

Assemblée Générale 2023



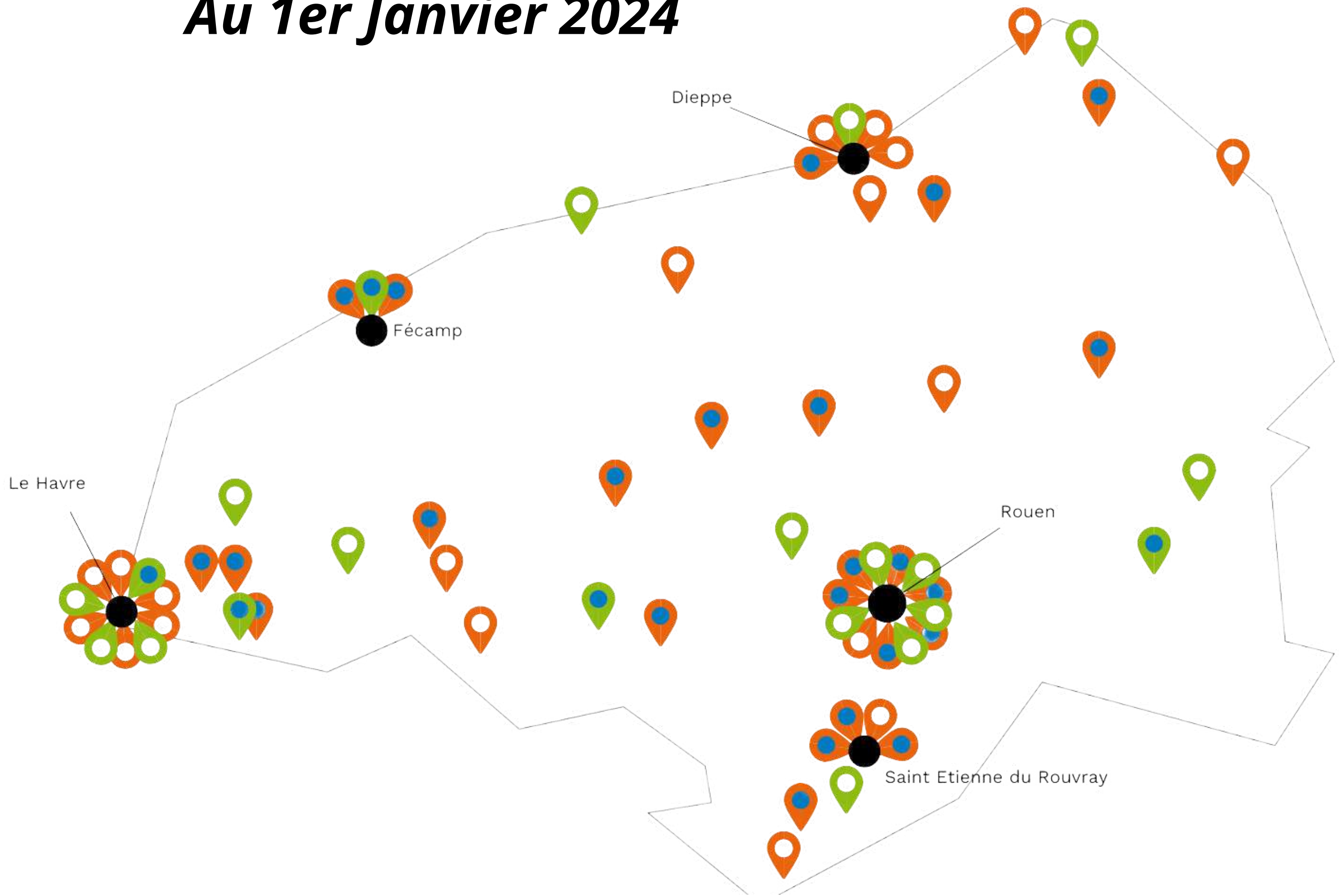
Fédération des Centres
Sociaux et Socioculturels
de Seine Maritime





Présentation de la Fédération des centres sociaux et socioculturels de Seine-Maritime

Cartographie du réseau Au 1er Janvier 2024



43

Centres
Sociaux

21

Espaces de
Vie Sociale

30

Adhérents
à la FCS76

23

Centres
Sociaux

7

Espaces de
Vie Sociale



Les Valeurs

"Le Centre Social et Socioculturel entend être un foyer d'initiatives porté par des habitants associés, appuyés par des professionnels, capables de définir et de mettre en oeuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire." (extrait de la Charte Fédérale FCSF adoptée lors de l'AG D'Angers en 2000)

Sur leur territoire, ils s'engagent à promouvoir les valeurs portées par la charte fédérale :

- La dignité humaine

Reconnaitre la dignité et la liberté de tout homme et de toute femme est l'attitude première des acteurs des centres sociaux et socioculturels

- La solidarité

Considérer les hommes et les femmes comme solidaires, c'est-à-dire comme étant capables de vivre ensemble en société, est une conviction constante des centres sociaux et socioculturels depuis leurs origines

- La démocratie

Opter pour la démocratie, c'est, pour les centres sociaux et socioculturels, vouloir une société ouverte au débat et au partage du pouvoir.

Finalités

Partie intégrante de la FCSF, l'association a pour objet d'animer un réseau de Centres Sociaux et Socioculturels, d'Espaces de Vie Sociale et d'associations de développement social local.

Ses finalités sont les suivantes :

- Promouvoir les valeurs des Centres Sociaux et Socioculturels exprimées dans la charte fédérale : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie locale.
- Au vu de l'évolution sociétale, permettre aux Centres Sociaux et Socioculturels et aux EVS de développer des projets de territoire pertinents, ambitieux, en prise avec leurs réalités sociales disparates, les attentes et les politiques institutionnelles existantes.

A partir de l'élaboration et de la mise en oeuvre de son projet associatif, elle se donne comme objectifs concrets de :

- Contribuer au développement des relations entre les institutions, les centres sociaux et Socioculturels et les EVS,
- Favoriser des dynamiques de partage et de mutualisation, en termes de projets, réflexions et moyens communs,
- Affirmer l'identité des Centres Sociaux et Socioculturels, des EVS. Être force de propositions pour promouvoir le « vivre ensemble » et le pouvoir d'agir des habitants.

Les Fonctions

AXE 1 Construire du commun par la mise en place d'espaces d'échanges

AXE 2 Lever les freins au développement par de l'apport en outils

AXE 3 Accompagner au développement par de l'apport en expertise

AXE 4 Appuyer et influencer sur les politiques publiques

AXE 5 Le faire savoir



Francine LAVIE - Présidente

Bonjour à toutes et tous,

Au nom du conseil d'administration, je suis ravie de vous accueillir aujourd'hui pour notre Assemblée Générale, un temps privilégié pour faire un retour sur l'année 2023.

L'année dernière, nous avons annoncé l'arrivée d'un adjoint au délégué fédéral. Finalement, ce recrutement n'a pas donné satisfaction tant au salarié qu'à la fédération. Fort de cette expérience, une réflexion s'est engagée sur le cadrage du poste et le recrutement a eu lieu en fin d'année 2023.

Marie Evrard a rejoint la fédération au cours du mois de décembre, en tant qu'assistante administrative et communication. Elle est devenue une de vos interlocutrices privilégiées pour les questions administratives, le mail d'actualités de la Fédération, le lien avec le national et bien d'autres sujets.

Du fait de cette situation, Alexandre n'a pas été épaulé tout au long de l'année comme prévu alors que des engagements étaient déjà pris avec des partenaires. **2023 aura donc été une année intense !**

Alexandre vous présentera l'activité fédérale dans son rapport.

Au niveau national :

La fédération est impliquée dans le groupe de travail de la FCSF pour réfléchir et co-construire **le nouveau projet fédéral**. Ce dernier sera présenté à la prochaine Assemblée Générale de la FCSF en juin 2024.

Cette implication permet à la fédération de se faire connaître et d'être reconnue par les autres fédérations. Des liens se tissent ainsi avec les fédérations voisines, la Picardie et la Bretagne, ce qui pourraient permettre de construire des projets communs.

Nous faisons rayonner la fédération en nous appuyant sur notre réseau, c'est à dire nos adhérents et nos partenaires. Cela met en lumière des projets locaux, facilite la participation des structures à des groupes de travail sur le plan national, propose de lever la tête du guidon et de s'enrichir autrement.

Ainsi les problématiques financières rencontrées localement par les communes ou les associations ont fait écho aux préoccupations partagées avec les autres fédérations. La FCSF a été très à l'écoute de nos besoins, de nos attentes et de nos inquiétudes. Elle a rendu concrète vos préoccupations auprès des instances administratives et politiques nationales. **C'est ainsi que la mobilisation nationale du 31 janvier 2024 s'est construite dès 2023.** Nous étions une centaine de personnes, salariées, bénévoles, gestionnaires, élus mobilisés et plus de 800 signataires des invitations témoignant de l'importance de la mobilisation des Centres Sociaux et EVS sur les territoires.

Nous avons aussi constitué une délégation locale pour participer au **Congrès national des centres sociaux à Lille**. Nous étions 24 participants seinomarins !

Les 3 jours furent riches de partages, d'échanges, d'animations culturelles.

Au niveau Régional :

Nous avons travaillé la **nouvelle convention partenariale régionale qui nous lie à la CARSAT**. Le projet a intégré 3 nouvelles structures normandes en 2023.

Le dispositif se renouvelle dans une dimension similaire mais avec une participation financière plus adaptée à la réalité. Ces temps de rencontres, de bilan et d'échanges étaient riches et agréables.

Je remercie chaleureusement **Sandrine Dumesnil, directrice du centre social AMISC** de s'être rendue disponible pour participer à ces moments et pour son implication dans les échanges.

Pour continuer sur le plan régional, nous avons rencontré la Fédération de l'Eure lors du Congrès national. La FCSF, par l'intermédiaire de **Corinne Morreli** et de **Yann Even**, nous tient informée **des dynamiques normandes et de leur début de structuration**.

Enfin, la Fédération a déposé sa candidature au poste de **Référent régional de la CPNEF** (Commission Paritaire Nationale Emploi Formation), mission de développement de l'emploi et de la formation professionnelle pour les structures de la branche ALISFA. L'appel à candidature nous est parvenu en fin d'année et a mobilisé Alexandre sur une réponse jusqu'en fin décembre. Nous avons tous les deux, soutenu cette candidature en Janvier.

Comme vous le percevez la fédération tisse son réseau sur le plan national, régional et départemental.

Et en Seine-Maritime :

Le développement du réseau au niveau départemental se traduit notamment par l'augmentation du nombre d'adhérents à la Fédération de Seine Maritime. **Fin 2023, nous avons 30 adhérents dont 23 centres sociaux et 7 Espaces de Vie Sociale.**

On peut aussi le constater dans **l'évolution de nos financements**, Patrice vous en parlera plus précisément mais, en plus des cotisations versées par ces nouveaux adhérents, de nouveaux partenaires nous rejoignent, de nouvelles thématiques sont travaillées avec leur soutien.

Quand on grandit, il faut ajuster les vêtements à sa taille.

Le conseil d'administration s'est engagé l'année dernière à réfléchir à **une nouvelle organisation de travail** car une nouvelle structuration s'imposait. Un Conseil d'Administration qui se réunit une fois par mois n'était plus tenable en termes de disponibilité et était énergivore, au moins classe E. ce qui impose des rénovations.

De plus une insatisfaction s'exprimait sur le fait qu'il ne répondait qu'à des problèmes de gestion courante et n'était pas en mesure d'être un lieu de réflexion et de débat autour des sujets qui préoccupent nos territoires.

Ainsi, le Conseil d'Administration s'est doté d'un bureau à qui il a confié la gestion courante de l'association afin d'avoir des temps d'échanges, de réflexions et de débats.

Une commission statut s'est ainsi créée pour concrétiser cette démarche et officialiser l'organisation expérimentale. Cela a abouti à **l'Assemblée Générale Extraordinaire** qui s'est réunie avant cette Assemblée Générale pour voter de nouveaux statuts avec l'appui d'un règlement intérieur précisant les modalités de fonctionnement.

Ces derniers documents sont des outils qui permettent aujourd'hui au plus grand nombre de participer au projet fédéral en venant rejoindre le rang des administrateurs tant pour les gestionnaires, les élus ou encore les bénévoles mais aussi pour les directeurs des structures.

Nous nous sommes dotés à présent d'une organisation plus propice aux débats, aux échanges.

La Fédération ne peut s'approprier l'ensemble de son projet sans vous. **Ce réseau, c'est le vôtre avant tout ! et il a besoin de tout le monde pour le garder dynamique, efficace et efficient.**

Il est à notre image, il reflète nos spécificités de territoire liées à notre culture normande et à notre emprise dans la société.

A la rentrée de septembre, nous avons eu le plaisir d'accueillir Monsieur **TARIK TOUAHRIA, Président de la FCSF**. Nous avons passé la journée ensemble et il a participé à un Conseil d'Administration l'après-midi. Nous y avons aussi accueilli Madame **Irène Péreira, enseignante-chercheuse** qui vient d'arriver à l'université de Rouen et qui connaît bien le réseau des centres sociaux.

Nous avons ensemble partagé nos préoccupations locales et croisé avec celles du national, qui se rejoignent finalement, avec des dimensions différentes en fonction des régions et des fédérations.

Nous y avons ainsi posé les premiers jalons d'un projet fédéral politique après ses 4 années à roder notre projet fédéral fonctionnel.

Lors de notre **comité des financeurs**, l'ensemble de ces derniers étaient présents sauf la MSA. Cette instance reste un temps de partages autour du projet de la fédération, il met ainsi en lumière à la fois notre complémentarité et nos expertises sur le terrain. Aujourd'hui la fédération est repérée de cette façon par nos partenaires **et permet à l'ensemble du réseau d'être valorisé dans les projets de territoire**.

La CAF, le Département, la CARSAT Normandie, l'Etat et la MSA, nous remercions nos partenaires pour leur soutien, leur implication lors de ces instances, dans le quotidien du travail de la Fédération et de ses adhérents.

Je remercie aussi l'ensemble des membres du Conseil d'Administration pour son implication en particulier **Patrice Piètre Trésorier et Loïc Courant, Secrétaire**, membres du bureau expérimental.

Je salue aussi le travail sérieux et de qualité de **Myriam Confais, notre comptable** que nous partageons avec la MASC de Tôtes, le dynamisme et la créativité de **Marie Evrard, assistante administrative et communication**.

Et enfin, tout cela n'aurait pas été possible sans l'implication sans faille d'**Alexandre Viger, le délégué fédéral**. L'année a été intense à tous les niveaux, des adaptations ont dû être faites pour tenir le rythme et réaliser les objectifs attendus dans des conditions optimales au regard du contexte. Je salue ton dynamisme et ta disponibilité que tu mets au service de la Fédération et de son projet.

Et enfin, je tiens à vous remercier toutes et tous, les adhérents, les bénévoles, les salariés et les élus pour l'intérêt que vous portez au projet fédéral, vos participations aux Ateliers d'Échanges de Pratiques et aux autres groupes de travail, vos interpellations sur vos préoccupations de territoire, vos réflexions, vos attentes.

Tout cela contribue à construire un projet au plus près de vos réalités, au plus près des attentes des habitants afin de leur permettre d'exercer leur pouvoir d'agir et d'être des citoyens impliqués dans leur territoire.

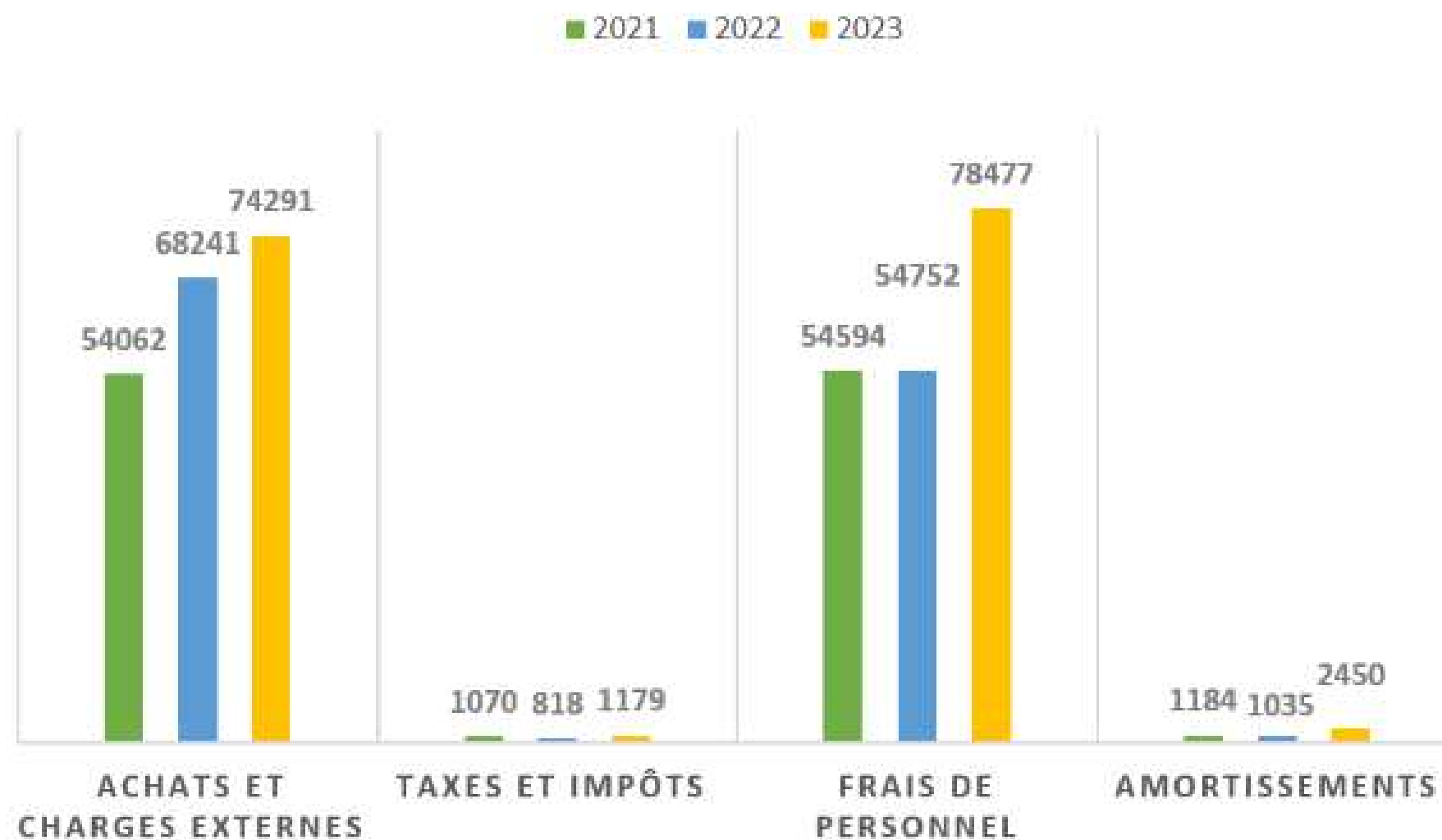
Francine Lavie
Présidente



Patrice PIETRE - Trésorier

Comme l'a présenté notre présidente dans son rapport moral, cette année 2023 a été intense avec une structure fédérale en développement constant ce qui se retrouve au travers de l'évolution de notre budget.

Charges : nos dépenses sont le reflet du déploiement de notre projet

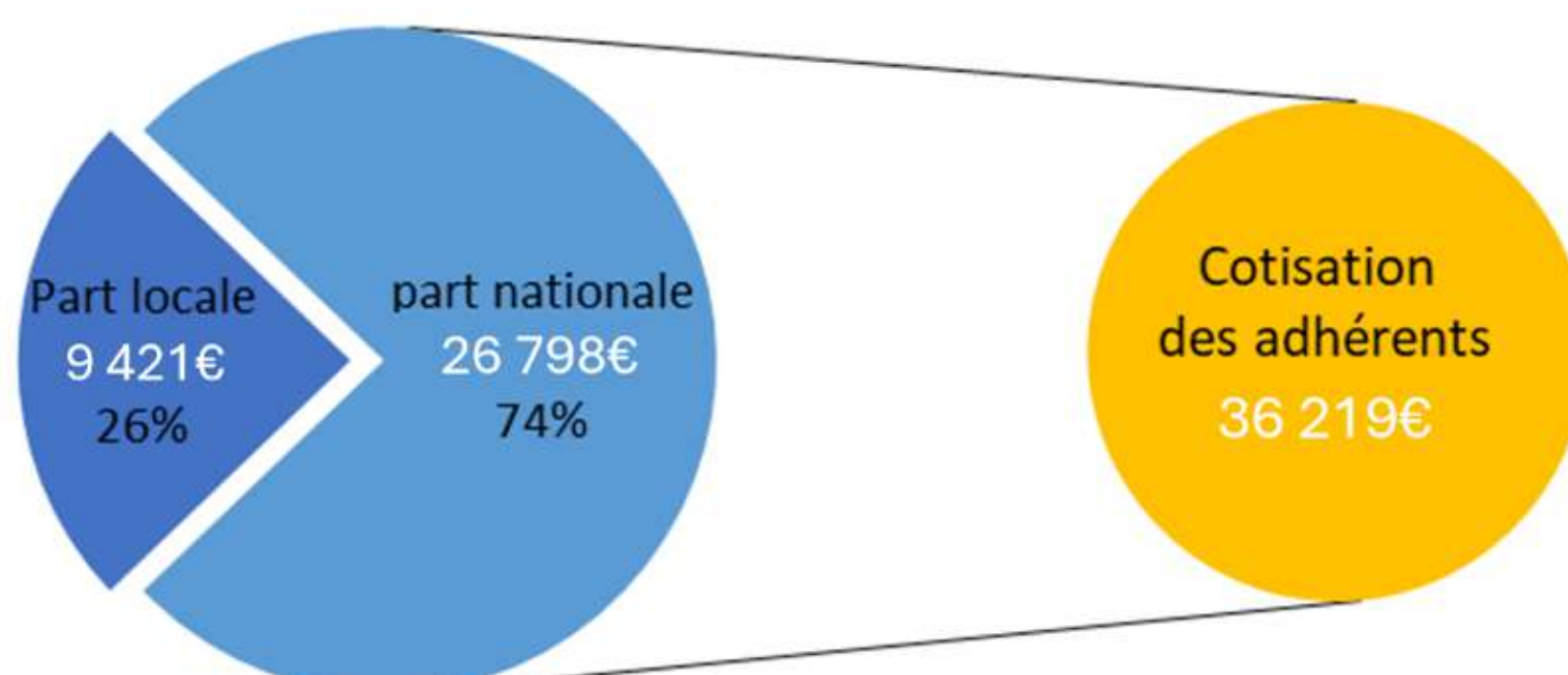


Les achats et charges externes augmentent notamment du fait de dépenses plus importantes pour la location du bureau de l'immeuble Alpha et du véhicule. La location de ce véhicule permet cependant de diminuer les frais de déplacement du personnel. On note également une hausse des charges liée à notre participation au Congrès des Centres Sociaux et à la mise en place des Ateliers d'Echanges de Pratiques (AEP). De nouveaux AEP ont vu le jour en 2023, les Référents Jeunesse ont dorénavant une instance qui leur est dédiée.

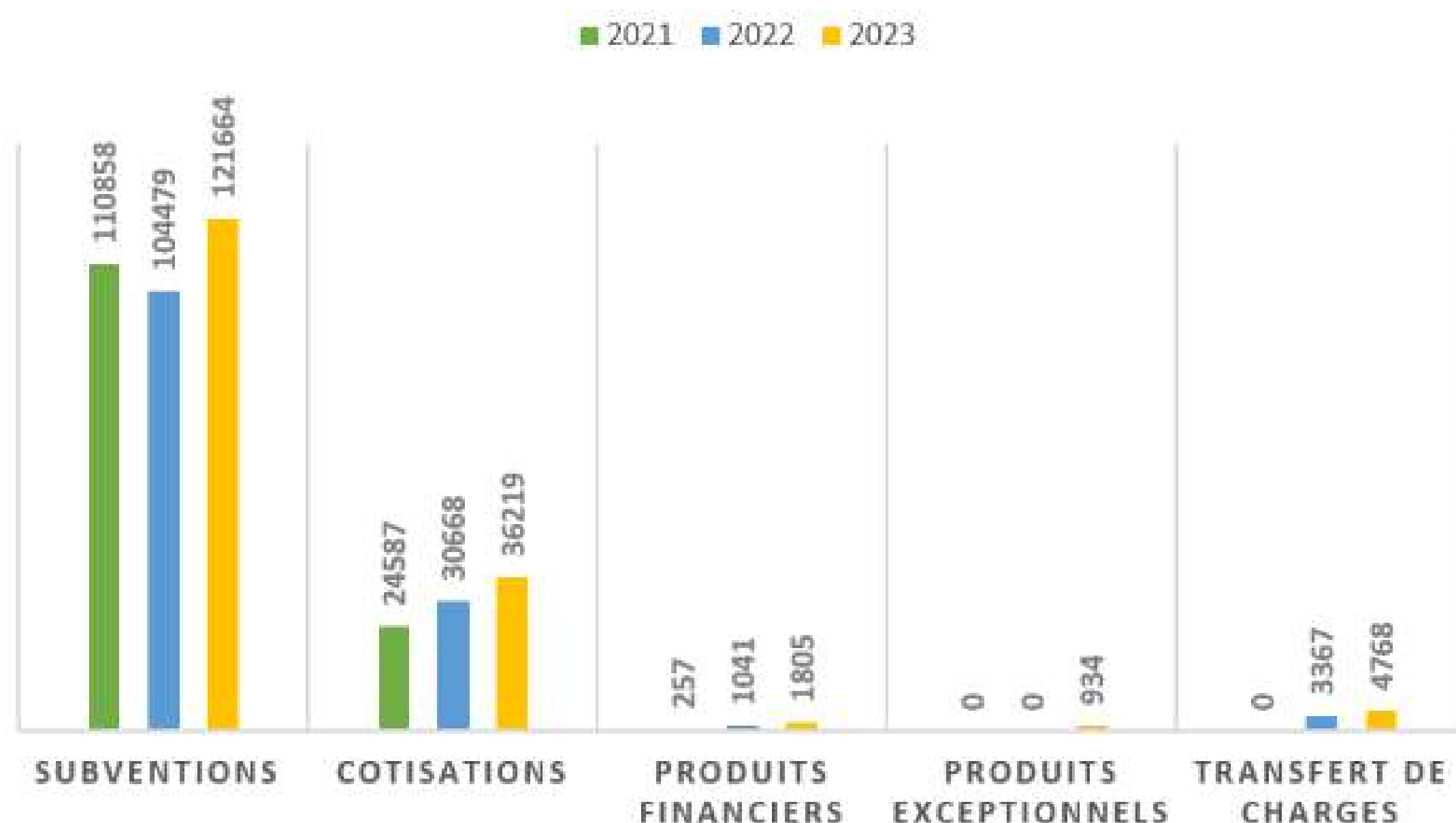
Les frais de personnel ont augmenté du fait de l'embauche d'un second salarié. Il est à noter que cette hausse est limitée puisque le poste a subi une vacance de 6 mois. Les amortissements ont également augmenté. Ils correspondent à l'amortissement du nouveau matériel acquis non seulement pour l'arrivée d'une personne supplémentaire (ordinateur, écran, bureau) mais également pour l'acquisition du fourgon animation et du matériel mutualisé qu'il contient.

Les cotisations versées à la FCSF sont en augmentation constante mais il s'agit bien du versement de la part nationale que nous collectons.

Répartition des cotisations



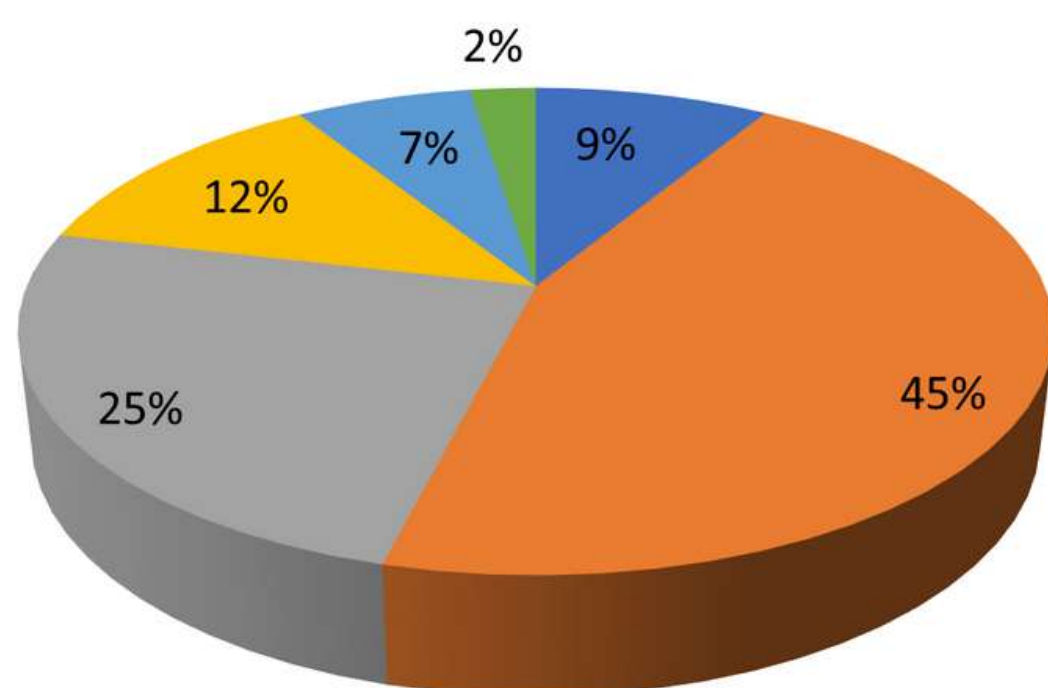
Produits : nos recettes sont le reflet de notre développement, essentiellement composé de subventions et de ces cotisations.



Subventions d'exploitation : 121 664 euros pour 6 financeurs répartis selon le graphique ci-dessous pour 10 lignes de financements différentes.

Répartition des subventions

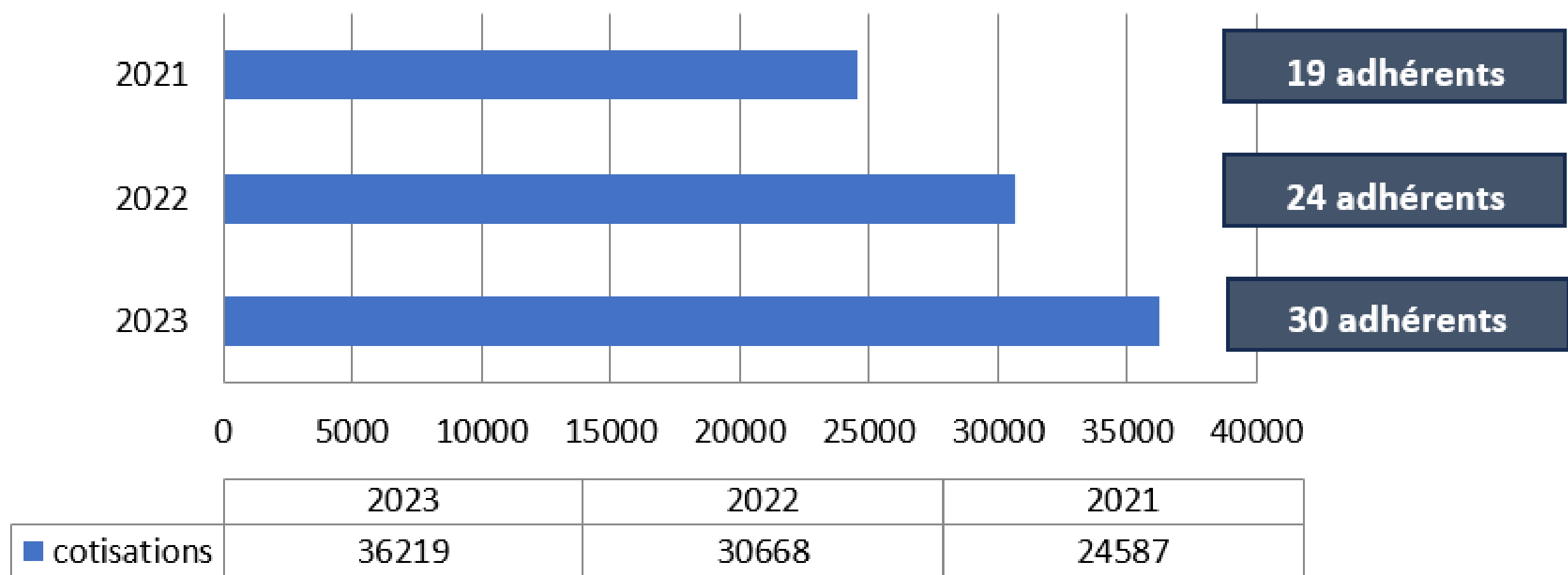
■ FONJEP ■ CAF ■ DEPARTEMENT ■ CARSAT ■ MSA ■ FOSFORA



- **CAF fonctionnement** : 45 000€ dans le cadre du conventionnement 2023-2027
- **CAF projet** : 10 000€ sur le projet d'étude « l'alimentation en Centre Social »
- **Département Action Sociale Insertion** : 18 000€ dans le cadre d'une convention annuelle liée au fonctionnement de la FCS76
- **Département Jeunesse, Sports et Coopération Internationale** : 12 000€ concernant une convention 2023-2026 autour du projet « Autonomie et engagement des jeunes »

- **FCSF FOSFORA** : 3 000€ pour notre participation au Congrès des Centres Sociaux
- **Mutualité Sociale Agricole fonctionnement** : 4500€ fléchés vers le fonctionnement de la FCS76
- **Mutualité Sociale Agricole projet** : 3 500€ sur le projet d'étude « l'alimentation en Centre Social »
- **Etat FONJEP** : Poste FONJEP du Délégué Fédéral
- **Etat FONJEP Jeunes** : Poste FONJEP de l'Assistante au Délégué Fédéral / Communication
- **CARSAT Normandie** : Convention Coordination des Centres Sociaux et EVS conventionnés par ce partenaire.

Cotisations Adhérents

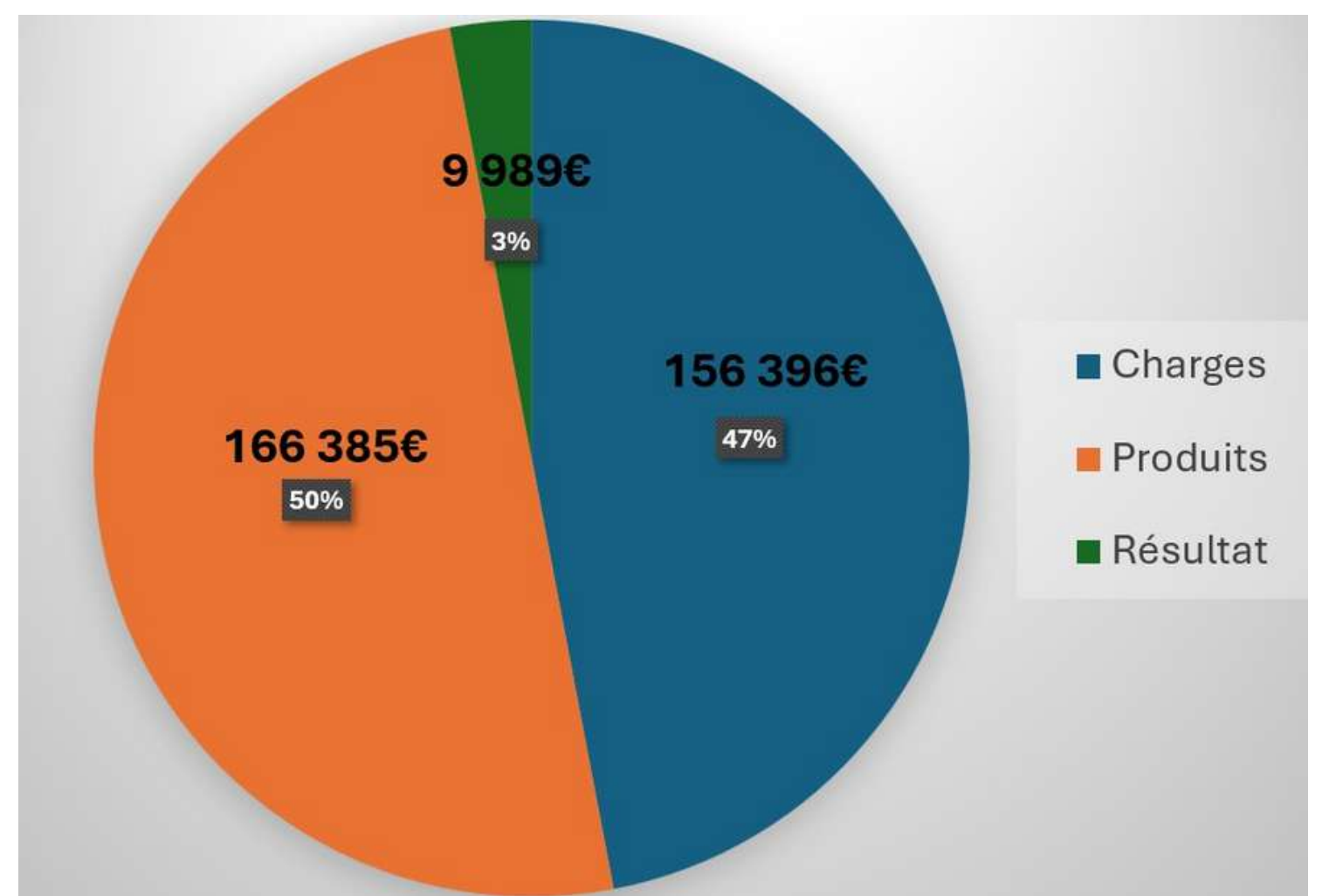


Soit une augmentation de 18.10 %

Sans oublier les intérêts financiers liés le placement de la Fédération sur un compte épargne qui s'élève à 1 805€, ainsi que les transferts de charges qui correspondent à la part de subvention d'investissement de la CAF dépensée cette année pour l'acquisition du matériel du fourgon animation pour 4 768€.

Conclusion : Une situation équilibrée malgré des hausses de charges.

Cet équilibre reste cependant à relativiser. En effet, la vacance de poste nous permet de dégager ce bénéfice sur l'année 2023. De nouvelles pistes de financements s'amorcent comme l'a évoqué notre présidente, notamment au travers de la mission de Référent Régional pour la Commission Paritaire Nationale Emploi Formation de la branche des Acteurs du Lien Social et Familial.



Nos remerciements à l'ensemble de nos financeurs pour leur soutien au cours de cette année, ce qui a favorisé le développement de notre Fédération grâce à de nouveaux projets qui touchent l'ensemble de nos structures et de nouveaux soutiens sur notre fonctionnement global.

L'année à venir s'amorce sur de belles perspectives qui nous amènent à travailler sur le renforcement de l'équipe de la Fédération.

Nos remerciements à notre comptable, Myriam de l'association La Masc de Têtes et notre Commissaire aux comptes, M.Queval.

Patrice PIETRE
Trésorier

CHARGES	Réalisé	PRODUITS	Réalisé
60 Achats	1841,73	74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	121664,00
Fournitures administratives et entretien	1105,76	CAF Fonctionnement	45000,00
Petit équipement	735,97	CAF Projet Alimentation	10000,00
61 SERVICES EXTERIEURS	19488,36	DEPARTEMENT DASI Fonctionnement	18000,00
Maintenance Informatique	905,81	DEPARTEMENT J&S Projet Jeunesses et engagement	12000,00
Frais de colloques et conférences	2504,51	FCSF FOSFORA - Banquet	3000,00
loyer ROUEN	5149,70	MSA	8000,00
location véhicule	7089,62	Etat FONJEP Délégué Fédéral	7107,00
Entretien du véhicule	1771,26	Etat FONJEP Jeunes Adjoint au Délégué Fédéral	3557,00
documentations et abonnements	161,90	CARSAT Normandie	15000,00
Assurance	1905,56		
		75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	36219,47
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	52742,05	Cotisations reçues des adhérents	36219,47
Intervenants extérieurs (cac, mà d personnel)	9388,02		
Intervenants	2800,00		
Publicité, relations publiques	405,66		
déplacement du personnel	3892,01		
Déplacements bénévoles	2025,26		
missions et réceptions	3190,80	76 PRODUITS FINANCIERES	1804,83
Frais d'affranchissement	86,48	Produits de placement	1804,83
frais de télécommunication	758,97		
Services bancaires	110,68		
cotisations fédération	26798,17		
cotisation elisfa	320,00		
formation salarié	2966,00		
63 IMPOTS ET TAXES	1178,66	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	933,89
Taxes sur les salaires	0,00	PRODUIT EXCEPTIONNEL	
Participation à la formation professionnelle	1178,66	Reprise sur provisions	933,89
64 CHARGES DE PERSONNEL	78476,60	78 - REPRISE / AMORTISSEMENT ET PROVISION	995,72
Rémunérations brutes du personnel	57647,19	Reprise sur provisions	995,72
charges (URSSAF, ASSEDIC, retraite, mutuelle)	20626,97		
Autres frais du personnel (médecine du travail, stagiaire)	202,44		
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	219,03		
licences DROP BOX + ESET + ZOOM	219,03		
66 CHARGES FINANCIERES	0,00		
Intérêts des emprunts et dettes		79 - TRANSFERT DE CHARGES	4767,58
Agios		Transfert de charges	4767,58
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00		
68 DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	2449,94		
Dotations aux amortissements	2449,94		
Dotations aux provisions			
Dotations aux risques sociaux			
86 CONTRIBUTION VOLONTAIRE	0,00	87 CONTREPARTIE CONTRIBUTION	0,00
Mise à disposition gratuite des locaux		Mise à disposition gratuite des locaux	
Personnel bénévole		Personnel bénévole	
TOTAL DES CHARGES	15 6396,37	TOTAL DES PRODUITS	166385,49
BENEFICE	9989,12	DEFICIT	

Bilan

FCS76 au 31/12/2023

ACTIF	Valeurs Brutes	Amortissements	Valeurs Nettes
ACTIF IMMOBILISE	17 200,00 €	4 428,53 €	12 772,10 €
Immobilisations incorporelles			
Immobilisations corporelles	17 200,00 €	4 428,53 €	12 772,10 €
Immobilisations financières			
ACTIF CIRCULANT	157 402,96 €		157 402,96 €
Stocks et en-cours			
Avances et acomptes versés/com.			
Créances	33 958,08 €		33 958,08 €
Disponibilités	121 783,07 €		121 783,07 €
Charges Constatées d'Avance	1 661,81 €		1 661,81 €
TOTAL	174 602,96 €	4 428,53 €	170 175,06 €

PASSIF	Valeurs Nettes
CAPITAUX PROPRES	148 121,35 €
Fonds Associatifs	20 000,00 €
Report à Nouveau	108 296,25 €
Résultat de l'exercice	9 989,12 €
Subvention d'investissement	8 566,11 €
Provisions pour risques	569,87 €
Provisions pour charges	700,00 €
DETTES	22 053,71 €
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	10 924,36 €
Dettes fiscales et Sociales	11 014,15 €
Autres dettes	115,20 €
TOTAL	170 175,06 €

Construire du commun



Ateliers d'échanges de pratiques

Des temps d'interconnaissance et d'échanges entre pairs en visio ou en présentiel au sein des structures du réseau permettant la découverte des autres Centres Sociaux et EVS du territoire, ainsi que l'accueil et l'intégration des nouveaux professionnels et bénévoles. Nous y construisons et partageons des ressources ainsi que des formations. Ces instances nous permettent de rester en lien avec les besoins et évolutions du terrain.

- | | |
|---|---------------------------------------|
| → <u>Gestionnaires</u> : Pas de rencontre. | → 0 participations |
| → <u>Directeurs.trices</u> : 2 éditions | → 23 participations / 19 participants |
| → <u>Référent.e.s Familles</u> : 3 éditions | → 38 participations / 22 participants |
| → <u>Référent.e.s Jeunes</u> : 2 éditions | → 18 participations / 16 participants |
| → <u>Référent.e.s Accueil</u> : 2 éditions | → 22 participations / 20 participants |



101 participations au total
77 participants différents
11 participants en moyenne



Commissions



Commission Adhésions / Reconnaissances : 5 rencontres organisées pour accueillir les nouveaux adhérents (EVS CARMA, CS La Parenthèse, CS Diana Armengol Markarian, CS l'Escall, CS Darnétal)

Commission Financeurs : Une rencontre annuelle pour présenter et partager les perspectives de la FCS76.



D'autres temps de commissions et groupes de travail thématique se sont tenus sur l'année 2023 :

- Restitution de l'accompagnement collectif Communication et groupe de travail en Assemblée Générale
- Présentation et questionnement sur le Projet Fédéral National en cours d'écriture
- Groupe de travail "Le Centre Social et l'EVS, acteurs de prévention de la parentalité"



Instances associatives

- Assemblée Générale : Organisée à Fécamp et ayant réunie environ 50 personnes, adhérents et partenaires sur une journée complète liant présentation de l'année 2022 et groupes de travail.
- Conseils d'administration : 6 Conseils d'administration pour 6 participants en moyenne.
- Bureau : 3 Bureaux pour 3 membres (Présidente, Trésorier, Secrétaire) - instance créée en 2023 grâce à la validation en CA d'un règlement intérieur provisoire en vue d'une modification statutaire en 2024.



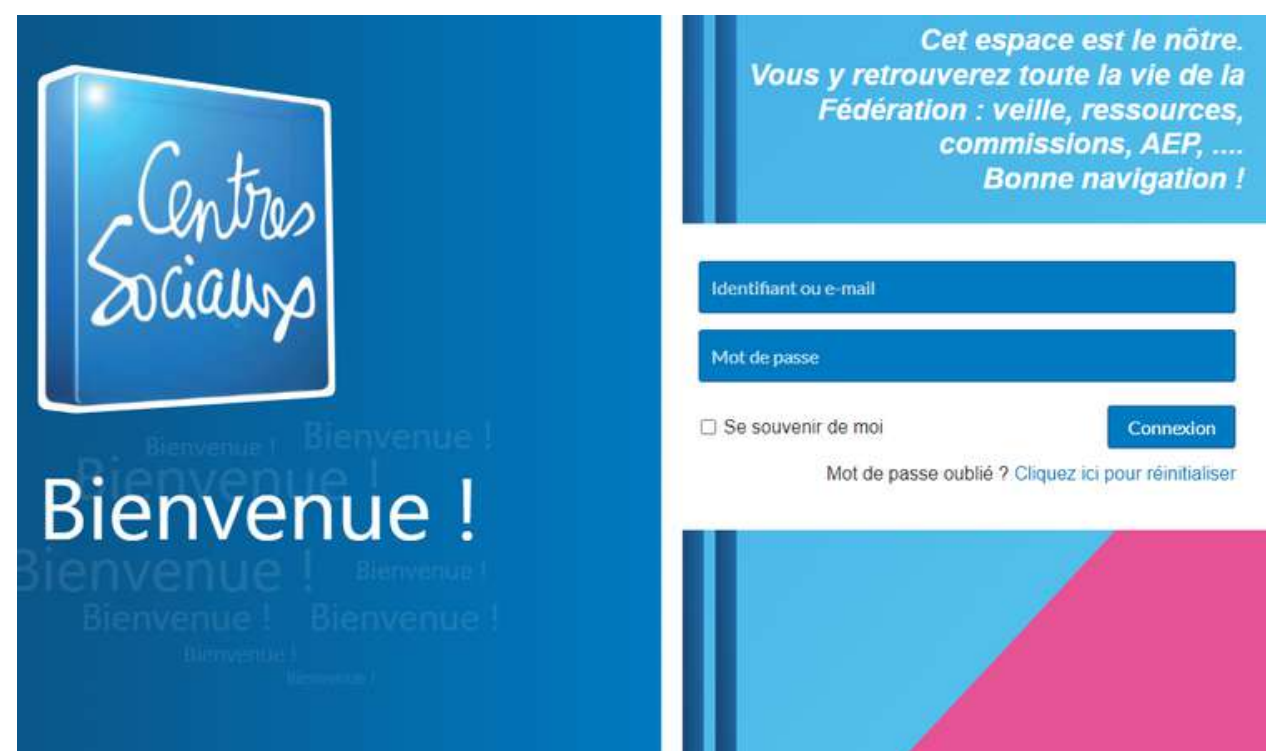
Apport en outillage



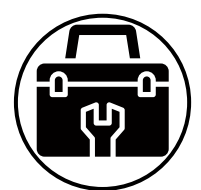
Mise en place de l'intranet

Un chantier important de l'année 2023 pour son lancement en Septembre. Parmi ses nombreuses fonctionnalités, cette plateforme nous permet de partager les outils et ressources que nous construisons dans nos instances, AEP et groupes de travail.

Nous y partageons également les ressources d'autres partenaires qui peuvent être pertinentes pour les structures adhérentes.



RESSOURCES - OUTILS UTILES



Prêt et mutualisation de matériel



Le site intranet nous permet également de partager du matériel entre structure grâce à la mise en place de "fiches matériels". Une trame de convention de mise à disposition de matériel doit encore venir alimenter cette section pour faciliter et sécuriser les prêts.

Nous avons également investi dans un fourgon animation avec le soutien de la CAF de Seine Maritime. Adaptable à tous les véhicules dotés d'un crochet d'attelage, cette remorque peut être ouverte sur le côté pour créer un espace café / rencontre. et le prêt peut être complété avec des outils de diffusion (vidéoprojecteur, écran, enceintes, micro...), de convivialité (percolateurs, bouilloires, thermos,...), d'animation (tours collaboratives, photolangages, time-line,...) . Il peut être autonome grâce à un groupe électrogène.



Recherches de financements

- Liens aux financeurs privés : La recherche de financements privés est une tranche à part entière de la constitution des modèles Socio-Économiques des Centres Sociaux et EVS. L'identification et le repérage des points de convergence entre les orientations de ces financeurs et les projets des structures est un travail qui doit être centralisé à la FCS76 et partagé via l'intranet.
- Veille et partage des Appels à Projets : L'intranet et sa section "veille" nous permettent également de partager des Appels à Projets que nous repérons grâce au travail d'identification, d'interconnaissance et aux échanges avec le réseau.



Apport en expertise

Accompagnements individuels

Les réponses de la FCS76 sur l'apport en expertise prennent plusieurs formes :

- Mise en réseau au niveau local et/ou national en fonction des problématiques des uns et expériences des autres
- Lien aux partenaires en compétence sur la problématique pour apporter une réponse à la structure (information ou accompagnement)
- Apport en expertise et intervention directe

→ 16 adhérents

→ 13 non-adhérents

→ 3 structures Développement Social Local

32 structures



Co-animation et temps collectifs



→ Lancement Collectif renouvellement Centres Sociaux → 16 structures (visio)

→ Lancement Collectif renouvellement EVS → 3 structures (présentiel)

Appui aux recrutements

La FCS76 appui les structures dans les différentes phase du recrutement :

- L'appui à la construction de la fiche de poste
- La diffusion de l'offre d'emploi
- La participation à la sélection des candidatures
- La préparation des entretiens
- La participation aux entretiens de recrutement

→ **12 postes partagés**

Elle reçoit et partage également les candidatures spontanées, demandes de stages et alternances.



Veille



→ Participation aux temps de rencontre organisés par les partenaires

→ Inscription aux Newsletters et sites ressources

→ Animation de l'observatoire SENACS

→ **Relais de cette veille auprès des adhérents**

VEILLE	
26 janvier 2024	APPEL À PROJET : INSERTION PAR LE SPORT ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES
26 janvier 2024	APPEL À PROJET : INJEP PROMOTION DE L'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS
26 janvier 2024	APPEL À PROJETS : FDVA 1 - 2024
16 janvier 2024	APPEL À PROJETS : FDVA 2 - 2024
12 janvier 2024	APPEL À PROJETS : REAAP 2024
2 janvier 2024	APPEL À CANDIDATURES TERRAINS D'EXPÉRIMENTATION FONJEP

Apport en expertise



Développement et appui aux partenariats locaux



Les partenariats de la FCS76 montrent leur intérêt à plusieurs niveaux :

- le **Repérage** de la FCS76 et des Centres Sociaux et EVS,
- l'**Orientation** dans un soucis de subsidiarité
- l'**Inclusion** de la FCS76 et des Centres Sociaux et EVS dans des groupes de travail
- la **Co-construction** de projets, d'actions et de réponses aux structures et besoins des territoires
- la **Défense des intérêts** de la FCS76 et des Centres Sociaux et EVS
- la **Valorisation de l'expertise des territoires** des Centres Sociaux et EVS

Depuis 2009, la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse accompagne les centres sociaux en lien avec la FCSF matérialisant ce partenariat par une convention déclinée au niveau local entre la FCS76 et la CARSAT de Normandie depuis 2018. La convention signée au local a pour objet de décliner la structuration des actions pour le public senior au sein des centres sociaux de Normandie, affiliés à la FCSF, accompagnés par la FCS76 et en lien avec la CARSAT Normandie.

- 18 structures conventionnées → dont 7 en Seine Maritime
- 5 structures pré-identifiées pour intégrer le conventionnement
- Une journée Régionale réunissant toutes les structures en Mars à Honfleur
- Deux temps de rencontre FCS76 / CARSAT Normandie pour construire le conventionnement 2024-2027



Formation des bénévoles et salariés

Une veille active est mise en place au travers des Ateliers d'Échanges de Pratiques et en fonction de l'actualité pour rechercher et organiser les formations à décliner auprès des professionnels et bénévoles. Nous avons également diffusé un questionnaire en 2023 et construit un baromètre de la formation sur la base des réponses pour prioriser les publics et thématiques futures.

→ Conduite de projet et modalités d'évaluation

↪ 7 professionnels sur 3 jours

→ Fonction Accueil en Centre Social et EVS

↪ 6 professionnels sur 3 jours

→ Centres Sociaux et EVS, KEZAKO ?

↪ 10 bénévoles et 2 professionnels sur 1 jour





Construction d'une parole collective

La fonction de plaider d'une fédération est centrale et découle directement de sa capacité à mettre en exergue **l'Axe 1 : Construire du commun.**

Les objectifs sont de :

- Partager les réflexions des instances collectives de la FCS76
- Construire une parole collective avec les adhérents de la FCS76
- Diffuser et partager cette parole collective

En 2023, un temps de Conseil d'Administration a permis l'échange et la construction des orientations à venir pour la Fédération de Seine Maritime.

Nous y avons convié Tarik TOUAHRIA, président de la FCSF et Irène PEREIRA, professeure des Universités et spécialiste des pédagogies critiques.



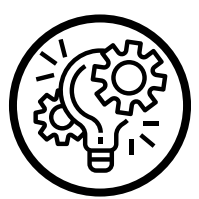
Liens aux institutionnels et collectivités



Les liens et contacts avec les institutions sont fréquents et entretenus. Certains se matérialisent par :

- des conventions,
- des conventions pluriannuelles,
- des financements,...

Nous nous faisons le relais des informations qu'ils transmettent et portons la parole collective des Centres Sociaux et Espaces de Vie Sociale. Le travail de plaider nous amène également à rencontrer de nouveaux interlocuteurs, techniciens, directions, élus, ... pour élargir notre influence avec comme objectif de faire évoluer les modalités de soutien aux structures et la reconnaissance de leurs impacts.



Participation au projet fédéral national

Au delà d'être un interlocuteur privilégié face aux thématiques déclinées au niveau local et face aux problématiques des structures pour lesquels des contacts sont fréquents, la FCS76 est reconnue par la FCSF, en est un membre à part entière et est partie prenante du projet fédéral actuel, participe à l'élaboration du Projet Fédéral à venir.

- Séminaire des Cadres Fédéraux
- Rencontre Délégué National Coordinateur du Développement
- Groupes de travail "Projet Fédéral National"
- Assemblée Générale FCSF
- Séminaire InterFédéral



Évènements collectifs et temps forts

—> **Assemblée Générale - Fécamp / 50 participants**



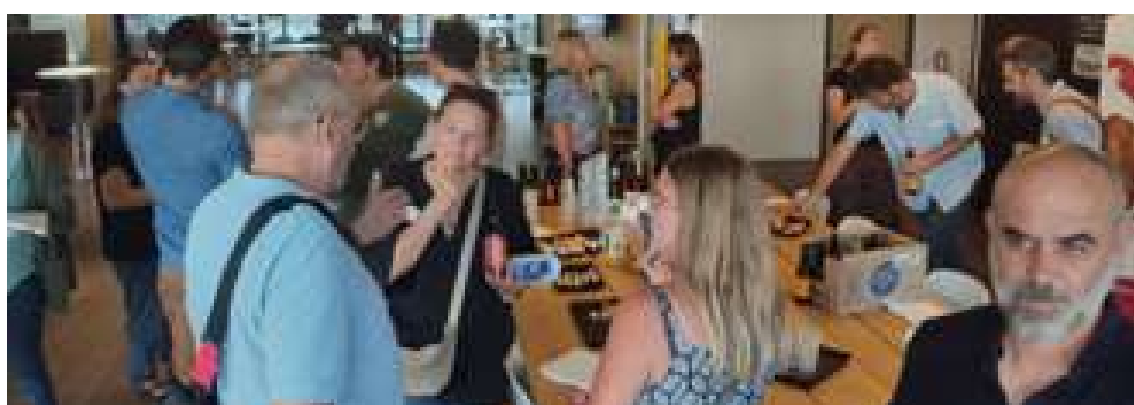
Les Assemblées Générales nous permettent de réunir nos adhérents et partenaires pour un temps de bilan sur l'année écoulée et les orientations des années à venir. Ce sont également des temps conviviaux et de groupes de travail.

—> **Journée Vieillesse - Honfleur / 24 participants**

Dans le cadre du conventionnement liant la FCS76, la CARSAT Normandie et les Centres Sociaux de la Région, nous organisons annuellement une journée Régionale autour de la thématique des "seniors en Centre Social".



—> **Journée Animation de la Vie Sociale / 78 participants**



Une journée a été organisée par la CAF de Seine Maritime en partenariat avec la FCS76 au Village By CA de Rouen. Des temps de présentation et d'ateliers suivis d'un temps convivial pour prolonger les discussions et favoriser l'interconnaissance.

—> **Congrès des Centres Sociaux de Lille - 24 participants Seinomarins**

Au-delà d'un "évènement" où l'on a plaisir à se retrouver, les Congrès ont vocation à regarder l'évolution du contexte sociétal dans lequel les Centres Sociaux, Espaces de Vie Social et Fédérations agissent pour mieux se projeter dans l'avenir.

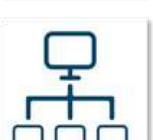
4000 personnes étaient réunies à Lille autour de :



- > 3 plénières et 70 ateliers
- > 80 stands d'exposition et de valorisation des projets
- > 1 soirée concert des 100 ans et un carnaval



Sites internet / intranet et usages du numérique



L'accompagnement par le DLA ayant missionné Anne DELETOILE de la structure Un Grain de Sel nous a permis de réinterroger nos usages, supports, messages et nos cibles de communication.

Le site intranet a été lancé début Septembre pour favoriser le partage et la diffusion de l'information.

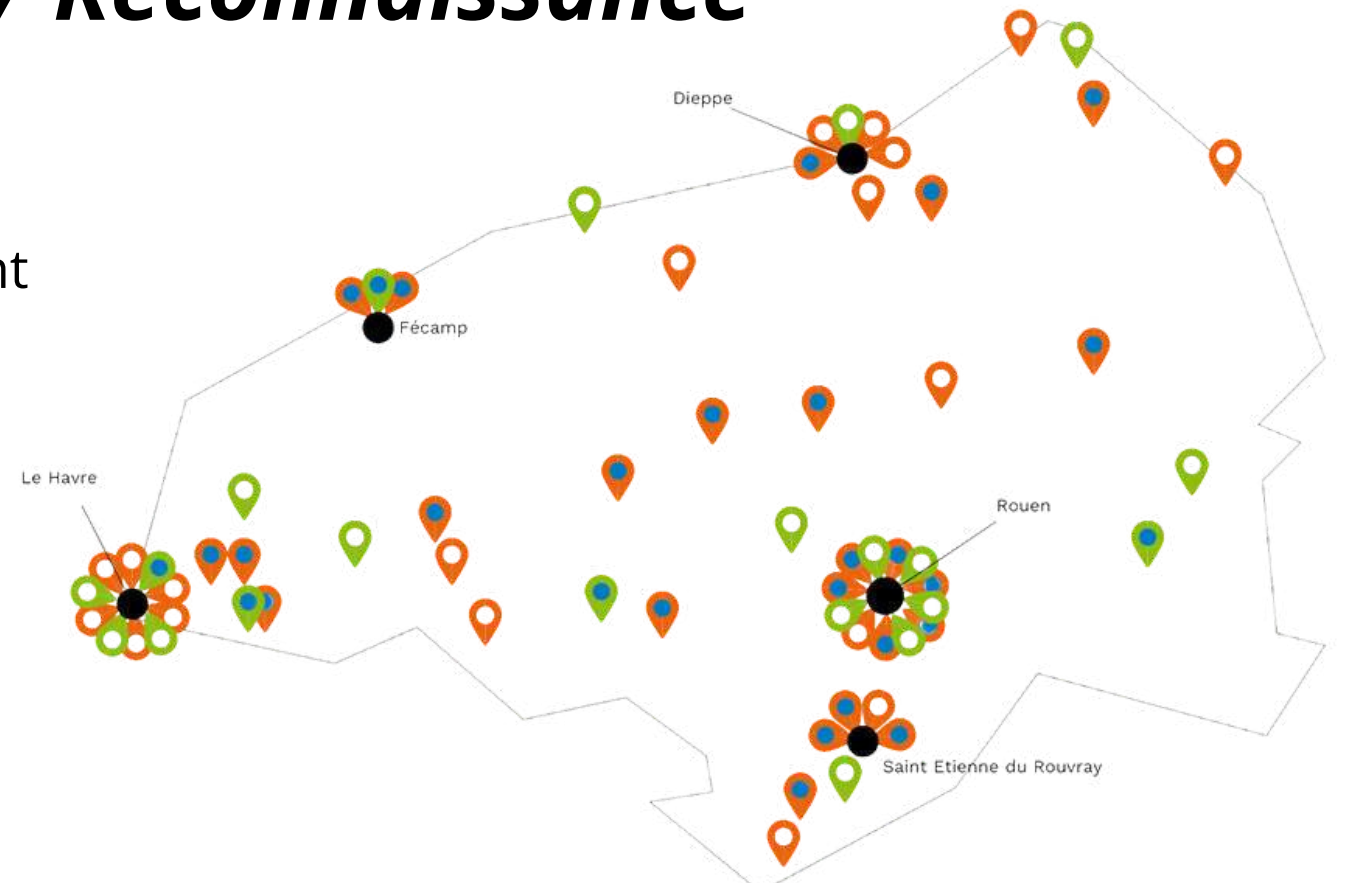
L'embauche à la fin de l'année 2023 de Marie Evrard en tant qu'assistante de direction / communication nous permet de faire vivre ces supports et d'avoir une communication plus fréquente et adaptée aux cibles selon les messages et supports.

Développement



Accompagnement à l'Adhésion / Reconnaissance

- Espace de Vie Sociale CARMA - Argueil
- Centre Social La Parenthèse - Saint Nicolas d'Aliermont
- Centre Social L'Escall - Neufchâtel en Bray
- Centre Social Diana Armengol Markarian - Rouen
- Espace de Vie Sociale de Darnétal



Participation à l'émergence de nouvelles structures

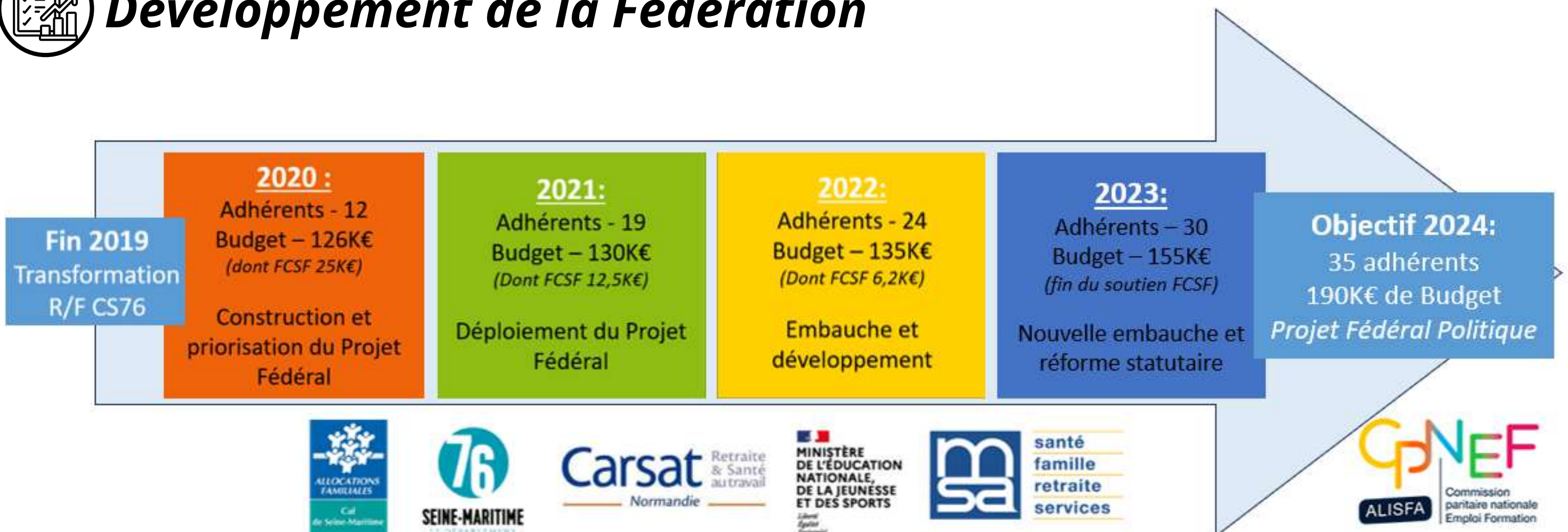


- MJC Rive Gauche - Vers la transformation en Centre Social
- Oissel - Vers la création d'un Espace de Vie Sociale
- Malaunay - Vers la création d'un Espace de Vie Sociale
- Darnétal - Vers la transformation en Centre Social
- Gaillefontaine - Vers la création d'un Espace de Vie Sociale
- Sotteville les Rouen - Vers la création d'un Espace de Vie Sociale

Dans le cadre de la convention liant la FCS76 et la CAF76, nous rencontrons les nouvelles équipes de direction des structures Centres Sociaux et Espaces de Vie Sociale. Ce sont ainsi 6 nouveaux directeurs et coordinateurs que nous avons pu rencontrer afin de connaître leurs besoins et leurs permettre d'identifier les ressources.



Développement de la Fédération



Depuis 3 ans, les actions de la Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels de Seine Maritime ont toutes pu être déclinées au fur et à mesure. Une priorité avait été donnée en 2020 lors de l'Assemblée Générale sur les axes "Construire du commun" et "le Faire Savoir". C'est en s'appuyant sur ces axes que le projet fédéral s'est ensuite déployé.

Tous les axes du Projet Fédéral présentés lors de cette Assemblée Générale de 2020 sont aujourd'hui à l'oeuvre.

En 2023, malgré des moyens humains contraints, la Fédération a vu son nombre d'adhérents s'élargir, ses partenariats s'étoffer et ses moyens financiers augmenter. Elle est aujourd'hui repérée et sollicitée pour son expertise, son dynamisme et celui des structures qu'elle fédère.

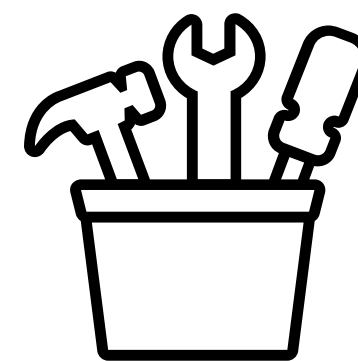
Les moyens techniques pour favoriser le partage entre structure, la diffusion des ressources créées dans les instances et les groupes de travail sont également en place. Les messages, cibles et médias sont définis. La construction et déclinaison d'une stratégie de communication est en cours.

De nouvelles actions, toujours en lien avec ce projet initial, ont vu le jour. On peut notamment parler des Ateliers d'Echanges de Pratiques Référents Jeunesses et du projet attendant ou encore de la mise en place de Sensibilisations à destination des bénévoles.

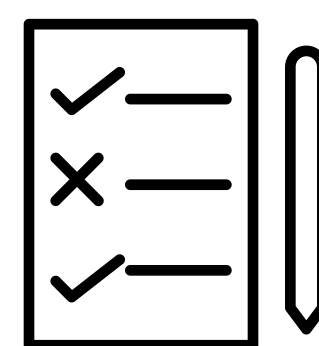
Des perspectives ont également pu émerger pour développer les actions de la Fédération de Seine Maritime à l'échelle Normande. Dans un premier temps, les actions envers les structures agissant vers le public seniors ont été prolongées notamment au travers du travail autour du conventionnement avec la CARSAT Normandie. Puis envers les structures de la branche des Acteurs de Lien Social et Familiale afin de les épauler sur les thématiques d'emploi et de formation au travers de notre réponse au poste de Référent Régional Formation.

Les outils sont là!

PROJET FÉDÉRAL FONCTIONNEL

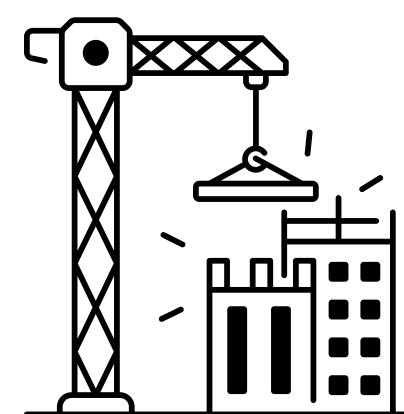


Il nous reste à déterminer ensemble si ces outils, ces 6 grands axes, ont montré leur pertinence :

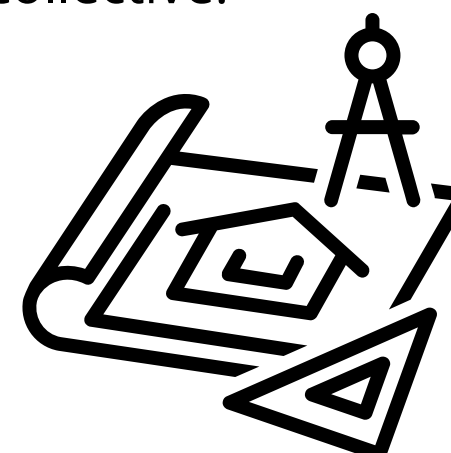


Le cas échéant, il sera nécessaire de les renvoyer à la phase d'ingénierie. Les repenser ensemble pour les rendre plus efficaces.

L'étape suivante consiste à fixer les sujets et thématiques que nous partageons et qui nous semblent prioritaires. **Sur quels chantiers souhaitons nous mettre ces outils en action ?**



Nous devons créer les plans et déterminer **les objectifs et les étapes** de cette construction collective.



Avec comme question centrale : **Comment les Centres Sociaux, les Espaces de Vie Sociale et nous, Fédération, envisageons l'avenir, notre impact sur les territoires et notre façon de faire société ?**

Vers un

PROJET FÉDÉRAL POLITIQUE



Fédération des Centres
Sociaux et Socioculturels
de Seine Maritime

