédéral à visée de transformation sociale, le rapport d'activité 2025 se présente pour la dernière fois sous son aspect fonctionnel, suivant le plan d'action qui a, depuis sa création, démontré son efficacité.

Les Fonctions

AXE 1	Construire du commun par la mise en place d'espaces d'échanges
AXE 2	Lever les freins au développement par de l'apport en outils
AXE 3	Accompagner au développement par de l'apport en expertise
AXE 4	Appuyer et influencer sur les politiques publiques
AXE 5	Le faire savoir

Construire du commun



Ateliers d'échanges de pratiques

Des temps d'interconnaissance et d'échanges entre pairs en visio ou en présentiel au sein des structures du réseau permettant la découverte des autres Centres Sociaux et EVS du territoire, ainsi que l'accueil et l'intégration des nouvelles aux professionnel.le.s et bénévoles. Nous y construisons et partageons des ressources ainsi que des formations.

Ces instances nous permettent de rester en lien avec les besoins et évolutions du terrain.

- Gestionnaires : Pas de rencontre en 2025 - Une priorité à venir dans le cadre du Projet Fédéral Politique
- Directeurs.trices : 1 édition - 15 participant.e.s
- Référent.e.s Familles : 3 éditions - 11 participations en moyenne
- Référent.e.s Jeunesse : 4 éditions - 12 participant.e.s en moyenne
- Référent.e.s Accueil : 1 édition - 15 participant.e.s en moyenne
- Coordinateurs.trices EVS : 2 édition - 13 participant.es en moyenne



Commissions



Commission Adhésions / Reconnaissances : 4 rencontres organisées pour accueillir les nouveaux centres sociaux et EVS adhérents

Commission Financeurs : Une rencontre annuelle pour présenter et partager les perspectives de la FCS76.



D'autres temps de commissions et groupes de travail thématique se sont tenus sur l'année 2025 :

- La Transition Ecologique dans la suite Dispositif Local d'Accompagnement Collectif avec un temps fort le **25 février 2025 réunissant 60 participant.e.s**
- **La jeunesse** : thématique phare en 2025 a donné lieu à **2 évènements majeurs**, le festival jeunesse et la tournée jeunesse réunissant respectivement **100 et 400 participant.e.s**



L'animation de réseau est une part importante de l'activité de la Fédération. La construction du commun et les éléments qui en ressortent permettent d'orienter les actions, de créer des ressources utiles, de partager l'information, construire des formations et de favoriser les liens inter structures.

Pour nous permettre de continuer à accorder cette place à cet axe central, le **poste de chargé.e de mission** a été créé en 2025.

Construire du commun



Instances associatives

—> Assemblée Générale : Organisée à Gruchet-Le-Valasse et ayant réuni environ 50 personnes, adhérent.e.s et partenaires sur une journée complète. Nous y avons présenté l'activité de la Fédération sur l'année 2024 et avons pu poursuivre le travail collectif autour du "Projet Fédéral Politique".

—> Le Conseil d'administration : Durant cette année 2025 au cours de laquelle le fonctionnement de la fédération a nécessité une adaptabilité forte, le CA a joué et tenu pleinement son rôle. Recrutements, suivi des dossiers, représentations devant les partenaires et instances... ont été autant de preuve d'engagement de notre gouvernance.



—> Conseil d'administration : 8 réunions dont 3 en raison de la vacance de poste du délégué

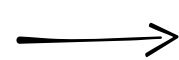
—> Bureau : 3 réunions pour 4 membres (Présidente, Trésorier, Secrétaire, Administrateur).

Focus Projet Fédéral Politique

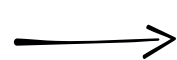
Du
PROJET FÉDÉRAL FONCTIONNEL



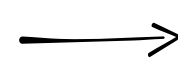
2023



2024



2025



Vers un
PROJET FÉDÉRAL POLITIQUE

2026

Apport en outillage



Régie de matériel

La régie du matériel mutualisé s'enrichit avec les éléments acquis par la FCS76. Le site intranet permet de les découvrir et de les emprunter grâce à des fiches descriptives et des trames de convention.

La régie compte une vingtaine d'outils : jeux de cartes, time line, la remorque animation nommée "Babouette", etc.

L'enjeu est aujourd'hui de permettre aux structures de compléter elles-mêmes des fiches matériel afin de **favoriser les prêts de matériels entre les adhérent.e.s** et de sonder le réseau sur leurs besoins.



En 2025, 17 prêts de matériel ont été réalisés auprès des structures adhérentes, toutes catégories confondues : matériel de convivialité (thermos, percolateurs...), outils d'animation et jeux de coopération.



Recherches de financements

VEILLE					
29 janvier 2026	APPEL À PROJETS : AGIR POUR LA SANTÉ DES JEUNES	+	29 janvier 2026	APPEL À PROJETS : FIPO 2026	+
29 janvier 2026	APPEL À PROJETS : PROGRAMME D'AIDE AUX DÉPARTS EN VACANCES (APV)	+	23 janvier 2026	APPEL À PROJETS : SÉNIORS EN VACANCES	+
23 janvier 2026	APPEL À PROJETS : MILDECA 2026	+	23 janvier 2026	APPEL À PROJETS : JEUNESSES POPULAIRES ET EMPLOIS VERTS	+
16 janvier 2026	APPEL À PROJETS : MÉDIATIONS ET DÉMOCRATIE CULTURELLE	+	16 janvier 2026	APPEL À PROJETS : ACTIVITÉ PHYSIQUE AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE MENTAL	+
29 janvier 2026	APPEL À PROJETS : JOURNÉES MARIAGE NORMANDIE	+	23 janvier 2026	APPEL À PROJETS : PRÉSERVATION DE L'AUTONOMIE ET DU LIEN...	+
16 janvier 2026	APPEL À PROJETS : MEDICI FOR EQUALITY	+	9 janvier 2026	APPEL À PROJETS : PROCHES AIDANTS	+



121 Appels à Projets partagés en 2025

Contre 58 en 2024, soit plus de 100 % d'augmentation



Un Mémo Info hebdomadaire qui compte 6 rubriques actualisées chaque semaine

Appels à Projets, partage des actions du réseau Seinomarin ou encore webinaires proposés par les partenaires... Le Mémo Info c'est **38 messages** tout au long de l'année 2025 qui synthétisent l'actualité du réseau.

Mémo Info

- **Actu FCS76** - Ça bouge dans le réseau seinomarin :
- **Lettre d'info FCSF** - L'actu de la Fédération Nationale en concentré
- **Intranet** - Les nouveautés :
- **Webinaire & Colloque Formation**
- **Informations - divers**
- **Emploi Recrutement**



Apport en expertise



Accompagnements individuels

Les réponses de la FCS76 sur l'apport en expertise prennent plusieurs formes :

- Mise en réseau au niveau local et/ou national en fonction des problématiques des uns et expériences des autres
- Lien aux partenaires en compétence sur la problématique pour apporter une réponse à la structure (information ou accompagnement)
- Apport en expertise et intervention directe

————> Réseau de l'Eure (27) : soutien au développement

————> 5 non-adhérent.e.s en soutien à l'émergence

————> 20 structures accompagnées

Les besoins de départ de ces accompagnements ont relevé des thématiques suivantes :

- Renouvellement d'agrément
- Financements
- Ressources Humaines
- Sensibilisations (équipe et/ou bénévoles)
- Projet associatif
- Gouvernance

L'année 2025 a permis de poursuivre le travail de formalisation de la trame d'accompagnement des structures en difficulté. La finalisation est attendue pour 2026.



Co-animation et temps collectifs



Dans le cadre du conventionnement qui lie la CAF76 et la FCS76, nous réunissons les structures en renouvellement d'agrément pour un temps collectif.

Essentiel pour impluser la démarche de renouvellement mais aussi pour favoriser les relations inter-structures, la FCS76 élabore avec la CAF le programme de cette demi-journée qui s'est déroulée le 20 février 2025.

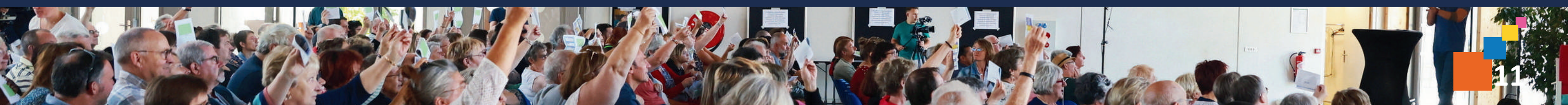
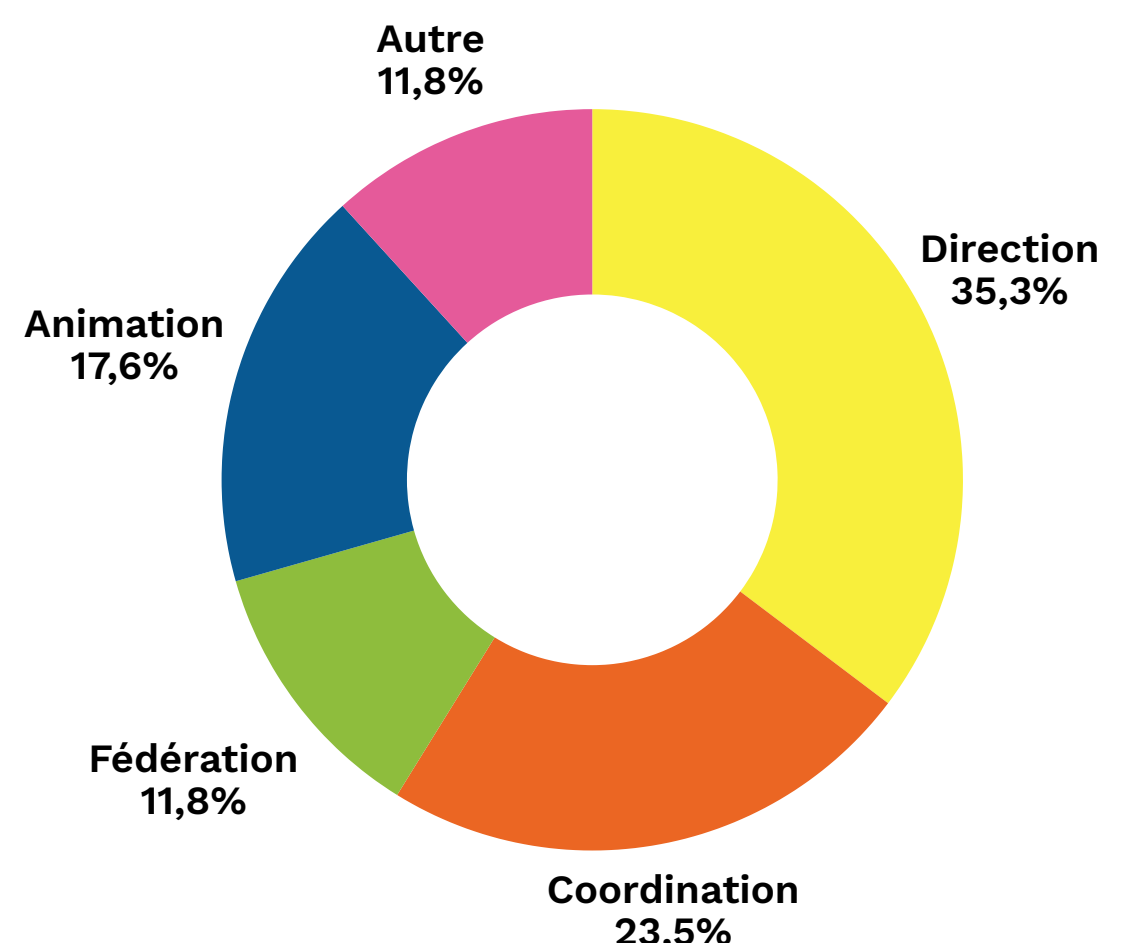


Appui aux recrutements

La FCS76 soutient les structures dans les différentes phases du recrutement :

- L'appui à la construction de la fiche de poste
- La diffusion de l'offre d'emploi
- La participation à la sélection des candidatures
- La préparation des entretiens
- La participation aux entretiens de recrutement

————> 17 postes partagés





Développement et appui aux partenariats locaux



Les partenariats de la FCS76 montrent leur intérêt à plusieurs niveaux :

- le **Repérage** de la FCS76 et des Centres Sociaux et EVS,
- l'**Orientation** dans un souci de subsidiarité
- l'**Inclusion** de la FCS76, des Centres Sociaux et EVS dans des groupes de travail
- la **Co-construction** de projets, d'actions et de réponses aux structures et besoins des territoires
- la **Défense des intérêts** de la FCS76 et des Centres Sociaux et EVS
- la **Valorisation de l'expertise des territoires** des Centres Sociaux et EVS



Depuis 2009, la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse accompagne les Centres Sociaux en lien avec la FCSF matérialisant ce partenariat par une convention déclinée au niveau local entre la FCS76 et la CARSAT de Normandie depuis 2018. La convention signée au local a pour objet de décliner la structuration des actions pour le public senior au sein des Centres Sociaux de Normandie, affiliés à la FCSF, accompagnés par la FCS76 et en lien avec la CARSAT Normandie.

————> **26 structures conventionnées en 2025**

————> **dont 12 en Seine Maritime**

————> 4 structures pré-identifiées pour intégrer le conventionnement en 2026

————> Un temps fort organisé le 10 Juin à Honfleur



L'année 2025 devait marquer la 1ère année pleine de fonctionnement de cette mission Référent Régional Emploi Formation pour la Branche des Acteurs du Lien Social et Familial (ALISFA) qui a été finalement écourtée en septembre pour une reprise en 2026.

Afin de soutenir le développement régional de la formation, la Commission Paritaire Nationale Emploi Formation a mis en place un réseau de référents en régions pour la branche. Ceux-ci accompagnent les structures, en lien avec les délégations régionales d'Uniformalion.

Les missions du Référent Régional sont réparties dans 3 grandes orientations :

Orientation 1 : Engager une démarche d'observation et de représentation Emploi / Formation

Orientation 2 : Faciliter et favoriser l'accès à la formation et à la qualification en référence aux objectifs définis dans l'accord formation

Orientation 3 : Promouvoir l'emploi dans la branche en développant des partenariats

Cette année a permis la poursuite du diagnostic du territoire Normand.



Formation des bénévoles et salarié.e.s

Une veille active est mise en place au travers des Ateliers d'Échanges de Pratiques et en fonction de l'actualité pour rechercher et organiser les formations à décliner auprès des professionnels et bénévoles. Les ressources construites lors de ces AEP et les besoins remontés lors de ces instances nous ont également permis d'explorer de nouvelles sensibilisations à décliner (Projet Accueil, Participation des Habitants, Communication...).

Le portage de la mission de Référents Régional Emploi Formation a accentué les liens avec Uniformation simplifiant les démarches de montage de formations collectives notamment.

Compétences Psycho-Sociales 2 sessions au Havre et Rouen
au total **17 personnes formées** toutes structures confondues

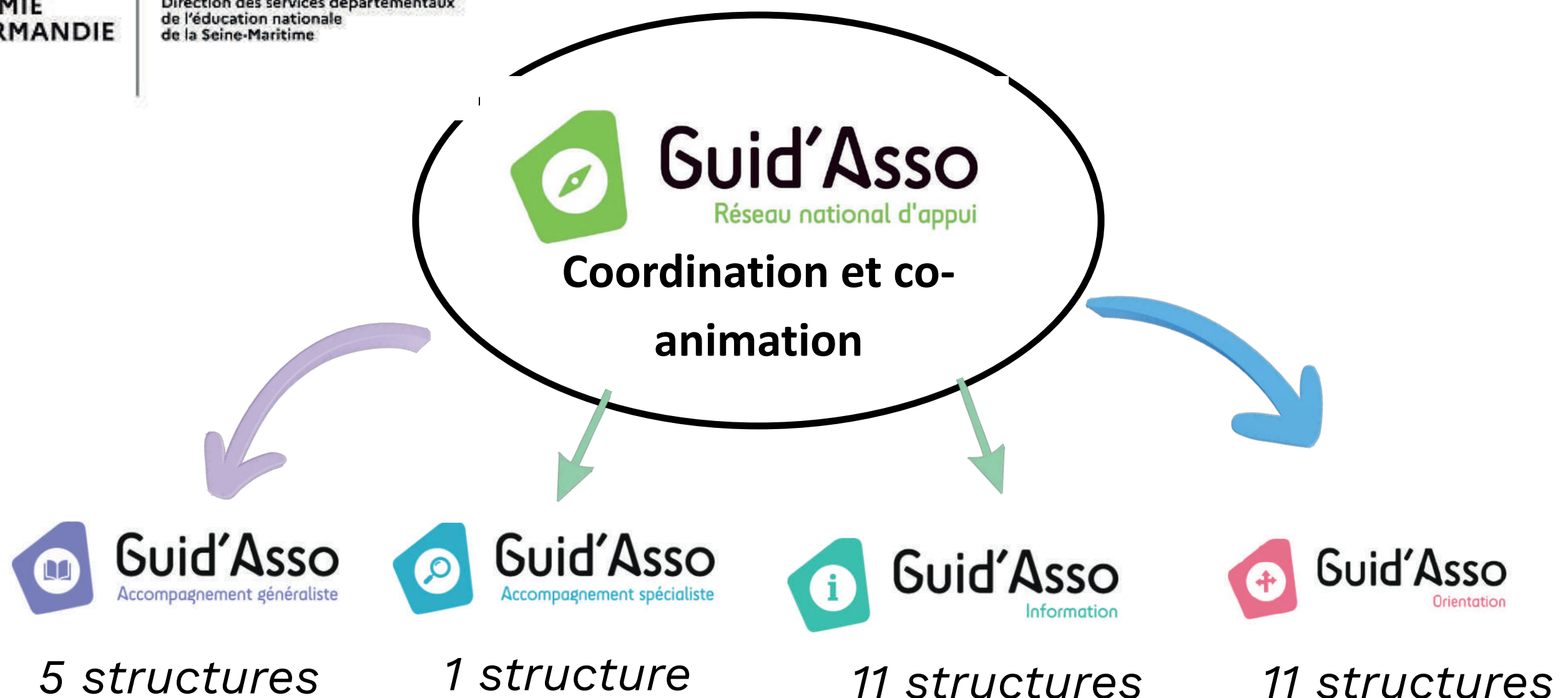
Animer les débats : 1 Session au HAVRE (adhérents)
au total **18 personnes formées** dont 10 salariés et 8 bénévoles



Co-animation du dispositif Guid'asso en collaboration avec la DRAJES



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
de la Seine-Maritime





Liens aux institutionnels et collectivités



Les liens et contacts avec les institutions sont fréquents et entretenus.

L'enjeu est de porter cette parole collective et de mettre en avant les impacts de nos structures.

Certains liens se matérialisent par :

- des conventions,
- des conventions pluriannuelles,
- des financements,...

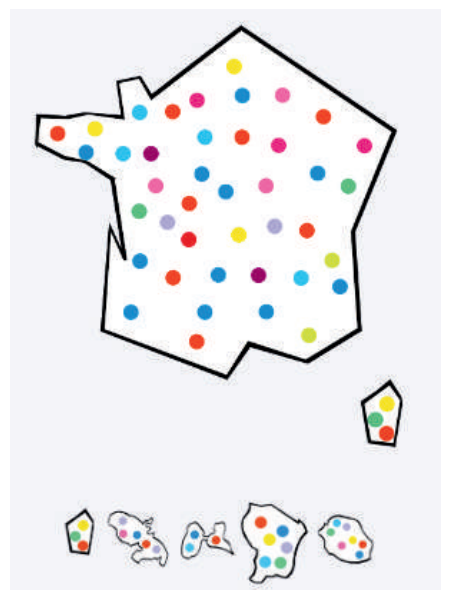


Nous nous faisons le relais des informations qu'ils transmettent et portons la parole collective des Centres Sociaux et Espaces de Vie Sociale. Le travail de plaidoyer nous amène également à rencontrer de nouveaux interlocuteurs, techniciens, directions, élus, etc. Ces liens et ce travail permettent à la Fédération d'élargir son influence. À terme, notre objectif est de faire évoluer les modalités de soutien aux structures ainsi que la reconnaissance de leurs impacts, afin d'élargir notre influence.



Participation au projet fédéral national

Au delà d'être un interlocuteur privilégié face aux thématiques déclinées au niveau local et face aux problématiques des structures pour lesquels des contacts sont fréquents, la FCS76 est reconnue par la FCSF, en est un membre à part entière et est partie prenante du projet fédéral actuel, participe à l'élaboration du Projet Fédéral à venir.



En 2025, grâce au fédéralisme, un centre social adhérent a pu faire participer ses jeunes au *Chantier Jeunes* de la FCSF à Saint Germain au Mont d'Or. Une occasion rêvée de donner la parole aux jeunes sur des sujets aussi essentiels que la formation ou la construction de l'esprit critique.



Les journées de l'animation globale 2025 ont réuni bénévoles et professionnel.le.s à Marseille du **28 au 30 novembre**. L'occasion pour deux centres sociaux adhérents de participer à cette belle dynamique et de renforcer encore l'implication habitante.

Le Faire Savoir



Évènements collectifs et temps forts



- > **La Tournée Jeunesse** - 400 jeunes réunis à Fécamp autour de différentes thématiques comme la lutte contre les discriminations, la transition écologique, la mobilité, le handicap ...
En partenariat avec le Département et le CRIJ

- > **Festival Jeunesse** - 100 jeunes réunis à Yerville autour de différentes thématiques comme la lutte contre les discriminations, la transition écologique, la mobilité, le handicap ...



- > **Journée transition écologique :**
60 participant.e.s et 15 structures représentées à l'espace Arc-en-Ciel de Bolbec





Le Développement



Accompagnement à l'Adhésion / Reconnaissance

- Association centre social La Houssière (Saint Etienne du Rouvray)
- Association pour le développement de l'animation aux Landaux (Oissel), Centre social Mozaïk (Gruchet-Le-Valasse)
- EVS AGIES Mayville (Gonfreville- L'Orcher)



Participation à l'émergence de nouvelles structures

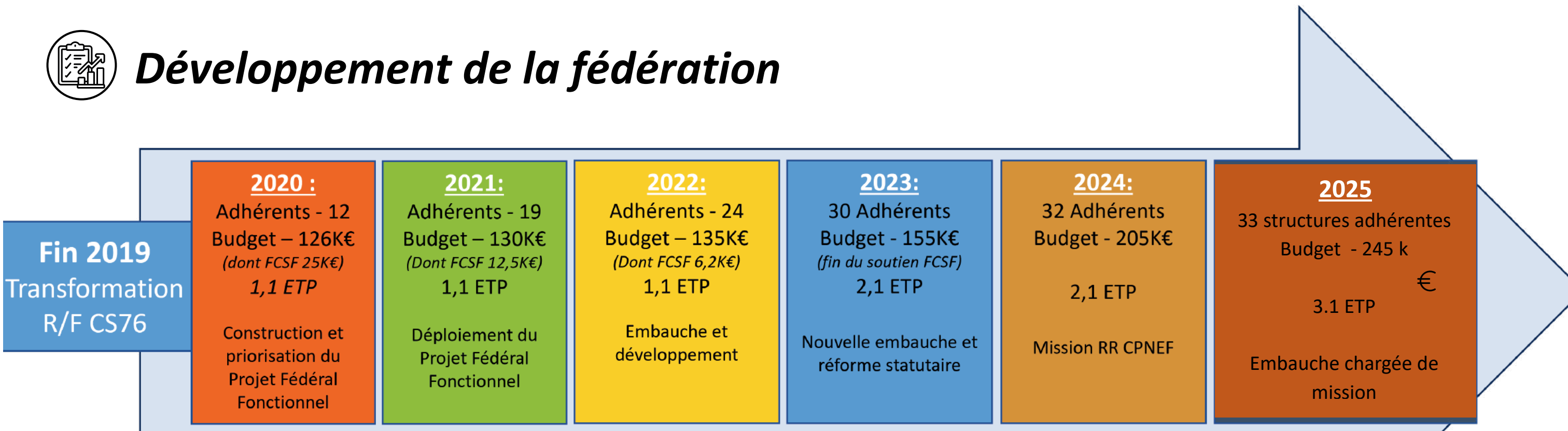


- Centre social municipal Cléon ,
- EVS municipal Sotteville,
- EVS municipal St Aubin les elbeuf,
- EVS municipal Lillebonne,
- EVS Agglo Fécamp itinérant

Dans le cadre de la convention liant la FCS76 et la CAF76, nous rencontrons les nouvelles équipes de direction des structures Centres Sociaux et Espaces de Vie Sociale.



Développement de la fédération



L'année 2025 a amorcé une transition pour la fédération vers une nouvelle étape de développement. L'ouverture d'un troisième poste à temps plein marque une montée en charge de l'activité et la nécessité de structurer l'organisation en conséquence. L'élaboration aboutie du projet fédéral à visée de transformation sociale arrive à point nommé pour mettre en cohérence vision politique et fonctionnement. C'est une opportunité rare pour une organisation de franchir un tel palier en douceur et en approfondissant le sens donné à son action. Cette perspective est envisageable grâce au socle solide sur lequel la fédération repose depuis sa création.

En 2026, la fédération sera soucieuse de soutenir la dynamique de solidarité du réseau et de formaliser ses fonctions fédérales de base correspondant aux services auxquels peuvent prétendre les adhérents. Les différentes missions, en appui aux collectivités et politiques publiques, entreront naturellement dans la déclinaison opérationnel du projet fédéral structuré en 4 axes. Ce dernier a pour ambition de dépasser le projet fonctionnel initial en s'y substituant. Aussi, il pose sa visée transformative sous la forme de chemins de changements à poursuivre collectivement et de façon structurée et méthodique. La place des habitant.es dans les projets des structures, la mise en pratique des valeurs de notre fédération, le développement de l'esprit critique et l'attractivité de notre filière devront être abordés en priorisant les chantiers et en restant attachés au terrain.

Perçue aujourd'hui comme étoffée, l'équipe de la fédération n'est pourtant pas seulement de 3,1 ETP. Elle est en réalité constituée de l'ensemble des équipes professionnelles et bénévoles de chaque structure adhérente, ce qui en fait une force extraordinaire pour relever les défis qui s'annoncent en 2026.

Chrystelle VEREECKE
Déléguée fédérale





Fédération des Centres
Sociaux et Socioculturels
de Seine Maritime

