2021

Assemblée Générale – FCS76

Fédération des Centres
Sociaux et Socioculturels
de Seine Maritime

RAPPORT MORAL DE L'ANNÉE 2021

Bonjour à toutes et à tous,

Je suis ravie de vous retrouver pour cette Assemblée Générale de l'année 2021 à Montivilliers, ville de notre siège social.

L'année 2021 malgré les difficultés sanitaires, le télétravail, les visio que l'on maîtrise à présent, le pass sanitaire, les tests, les cas contacts, les reports de rencontres, aura été une année de mise en place de notre projet fédéral. Alexandre Viger le Délégué Fédéral dans son rapport d'activités vous montrera les outils et les actions déployées au cours de l'année pour faire réseau, se connaître, partager des expériences, être solidaire, s'inspirer et innover.
Son rôle de Délégué Fédéral est d'être un des maillons forts de la chaîne ouvrière, avec vous les adhérents, élus, administrateurs et bénévoles, pour mettre en œuvre le projet fédéral, il est aussi la courroie de transmission pour que les informations circulent rapidement et de façon appropriée, il apporte par son regard d'ensemble un éclairage sur des problématiques que vous pouvez rencontrer, il est une ressource pour vous accompagner dans vos projets.
Les centres sociaux et les EVS vous êtes tout autant incontournables car la Fédération n'aurait pas de sens sans votre mobilisation et votre implication dans les valeurs que l'on partage, le regard que l'on porte sur les habitants, la force du pouvoir d'agir de chacun, les projets que vous faites vivre sur vos territoires.

La fédération poursuit sa croissance, la Commission Adhésion/Reconnaissance a travaillé tout au long de l'année, nous avons à présent 20 adhérents, 18 centres sociaux et 2 EVS. Alexandre continue à être en contact avec des structures qui s'interrogent pour venir nous rejoindre. D'autres souhaitent pour l'instant attendre.
Les secteurs ruraux ou péri urbains sont plus représentés, il reste encore des territoires à convaincre.
Nous observons cependant que les centres sociaux municipaux sont plus présents que les associatifs, constat qui confirme les observations faites avec nos partenaires.

<u>Les implications partenariales :</u>

Aujourd'hui, la Fédération de Seine-Maritime est connue et reconnue par les partenaires institutionnels grâce au travail de découverte, de rencontres et de maillage effectué par Alexandre entre autres. Ainsi, l'action de la fédération est partagée avec le plus grand nombre. La spécificité des structures est mise en avant, les expériences sur les territoires sont valorisées et servent aussi d'exemples pour illustrer la force d'un centre social sur son territoire.

- La CAF a intégré Alexandre dans ses actions à destination des centres sociaux et de ses techniciens. Chacun a mieux défini ses champs de compétences et les échanges en sont

d'autant plus riches et complémentaires. De plus une convention devrait être signée avec la CAF pour finaliser notre partenariat.

- Avec le département, le travail se poursuit. Nos derniers échanges montraient une volonté de travailler ensemble sur des thématiques communes. Une convention est évoquée avec une perspective de pouvoir la construire de façon tripartite avec la CAF après l'annonce de la prochaine COG (Convention d'Objectifs et de Gestion). Une augmentation de la subvention a été sollicitée pour 2022, dans la perspective de recruter un adjoint au délégué fédéral. Notre demande a été entendue et présentée pour l'arbitrage financier. De nouvelles pistes de travail s'ouvrent avec le département.

- L'État est quant à lui toujours intéressé par notre projet fédéral et notre expertise concernant les dynamiques de territoire. Ainsi la Fédération 76 est fréquemment invitée aux groupes de travail sur les QPV (Quartier Prioritaire de la Ville) pour apporter un regard et une analyse différente sur l'appui des dynamiques d'un territoire donné.
La difficulté est de repérer les forces vives de ce territoire où les habitants sont partie prenante, les accompagner vers de nouveaux horizons avec la pression institutionnelle de la création d'une structure. La « facilité » est parfois de créer une structure à gestion municipale ou institutionnelle, pour des raisons de temporalité, d'attentes institutionnelles ou encore d'enveloppes financières ; Or le chemin pour construire un projet avec les habitants est fondamental et nécessaire, ils s'approprient le sujet, se sentent connus et reconnus ainsi l'implication des habitants est une vraie force, un dynamisme et une créativité sur lesquels les institutions pourront s'appuyer.

C'est tout le paradoxe du contexte actuel de notre champ de travail, comment faire pour que la perception du temps des institutions, des municipalités, des habitants et des bénévoles arrive à trouver un consensus pouvant favoriser la construction, le développement des projets sur les territoires d'action ?

<u>L'envergure du projet fédéral au-delà de la Seine Maritime :</u>

La Fédération a des échanges avec des centres sociaux de l'ensemble de la Région Normandie à travers notre convention avec la CARSAT. Le projet permet de se développer chaque année puisqu'il coopte 5 nouveaux centres sociaux de la Normandie ; en Seine-Maritime, 8 centres sociaux sont concernés.
Le projet prend de l'envergure suite aux liens établis avec les caisses de retraites complémentaires.

Nous avons aussi eu des contacts avec les départements voisins qui réfléchissent aussi de leur côté pour construire un projet commun. Dans l'Eure, les échanges avancent.
Nous avons rencontré le centre social d'Honfleur qui souhaitait nous rejoindre, faute de structure dans le Calvados.
Pour l'instant il a constitué sa demande d'adhésion/reconnaissance à la FCSF et en attendant que des rencontres favorisent une émergence d'un projet départemental, les collègues seront invités ponctuellement à des groupes de travail.

Au-delà de la Normandie, la Fédération est impliquée dans la démarche sur « l'évaluation et l'impact social » en partenariat avec les CAF de Seine-Maritime, de la Drome et la Fédération de la Drome, nous avons ainsi développé des liens avec d'autres fédérations.
Ce projet s'est terminé en 2021, Alexandre vous en parlera dans son bilan et nous travaillons pour qu'au cours de cette année, il y ait un temps de restitution fédérale sur notre territoire.

Nous avons organisé un temps commun en octobre sur une journée au sujet des Modèles Socio-Économiques ; cette journée co-animée avec la fédération nationale, notamment Hugo Barthalay , délégué fédéral, aura été l'occasion de s'informer, de partager, de s'enrichir entre nous mais aussi avec nos partenaires habituels et nouveaux.

Sur le plan national, la FCSF a engagé sa démarche Congrès depuis plusieurs mois.
En 2021, des cycles d'informations ont eu lieu autour de la thématique « la démocratie et la justice sociale ». Sur le site internet, vous trouverez des comptes rendus et une synthèse des 4 cycles.
Je vous les conseille fortement car ils sont faciles à comprendre, les intervenants étaient de grande qualité, tenaient des propos clairs et adaptés à ce que l'on vit dans les centres sociaux.

Il était question que le congrès ait lieu en 2022 à Tours pour fêter son centenaire mais la COVID est passée par là ; au final ce sera en 2023, au mois de mai à LILLE . Nous reviendrons vers vous en fin d'année pour organiser une délégation de la Seine-Maritime.
Dans le cadre de cette démarche, afin que chaque fédération puisse apporter sa contribution à ce projet global, la FCSF nous sollicite pour initier des « buffets citoyens ». Un groupe de travail s'est mis en place au 2ème semestre 2021 pour rassembler les idées, créer une synergie entre les centres sociaux. L'objectif est un moment festif pour avoir le plaisir de se retrouver mais aussi pour mettre en valeur ce que chaque centre social ou EVS fait chaque jour sans en avoir l'air c'est à dire de la démocratie.
A travers ce projet, la Fédération, les centres sociaux et les EVS participent au projet national, contribuent à faire du commun entre nous mais aussi avec les structures du national.

La FCSF est actuellement en phase de réorganisation ; elle se structure différemment, réfléchit à son projet fédéral, à la définition des relations avec les structures locales. A ce titre nous avons été invités à plusieurs temps de rencontres en visio avec le national pour partager la démarche de réflexion du projet fédéral avec l'ensemble du réseau. La fédération a rencontré aussi en visio un administrateur et un délégué du national pour recueillir nos attentes et notre expérience avec la FCSF.

Nous n'avons pas pu nous rendre en 2021 à l'Assemblée Générale de la Fédération Nationale mais nous y avons participé en visio. La date est arrivée tardivement en raison de la crise sanitaire (juin 21) et aucun membre du Conseil d'Administration n'a pu être disponible.

NOS PERSPECTIVES :

Alexandre développe le projet au fur et à mesure des mois, les déplacements, les rencontres, les dispositifs mobilisent beaucoup de temps. Même si je constate chaque jour que l'implication et la mobilisation d'Alexandre sont indiscutables, le temps n'est pas extensible et aujourd'hui, le constat est fait qu'**il faut renforcer l'équipe avec un adjoint.** La question s'est aussi posée pour un 3ème poste autour de la communication qui aurait pu être en partie partagé avec l'ensemble du réseau.

Le Conseil d'Administration a fait le choix de grandir progressivement, même si tous les jours nous faisons le constat que la communication est incontournable pour les structures et nous-même fédération et c'est un vrai métier avec des compétences techniques très précises. Ce sujet reviendra très rapidement comme une nécessité, je n'en doute pas, on en reparlera à ce moment-là.

Un des axes que nous avons commencé à travailler est la place et le rôle des administrateurs ou des élus dans les centres sociaux. Deux rencontres ont déjà eu lieu en 2021. Un projet de formation est en cours de réflexion où nous essayons de définir les attentes et la pertinence de ce projet.
Être administrateur, président, présidente, élu n'est pas une place si simple, elle nous amène bien souvent à nous poser des questions sur notre engagement, sur le sens qu'on lui donne, sur ce qu'on vient donner et recevoir, partager. Quelle responsabilité a-t-on ? Celle qu'on nous donne et celle que nous aimerions avoir ?
Se former pour réfléchir, s'interroger et prendre du recul sur nos quotidiens dans les structures peut être une véritable ressource pour dynamiser et éclairer notre engagement.
J'espère que vous pourrez venir partager ce moment qui est à votre attention mesdames et messieurs les administrateurs, les élus, nous faisons en sorte que les conditions matérielles puissent permettre au plus grand nombre de venir.

Au travers du développement du projet fédéral, nos rencontres avec nos partenaires financiers et/ou institutionnels, nous rappelons les valeurs qui fondent notre projet commun, la démocratie, la solidarité et le respect de tous. Nous sommes vigilants à valoriser les dynamiques et les créativités dont vous faites preuve sur vos territoires pour montrer notre richesse, notre expertise et notre pertinence pour les habitants mais aussi pour les élus de ces territoires. **Avoir un centre social ou un EVS sur le territoire est une force et une vraie plus-value, il apporte un diagnostic du territoire structurant et une analyse pertinente au plus près de la réalité des habitants.**

Nous mettons toujours en avant et nous le démontrons à nos financeurs que nos structures ne peuvent baser leur action que sur des appels à projet et qu'**il est fondamental que les financements type subvention de fonctionnement soient maintenus car ils forment la colonne vertébrale d'une structure, lui permettent de sécuriser le projet social de territoire et favorisent de ce fait la créativité, l'imaginaire et l'inventivité.**

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

Pour conclure :

Le poste de délégué fédéral est un poste pas si simple que cela à aborder tant il est multi directionnel, il ne s'arrête pas à la mise en œuvre du projet fédéral.
Alexandre a créé son poste à son image et à son envergure.

C'est un poste très isolé alors qu'il est toujours en lien avec les adhérents, les partenaires.
Cela demande de l'autonomie, de l'organisation, de l'empathie et un réseau sur lequel il s'appuie quand certaines compétences ou expériences peuvent lui faire défaut.

J'observe au quotidien que vous avez repéré le Délégué Fédéral comme une ressource, vous savez le solliciter facilement par mail ou téléphone et les réponses apportées vous permettent de nourrir et approfondir votre réflexion.

Alexandre a su créer un espace de communication, d'échanges respectueux avec vous, il arrive qu'il soit sollicité pour des difficultés dans les équipes autour du management, de l'élaboration des projets. Son expertise favorise la recherche de solutions internes aux structures et cela dans le respect de tous.
Au-delà du bilan d'activité qui va vous être présenté, toute cette dimension humaine, relationnelle développée par Alexandre n'apparaît pas puisqu'elle est transversale et n'est pas identifiée comme un axe de travail de la fédération.
Pourtant, c'est grâce à ces qualités humaines inhérentes à sa personnalité qu'il a créé ce lien avec chacun d'entre vous. Je tiens à souligner que de ce fait la fédération est aussi valorisée à travers cette posture professionnelle et personnelle.

Le Conseil d'Administration et moi-même tenons à remercier chaleureusement Alexandre Viger pour la qualité du travail réalisé au cours de cette année 2021, ses compétences et la mobilisation qu'il a déployées pour mettre en mouvement le projet fédéral, tout en rassemblant et associant le plus grand nombre autour d'objectifs communs.

Je souhaite aussi saluer l'implication des administrateurs de la Fédération qui se réunissent chaque mois dans un lieu différent pour visiter aussi les structures adhérentes. Nous n'avons pas fait le tour des adhérents, mais les réunions ayant lieu le soir à 17h30, nous ne pouvons pas toujours être accueillis ou nous déplacer trop loin du point central Cauchoix.

Je remercie aussi l'ensemble de nos partenaires qui nous suivent dans notre projet et en particulier nos financeurs pour leur confiance et leur soutien.

Je suis heureuse que cette fois-ci, notre assemblée générale se déroule dans de meilleures conditions sanitaires et qu'elle vous donne l'occasion de percevoir le travail réalisé et les enjeux et comment la Fédération permet aux centres sociaux et aux EVS d'être valorisés dans leur action auprès des habitants et autour de leur pouvoir d'agir.

Je vous souhaite une belle journée de partages.

Francine Lavie, Présidente

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

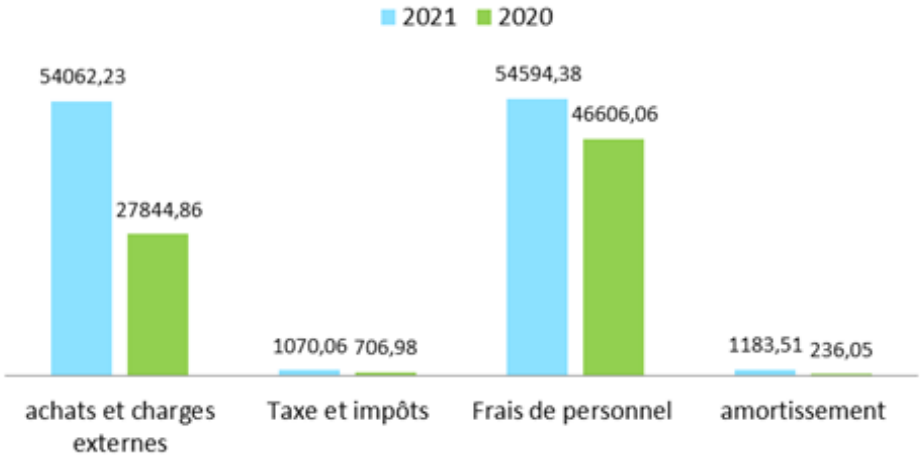
RAPPORT FINANCIER DE L'ANNÉE 2021

Comme le dit notre Présidente dans son rapport moral, cette année 2021 est encore une année singulière pour notre Fédération et le rapport financier s'inscrit dans ce contexte avec les conséquences qui en résultent, même si, comme on va le voir, l'activité de la Fédération a été plus conséquente cette année.

Examinons ensemble nos comptes 2021. Notre comptabilité est suivie depuis l'an dernier par Myriam Confais de l'Association La Masc de Tôtes et vérifiée par décision de l'Assemblée générale 2020 par M. Queval, Commissaire aux comptes.

Myriam, Alexandre et moi avons fait le choix de vous simplifier la compréhension de ces chiffres. Nous avons favorisé le visuel sous la forme de graphiques, plus parlants que l'énumération de chiffres et proposant une comparaison entre 2020 et 2021.

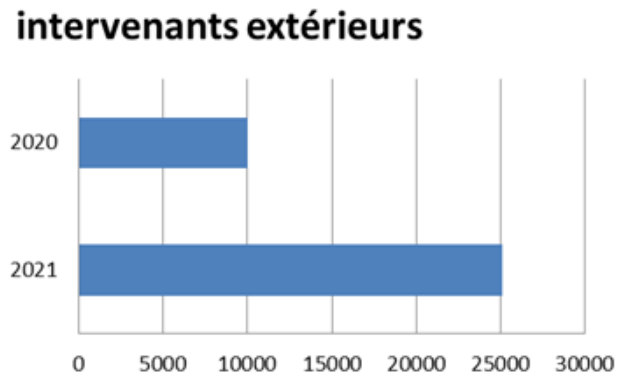
Charges : il s'agit de nos dépenses



On note une augmentation importante de l'ensemble des lignes grâce à une activité globalement plus conséquente.
Les achats et charges externes qui regroupent achats, services extérieurs et autres services extérieurs sont à 54062,23.
Quelques explications détaillées sur les postes les plus importants des autres services extérieurs : 50591,57 euros répartis en plusieurs postes.

- Intervenants extérieurs : 12106,34 euros qui correspondent aux mises à disposition de Josepha Savey de l'Amisc pour le projet Fonda et la mesure de l'impact social, le CCAS d'Yvetot pour Loic Courant ainsi que Myriam Confais pour la comptabilité au centre social de la MASC.

- Intervenants extérieurs : 13021 euros qui représentent les mises à disposition des autres départements pour le projet Fonda, la fédération 76 ayant servi de centre de trésorerie d'où une augmentation de 150%. Cette part est remboursée à la Seine Maritime par la Fédération nationale et la CAF.

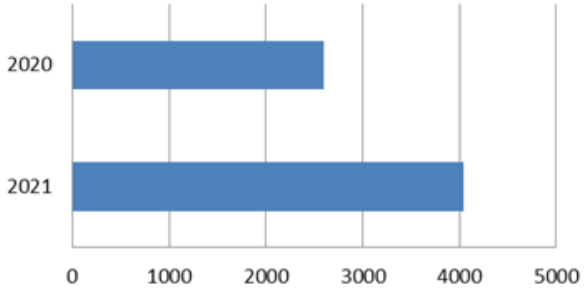


	2021	2020
intervenants extérieurs	25127,34	10023

- Les 16064,97 euros correspondent à la part des cotisations reversées à Fédération Nationale et à la cotisation Elisfa.

- Honoraires CAC : Il s'agit des indemnités dues au Commissaire aux Comptes.

- Déplacements du personnel et des bénévoles : En forte augmentation malgré de nombreuses réunions qui se sont déroulées en visioconférences. Mais l'activité d'Alexandre notre délégué fédéral, a été très importante pour les visites dans les centres sociaux et EVS et à la Fédération Nationale.



	2021	2020
déplacement personnel	4041,75	2597,47

- Impôts et taxes : 1070,06
  Participation à la formation pour un montant de 744,72 euros.

Charges de personnel :54594,38 euros

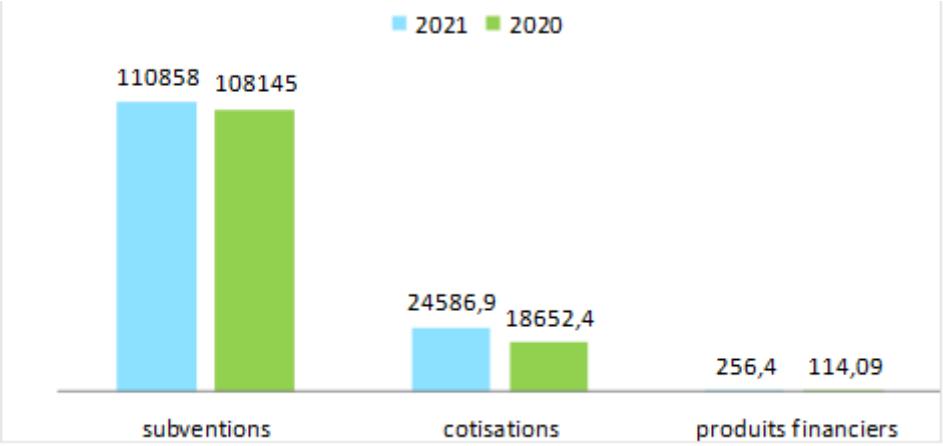
Il s'agit du salaire et de toutes les charges afférentes au poste de délégué fédéral.
Une augmentation sensible due au fait que l'année 2021 est complète par rapport à 2020 où Alexandre n'avait été recruté qu'en février.

Dotations aux amortissements et provisions : 1183,51 euros qui représentent l'amortissement quinquennal du matériel et une provision annuelle obligatoire en vue de la retraite du délégué fédéral.

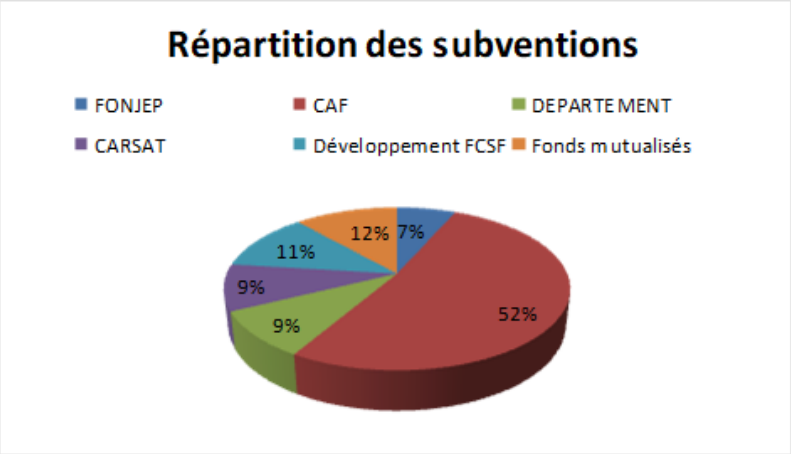
Total charges

Le total charges s'élève donc à 110910,18euros, soit une augmentation importante par rapport à l'an dernier et correspond à une activité qui s'est largement développée sur l'année.

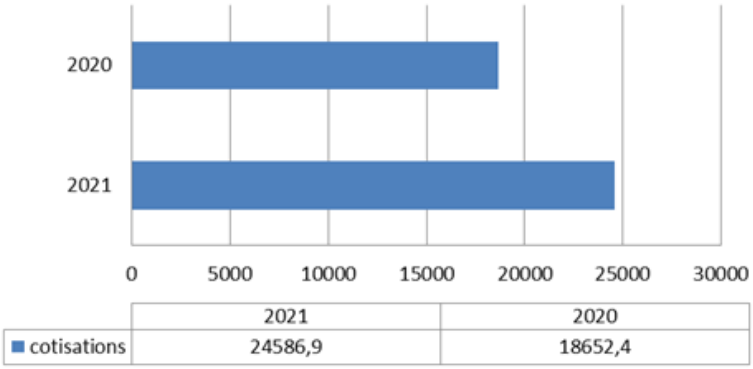
Produits : il s'agit de nos recettes composées essentiellement de subventions et cotisations.

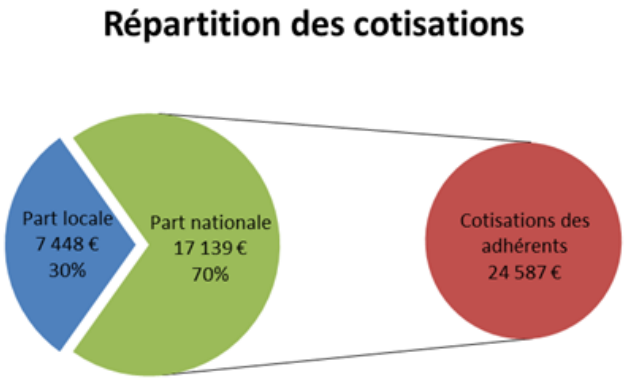


<u>Subventions d'exploitation :</u> 110858 euros pour 6 subventions réparties selon le graphique. La Caisse d'Allocations Familiales pour 45 000 euros, le Département pour 10 000 euros, la CARSAT pour 10 000 euros, le FONJEP à hauteur de 7108 euros, sans oublier la Fédération de France pour une aide au démarrage de la Fédération 76 de 12500 euros. Par ailleurs, nous avons touché des fonds mutualisés interdépartementaux à hauteur de 15000 euros et une participation CAF de 11250 euros pour les intervenants extérieurs.



Cotisations : 24586,90 euros, en augmentation sensible, correspondant aux cotisations de nos 20 adhérents, incluant la part fédérale locale de 30% et nationale à 70%.

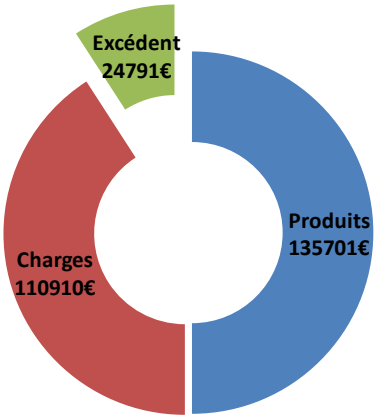




Produits financiers : 256,40 euros
Il s'agit des intérêts 2021 du livret d'épargne qui a été ouvert depuis 6 ans.

Total produits :
Le total produit s'élève à 135701,30 euros.

Résultat :
Pour l'année, le résultat fait apparaître un excédent de 24791,12 euros, ce qui est plutôt confortable pour assurer une trésorerie suffisante dans les années à venir pour deux raisons : on peut d'abord supposer que l'activité, en raison du recul de la crise sanitaire, va continuer de se développer et engendrer des coûts supplémentaires et également le fait de se constituer une réserve de trésorerie permet d'anticiper le versement des subventions de nos partenaires, parfois tardif dans le courant de l'année.
On peut aussi noter que ce reliquat annuel ne serait pas suffisant pour pouvoir recruter une seconde personne comme le besoin s'en fait ressentir. C'est la raison pour laquelle une démarche a été effectuée auprès du Département pour une subvention plus importante en 2022.



Au 31/12/21, nous disposions de 15474,39 euros sur le compte bancaire du Crédit Mutuel et de 82642,51 euros sur le compte épargne, soit un total de 98116,90.

Conclusion :

Il faut remercier l'ensemble de nos financeurs pour leur soutien au cours de cette année. Il a permis le développement de notre Fédération grâce à un délégué fédéral qui ne ménage pas son temps, malgré le contexte difficile. La situation financière globale nous permet d'envisager l'avenir avec sérénité et de bonnes possibilités de développement.
Il convient également de chaleureusement remercier notre comptable, Myriam Confais de l'association La Masc de Tôtes. Notre collaboration a été très efficace et très cordiale au cours de cette année. Merci également au Commissaire aux comptes M Queval.

P. Piètre, trésorier.

Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels
de Seine Maritime

RAPPORT FINANCIER DE L'ANNÉE 2021 - détails

Compte de Résultat 2021

CHARGES	Réalisé	PRODUITS	Réalisé
60 Achats	**490,54**	**74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION**	**110858,00**
Fournitures administratives	140,68	CAF	45000,00
Petit équipement	349,86	DEPARTEMENT	10000,00
Alimentation		FONJEP	7108,00
Matières consommables		CARSAT	10000,00
		CARSAT Sorties séniors	
61 SERVICES EXTERIEURS	**2980,12**	FEDERATION DE FCSF Développement	12500,00
Maintenance Informatique	518,40	Fonds mutualisé interdépartemental	15000,00
Frais de colloque et conférences	1647,00	participation CAF	11250,00
entretien	79,00		
documentation et abonnements	425,47		
Assurance	310,25		
sous traitance			
		75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	**24586,90**
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	**50591,57**	Cotisations reçues des adhérents	24586,90
Intervenants MAD personnel	12106,34	Contributions volontaires (dons, legs)	
Intervenants extérieurs	13021,00		
Honoraires CAC	2481,60		
Publicité, relations publiques			
déplacement du personnel	4041,75		
Déplacements bénévoles	2477,26		
Facturation cotisations part nationale et ELISFA	16064,97		
facturation CARSAT			
missions et réceptions (CA - AG)	20,00	**76 PRODUITS FINANCIERS**	**256,40**
Frais d'affranchissement	29,95	Produits de placement	256,40
frais de télécommunication	231,88		
Services bancaires	116,82		
63 IMPOTS ET TAXES	**744,72**	**77 PRODUITS EXCEPTIONNELS**	**0,00**
Taxe sur les salaires		PRODUIT EXCEPTIONNEL	
Formation professionnelle	744,72		
Participation à la formation professionnelle			
Formations bénévoles			
64 CHARGES DE PERSONNEL	**54594,38**	Reprise sur provisions	
Rémunérations brutes du personnel	39470,12	**79 TRANSFERT DE CHARGES**	**0,00**
charges (URSSAF, ASSEDIC, retraite, mutuelle)	15020,96		
Autres frais du personnel (médecine du travail , stagiaire)	103,30		
65 AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	**325,34**		
licence ZOOM + dropbox	325,34		
66 CHARGES FINANCIERES	**0,00**		
Intérêts des emprunts et dettes			
Agios			
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	**0,00**		
68 DOTATION AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	**1183,51**		
Dotation aux amortissements	662,06		
Dotation aux provisions			
Dotations aux risques sociaux	521,45		
86 CONTRIBUTION VOLONTAIRE	**0,00**	**87 CONTREPARTIE CONTRIBUTION**	**0,00**
Mise à disposition gratuite des locaux		Mise à disposition gratuite des locaux	
Personnel bénévole		Personnel bénévole	
TOTAL DES CHARGES	**110910,18**	**TOTAL DES PRODUITS**	**135701,30**
EXEDENT	**24791,12**	**DEFICIT**	**0,00**

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels de Seine Maritime

Bilan 2021

ACTIF	Valeurs Brutes	Amortissement	Valeurs nettes	PASSIF	Valeurs nettes
ACTIF IMMOBILISE				**CAPITAUX PROPRES**	
Immobilisations incorporelles				Report à nouveau	90596
Immobilisations corporelles	3148	1287	1861	Résultat de l'exercice	24791
Immobilisations financières				Provisions pour risques	521
ACTIF CIRCULANT				**DETTES**	
Stocks et en-cours				Dettes fournisseurs et comptes rattachés	10866
Avances et acomptes versés/com.				Dettes fiscales et sociales	7787
Créances	34542		34542		
Disponibilités	98117		98117		
Charges Constatées d'Avance	42		41		
TOTAL	**135849**	**1287**	**134561**	**TOTAL**	**134561**

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels de Seine Maritime

FÉDÉRATION DES CENTRES SOCIAUX ET SOCIOCULTURELS DE SEINE MARITIME

Rapport d'activités 2021

L'activité de la Fédération des Centres Sociaux de Seine Maritime s'est articulée en 2021 autour des 5 axes du Projet Fédéral présenté lors de l'Assemblée Générale de Septembre 2020 :

Ces axes ont été priorisés par le Conseil d'Administration du 24 Novembre 2020 :

- Axe I : Construire du Commun
- Axe V : Le Faire Savoir

Sans pour autant délaisser les autres axes, cette priorisation avait pour objectifs de créer du collectif et des appréhensions communes au travers des Ateliers d'Échanges de Pratique et des Commissions et de donner à voir aux partenaires et au grand public ce qu'il se passe concrètement dans nos structures.

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

AXE 1	Construire du commun par la mise en place d'espaces d'échanges

Ateliers d'Échanges de Pratiques

Des temps d'interconnaissance et d'échanges entre pairs en visio ou en présentiel au sein des structures du réseau permettant la découverte des autres Centres Sociaux et EVS du territoire, ainsi que l'accueil et l'intégration des nouveaux professionnels et gestionnaires.

➔ **Gestionnaires (2 rencontres par an en présentiel) :** *2 éditions en 2021 – 1ère: 12 participants réunis à Tôtes (CS AGORA association La MASC) et 2nde : 4 participants réunis à Yvetot (CS Saint Exupery).*

Une première rencontre organisée le 26 Janvier 2021 autour de la thématique de la gouvernance et la place des bénévoles dans les centres sociaux et EVS qu'ils soient municipaux ou associatifs. Il paraît nécessaire que tout le monde se trouve au même niveau de connaissance pour commencer à travailler ensemble.

- Mettre au cœur du projet social la participation des habitants
- Nécessité de faire vivre les instances de participation, les animer et y apporter un intérêt pour les habitants
- Nécessité d'accompagner les élus afin de les sensibiliser sur ce qu'est un centre social et ce qu'il apporte au territoire.

Une seconde édition organisée le 13 décembre 2021 autour de ces premiers questionnements posés et comment les aborder dans cette commission :

- Lieu d'échanges et de partages : sur les sens de l'implication, les expériences, les parcours et vers la levée des freins à la participation à la gouvernance des structures
- Lieu de création : d'outils / démarches / supports / modalités vers l'implication de nouveaux publics notamment des jeunes dans les instances de gouvernance
- Lieu de construction : d'une parole collective, de plaidoyer pour peser dans le débat et appuyer sur les plus-values des CS et EVS et leurs modes d'actions
- Lieu de convivialité : pour lutter contre l'isolement et permettre de lever la tête
- Lieu de formation : pour favoriser la montée en responsabilité sécurisée des habitants/bénévoles
- Lieu de rencontres et débats : avec des interlocuteurs institutionnels pour mettre en application le plaidoyer, communiquer auprès d'eux et favoriser l'engagement envers nos structures

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

➔ **Directeurs.trices (tous les deux mois en alternant visio et présentiel selon les actualités) :** *2 éditions en présentiel en 2021 – 1ère: 8 participants réunis à Yvetot (CS Saint Exupery) et 2nde : 9 participants réunis à Cléon (CS Le Sillage)*

La première édition 2021 s'est déroulée le 14 septembre 2021 autour de la thématique de l'après COVID et des banquets citoyens locaux. Ce fut l'occasion d'aborder également la thématique des évolutions du champ du handicap et de présenter le Pôle Ressources Handicap de Seine Maritime, lancé cette année. Invitation faite à son coordinateur pour présenter l'organisation et la déclinaison territoriale lors de cet AEP. Concernant les banquets, la période de Septembre/Octobre était au redémarrage des activités et actions des structures. Un groupe de travail devait être programmé une fois passée l'automne.

La seconde édition s'est tenue le 16 novembre 2021 et nous a réuni autour de plusieurs thématiques :

- Le **vieillissement/bien vieillir,** pour présenter les conventionnements nous liant à la CARSAT Normandie et AGIRC ARRCO Normandie ainsi que les ressources disponibles et le chantier national FCSF auquel nous sommes inclus
- La **démarche congrès**, comme convenu lors du précédent AEP, pour présenter à toutes et tous le lien avec la démarche nationale des banquets locaux, élaborer le groupe de travail organisé le 14 Décembre et évoquer ambition, contenu, retroplanning, besoins et ressources disponibles
- La **communication**, évoquer les avancés, les besoins des structures recueillis dans le cadre d'un baromètre construit en lien avec la Commission Communication, les actions à mener pour développer cet axe et rechercher l'implication de participants à la Commission Communication.

➔ **Référent(e)s Familles (tous les trimestres en présentiel) :** *2 éditions en 2021 – 1ère : 17 participants réunis à St Etienne du Rouvray (CS Georges Brassens) et 2nde : 10 participants réunis à Bihorel (CS Etienne Pernet)*

La première édition 2021 s'est déroulée le 21 janvier 2021 sur toute une journée et a permis d'aborder le référentiel et le poste de référent famille dans la diversité de sa déclinaison. L'après-midi a été consacrée à la présentation du projet fédéral de la FCS76, le recueil des besoins des professionnels en lien avec les axes du projet et l'expression des sources de fierté durant la période COVID-19 / confinement.

Parmi les besoins exprimés :

- Conseiller Référents Familles - un interlocuteur à solliciter sur les problématiques inhérentes à la fonction
- Communication interne et partage d'information – un groupe d'échanges regroupant des ressources utiles, liens, contacts…
- Identification des structures et professionnels – simplifier l'identification pour faciliter le contact

La seconde édition s'est tenue le 21 novembre 2021 où les items de communication interne et identification ont pu être travaillés (création de fiches, ressources et informations à partager via un intranet) et la thématique du réaccueil a fait l'objet d'un temps d'échanges avant d'ouvrir sur la présentation du Centre de Ressources et d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles, des ressources disponibles sur la thématique des Violences Intrafamiliales et les possibilités de formation/sensibilisation présenté par Awa SEMEGA (CS RAGV) ayant suivi l'une de ces formations.

« Cela va faire bientôt quatre ans que j'ai pris mes fonctions de Référente Famille au sein du Centre Socio-Culturel Simone Veil de la Ville de Rouen. Au départ, les missions de Référente Famille n'étaient pas évidentes pour moi d'autant qu'au niveau de la Ville de Rouen ce poste est unique (hormis milieu associatif). Lors d'une rencontre initiée par la Fédération des Centres Sociaux, j'ai eu la chance de pouvoir rencontrer des Référents Familles venant d'horizons différents. Ce moment d'échanges riches m'a permis de constater que la définition du « métier » de Référent Familles n'était pas si simple à déterminer par l'ensemble des professionnels présents.
Ainsi la proposition des AEP Référents Familles a représenté une réelle opportunité de pouvoir travailler collectivement sur la définition et la clarification du poste. Très rapidement, une dynamique entre les Référents Familles a vu le jour. La richesse de nos échanges et l'implication de l'ensemble des participants ont permis d'aboutir avec le soutien précieux de notre Délégué Fédéral à la création d'une carte mentale.
Pour ma part, les AEP Référents Familles sont devenus une instance incontournable pour mener à bien mon rôle de Référente Familles et faire évoluer mes compétences. »

Julie TIENNOT – Référente Famille – Centre Socioculturel Simone VEIL

Bien que la périodicité soit fixée, il n'a pas été possible d'assumer, en 2021, toutes les rencontres sensées se dérouler :

- 1 mois de confinement,
- Période de pandémie et de restrictions sanitaires ayant concentré les professionnels dans leurs structures pour réadapter les mesures et actions
- Congé parental du délégué fédéral

➔ **Référent(e)s Accueil (une fois par trimestre en alternant visio et présentiel) :** *1ère édition en 2021 : 10 participants réunis en visio ZOOM*

Cette première édition a été organisée à l'issue d'une démarche de questionnement des Référents Accueil des structures adhérentes ayant dégagé des préconisations :

- Rencontres organisées tous les trimestres
- Une fois sur deux en visio / présentiel
- Utiliser les visios pour de l'échange de pratiques
- Utiliser le présentiel pour découvrir et visiter les structures
- Utiliser le présentiel pour échanger autour de thématiques particulières / faire intervenir des partenaires
- Être sur un format de deux heures pour les visios
- Être sur un format d'une journée pour le présentiel

Un premier AEP organisé le 28 septembre en visio avec pour thématique « Welcome Back : c'est la rentrée », pour ambition la constitution d'un esprit collectif et pour objectif de déterminer les modalités et contenus de nos futures rencontres. Les échanges ont porté sur la reprise de l'activité, les ressentis et évolutions autour d'outils d'expression type « mots clefs » et arbre d'Ostende.

➔ **Référents Accès aux droits**

Un premier temps de questionnaire lancé en 2021 a permis d'identifier les personnes en charge de la thématique « Accès aux droits » au sein des structures. Un premier temps en visio doit être organisé, à l'instar du temps de construction pour les référents accueil, avec les mêmes ambitions et objectifs.

Commissions

➔ **Adhésion / Reconnaissance**

Les commissions adhésion/reconnaissance sont des commissions Ad Hoc (constituées de deux administrateurs volontaires à chaque dossier ainsi que du délégué fédéral) et permettent de rencontrer le/la directeurs/trices ainsi qu'un(e) gestionnaire de la structure. Le dossier d'adhésion reconnaissance est ensuite finalisé sur les bases de cet échange et permet aux CA de la FCS76 et de la FCSF de statuer sur la candidature.

« Le processus d'adhésion reconnaissance à la Fédération départementale et nationale des Centres sociaux et socioculturels permet d'accueillir et d'intégrer de nouveaux candidats. Ce temps d'échange et de partage permet de mieux connaitre les projets développés sur des territoires qu'ils soient ruraux ou urbains et d'en mesurer les problématiques et spécificités. C'est donc l'occasion :

- *de faire reconnaître le projet de son Centre social ou socioculturel au réseau fédéral*
- *de s'assurer de l'adéquation que ce projet partage les valeurs de la Charte Fédérale des Centres Sociaux.*

Il s'agit d'un acte volontaire et formel concrétisé par une décision du Conseil d'Administration : c'est pourquoi la formulation « Adhésion-Reconnaissance » est employée.
Elle traduit expressément l'engagement réciproque des deux contractants, engagement impliquant pour chacun d'eux, des devoirs et des droits.

- *En se fédérant, les Centres sociaux et socioculturels se créent un espace d'élaboration partagée du « projet centre social et socioculturel ».*
- *En se fédérant, les Centres sociaux et socioculturels se mettent en réseau, à différents échelons de territoire, pour mutualiser leurs capacités, pour partager leurs difficultés, et pour s'organiser stratégiquement quant aux actions à conduire et aux partenariats à établir.*
- *En se fédérant, les Centres sociaux et socioculturels font valoir, plus haut et plus fort, le sens et l'efficacité de leur propre action au bénéfice d'une société plus solidaire. »*

Hervé OTT – Administrateur FCS76 – Directeur du Centre Social Georges Brassens Saint Etienne du Rouvray

En 2021, 6 Centres Sociaux et 2 EVS ont été concernés :

- ✓ Yerville - Espace Delahaye (09/03/2021)
- ✓ Saint Etienne du Rouvray - Centres Socioculturels Jean Prevost, Georges Brassens, Georges Déziré (23/09/2021)
- ✓ Fécamp – CS Maison du Port et Maison de Quartier du Ramponneau EVS Maison Saint Jacques (18/11/2021)
- ✓ Rouen – EVS Rouen Cité Jeunes (19/11/2021)

➔ Financeurs

Cette instance permet de réunir les financeurs de la Fédération, de discuter ensemble des perspectives de la FCS76, de favoriser le partage du projet fédéral et d'acter le soutien des différents partenaires financeurs. Elle facilite les échanges entre les financeurs, leur connaissance dans l'implication du projet et favorise la transversalité entre les différentes directions sollicitées.

Une première édition réunie le 30 Septembre 2021 au Centre Social Relais Accueil des Gens du Voyage en présence de :

- Denis THOMAS – Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports
- Valérie CAILLOUX et Marie DEBRUINE – Caisse d'Allocations Familiales 76
- Sébastien CREPIN – Département 76 - Direction de l'Action Sociale et de l'Insertion
- Jean-Claude SERVAIS PICORD – Administrateur FCS76 (Collège Bénévole)
- Aurélie SAINT REQUIER – Administratrice FCS76 (Collège Professionnels)
- Francine LAVIE - Présidente FCS76
- Alexandre VIGER – Délégué Fédéral FCS76.

Ce fut l'occasion d'échanger autour du développement et des perspectives de la FCS76. Nous y avons également acté l'intérêt de cette instance et ses modalités. Ainsi, il est souligné que cette instance est à fixer annuellement et sera à positionner à la suite de l'Assemblée Générale afin d'avoir une vision de l'année écoulée et une primo présentation des orientations envisagées.

Pour compléter les membres déjà associés et favoriser la transversalité entre eux, nous pourrons convier d'autres partenaires et solliciter notamment la présence de :

- La Mutualité Sociale Agricole
- Le Délégué Départemental à la Vie Associative (si la demande de labellisation PAVA est faite)
- La Direction de la Jeunesse et des Sports du Département
- La Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités étant donné les Structures du réseau portant des structures d'Insertion par l'Activité Économique
- La Conférence des Financeurs de la Prévention de la Perte d'Autonomie et de l'Habitat Inclusif

➔ Communication

Cette commission réunit des professionnels et bénévoles ayant une appétence pour la thématique afin de centraliser, créer, développer, diffuser et suivre des outils de communication et messages à l'interne et à l'externe.

Pour cette première année, la commission s'est réunie pour trois éditions en avril, juillet et novembre. Il y a eu peu de participants lors de ces différents temps pour évoquer la communication et les outils de la Fédération. Cependant, des productions pour aller vers le soutien des structures sur la thématique et vers l'ambition de *« donner à voir la diversité des actions des centres sociaux et qui fait leur plus-value »* ont été proposées.

- Baromètre de l'utilisation et de la maîtrise des outils de communication dans les structures
- Lancement d'une page Facebook et définition des contenus à y partager
- Questionnement sur la refonte et mise à jour du site internet
- Définition des besoins vers un intranet pour les adhérents
- Construction de « fiches adhérents » pour uniformiser la présentation des structures sur le site internet

L'enjeu est aujourd'hui, pour cette commission, de recruter de nouveaux membres (professionnels et bénévoles) en ciblant les personnes en charge de la communication dans les équipes. Il est également nécessaire d'en faire une source d'alimentation sur la thématique pour les structures en donnant à voir les initiatives inspirantes et en diffusant les outils et démarches utiles.

➔ Modèles Socio-Economiques

La commission Modèles Socio-Economiques a pour objectif de créer un cadre d'échanges entre professionnels et bénévoles des centres sociaux et EVS adhérents intéressés par la thématique afin de s'emparer localement du chantier en cours au niveau national, de pouvoir en décliner les enseignements et en alimenter la réflexion par la construction de projets locaux.

Cette commission s'est réunie trois fois cette année en mars, juin et décembre. Les ambitions sont multiples :

- Autonomie
- Analyse
- Innovation
- Plaidoyer
- Action
- Pédagogie
- Formation

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

Une nécessité marquée est la **compréhension** et la **conscience** :

La **conscience** nécessite de développer notre connaissance des MSE des structures en présence, de créer des outils nous permettant l'analyse des MSE et de décortiquer leur construction au niveau local.

La **compréhension** nécessite d'alimenter cette commission en ressources, interventions extérieures d'universitaires, structures, partenaires ayant des connaissances sur le sujet.

C'est dans le cadre de cette commission, et vers la nécessité de « prendre conscience » que nous avons interviewé les structures associatives adhérentes durant le mois d'août (AGORA, AGIES, AMISC, Oxygène, Etienne Pernet, le Sillage, RAGV) et vers la nécessité de « compréhension » que nous avons organisé la journée du 7 octobre en lien avec la FCSF.

➔ Évaluation

Cette commission est prévue pour débuter en 2022 et réunira des professionnels et bénévoles des Centres Sociaux adhérents. Le lancement sera fait suite au Comité de Pilotage final de la Recherche/Action « Impact Social » suivi par la FCS76 en lien avec la FONDA, La FCSF et la FCS26. En nous appuyant sur la dynamique de cette démarche de Recherche/Action et les connaissances et outils centralisés nous pourrons décliner une commission avec des objectifs de montée en compétences au niveau local, de construction de ressources / outils et d'organiser des évènements collectifs au niveau local.

Déclinaison de journée sur les thématiques et travaux des commissions

Ces trois dernières commissions permettent l'échange, le partage et la montée en compétences sur des thématiques à enjeux (Communication, MSE et Évaluation).

Au-delà de la centralisation et la construction de ressources et outils, l'intérêt est d'animer et de partager les avancées avec les autres structures du territoire et les partenaires. Tout comme la journée Modèles Socio-Économiques organisée par la commission du même nom, des journées thématiques permettront de partager les avancées, de s'enrichir mutuellement et de « donner à voir ».

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

Instances Associatives :

➔ Assemblée Générale

Une Assemblée Générale s'est tenue à Tôtes le 25/05/21 ; Une nouvelle AG qui malgré les conditions sanitaires, a permis de réunir une trentaine d'adhérents et partenaires autour du bilan de l'année 2020.

Ce contexte n'a pas permis de décliner des temps de travail spécifiques suite à la présentation des bilans 2020 et l'élection du CA, tout comme l'an dernier.

➔ Conseils d'Administration

Le Conseil d'Administration s'est réuni plus fréquemment en 2021 pour permettre des réunions plus courtes et plus régulières pour être au plus proche de l'activité de la Fédération. La période de pandémie a contraint certains CA à se tenir en visio mais il est acté que le lieu où se tiendra le CA pourra être organisé de façon tournante sur le territoire pour favoriser la découverte des structures et une meilleure proximité de tous les adhérents :

- 19/01/2021 – Yvetot
- 02/03/2021 – Visio ZOOM
- 10/03/2021 – Visio ZOOM
- 30/03/2021 – Visio ZOOM
- 27/04/2021 – Visio ZOOM
- 31/05/2021 – Tôtes
- 21/09/2021 – Yvetot
- 12/10/2021 – Sotteville-les Rouen
- 23/11/2021 – Neuville-les Dieppe
- 13/12/2021 – Yvetot

Il est à noter que les Conseils d'Administration réunissent en moyenne 8 personnes. Il est rarement au complet. On observe une plus forte participation en visio, pourtant identifiée par cette instance comme n'étant pas la modalité la plus à même de favoriser les échanges et donc de remplir la mission démocratique du CA.

AXE 2	Lever les freins au développement par de l'apport en outils

Boîtes à outils

Les boîtes à outils sont alimentées par les commissions, par les ressources issues du national, par les rencontres partenariales et par la fonction de veille de la fédération.

- ➔ Boîte à outils Animations
- ➔ Boîte à outils Communication
- ➔ Boîte à outils Évaluation
- ➔ Boîte à outils Finances et Modèle Économique
- ➔ Boîte à outils Numérique
- ➔ Boîte à outils Prestations
- ➔ Boîte à outils Renouvellement d'Agrément

Ces boîtes à outils seront accessibles sur l'intranet et leur animation sera faite selon les besoins des structures, l'organisation de temps de sensibilisation/formation et les accompagnements.

Liens aux partenaires financeurs privés

La recherche de financements privés est une tranche à part entière de la constitution des modèles Socio-Économiques des Centres Sociaux et EVS. Leur identification et le repérage des points de convergences entre le fléchage de leurs financements et les projets des structures est un travail centralisé à la FCS76 et qui alimente la boîte à outils Finances et Modèles Économiques par la construction de fiches d'identité.

Au-delà de cet annuaire, l'intérêt est de communiquer envers ces partenaires pour partager les spécificités du travail des structures d'Animation de la Vie Sociale.

Mise à disposition et emploi partagé

Sur l'année 2020, un travail commun entre la FCS76, la FCS26 (Drôme) et la FCSF a permis le financement d'une partie de poste pour accompagner la Recherche/Action menée avec la CAF et la FONDA sur l'année 2021.

Ce premier travail a permis d'allouer plus de temps à une mission qui le nécessite et de créer un précédent en vue de déployer ce type de partage de postes et de compétences.

Prêt et mutualisation de matériel / Régie

Cette action est à développer sur l'année 2022 par :

- L'alimentation d'un listing des moyens mutualisables en possession des structures adhérentes
- L'élaboration des modalités de mise à disposition (logistique, assurance, convention…)
- L'investissement par la FCS76 dans les matériels n'étant pas en possession de structures du réseau

Services Civiques et stagiaires

L'agrément Services Civiques est porté par la FCSF et peut être mis en gestion à la FCS76. La Commission des Financeurs a souligné l'intérêt pour la FCS76 de porter cette mission de services civiques pour les structures qu'elle fédère.

Tout comme l'action « régie », cette action est à explorer en 2022.

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

AXE 3	Accompagner au développement par de l'apport en expertise

Accompagnements individuels

14 structures différentes ont sollicité la Fédération pour des problématiques diverses :

- COVID 19 et mesures spécifiques aux Centres Sociaux
- Renouvellement d'agrément
- Communication et diffusion
- ANCV
- Ressources Humaines
- Liens aux partenaires
- Rescrit fiscal
- SENACS
- Appels à Projets

Les réponses de la FCS76 sur l'apport en expertise peuvent prendre plusieurs formes :

- Mise en réseau au niveau local et/ou national en fonction des problématiques des uns et expériences des autres
- Lien aux partenaires en compétence sur la problématique pour apporter une réponse à la structure (information ou accompagnement)
- Apport en expertise et intervention directe.

« Arrivée sur le poste de directrice de l'EVS de l'AREC en janvier 2021 et provenant d'un autre environnement professionnel, il m'a fallu très rapidement trouver les personnes ressources qui pouvaient m'accompagner et me conseiller dans cette nouvelle aventure professionnelle.
Un premier contact a été pris avec Alexandre dès janvier 2021 riche en échanges, éclaircissements et envoi de ressources qui m'ont permis de mieux comprendre et de commencer à m'approprier ce nouveau contexte professionnel.
Une rencontre sur notre EVS en mars 2021 avec la présidente de l'association a validé notre intérêt d'adhérer à la Fédération, Alexandre nous a alors aussi présenté la démarche d'accompagnement "DLA" au regard de nos questionnements et analyses quant à la situation de l'AREC. Depuis mars 2021 :

- *Notre association s'est engagée dans une démarche DLA (intense, riche et passionnante) bénéficiant d'un accompagnement collectif pour la partie compta/gestion et d'un accompagnement individuel pour la mise en place du plan d'action correspondant à nos problématiques.*
- *Je suis inscrite pour la formation « Accompagnement à la Fonction de Nouvelles et nouveaux Responsables de Centres Sociaux » mis en place par la FCSF.*
- *Nous participons aux ateliers, rencontres, groupes de travail mis en place par la FCS76 et partageons ainsi une culture commune donnant du sens à notre action*

Une année donc dense et enrichissante pour l'association et pour moi-même accompagnées tout le long par les conseils et apports adaptés et pertinents de la FCS76.
et ce qui est loin d'être accessoire... par un professionnel sympathique, disponible et à l'écoute.»

Sandrine SAUNIER – Directrice – Espace de Vie Sociale AREC

Co-animation des réunions et du guide méthodologique de renouvellement d'agrément avec la CAF :

- Lancement du collectif en septembre à Fontaine le Dun
- 6 Centres Sociaux (Directeurs.trices + Référent(e)s Familles)

Dans le cadre de la démarche de renouvellement d'agrément des Centres Sociaux et EVS, la FCS76 peut assister aux temps d'animation et écoute de la parole des habitants, aux Comités Techniques et Comités de Pilotage. Peu de structures ont convié la Fédération lors de ces temps. Or la fédération a le recul nécessaire pour porter un regard différent sur les territoires et leurs enjeux et peut aussi apporter sa connaissance sur des enjeux plus macros, départementaux, nationaux. Peu de structures adhérentes renouvellent leur Projet Social de Territoire en 2022 (Tôtes et Yerville). Il paraît important que la FCS76 puisse apporter son expertise lors de certaines rencontres, c'est un soutien aux adhérents et un regard croisé avec les partenaires locaux.

Appui au recrutement

Appui au recrutement par le partage et à la diffusion des offres d'emploi aux Centres Sociaux adhérents et proches, auprès des partenaires associatifs et institutionnels, auprès de l'IRTS-IDS, de la CRESS Normandie via le site internet « donnerunsensasontravail.org », à la FCSF via le site internet « emploi.centres-sociaux.fr », via le site internet et la page Facebook de la Fédération de Seine Maritime ainsi que sur linkedin via le profil du délégué.

- ACSH
- AMISC
- Ancrage
- Arc en Ciel
- Atelier
- Maison St Jacques
- Oxygène
- RAGV
- Saint Etienne du Rouvray

16 offres d'emploi diffusées dans le cadre de cette action.

Contribution aux chantiers nationaux

➔ Vieillissement

Participation au groupe National Vieillissement – Ce groupe pilote le chantier, qui a pour but d'accompagner le réseau autour des enjeux du vieillissement de la population : construction d'une culture commune (documents repères, explication de l'environnement institutionnel, d'espaces d'échanges autour des unions et fédérations), et permet d'accompagner les régions dans leur partenariats locaux (modèles de conventionnement, d'outils d'évaluation, contenu de journées de lancement).

- Plusieurs temps organisés autour de la démarche ECLAT (=Engagement Commun pour le Logement et l'Autonomie sur les Territoires) pilotée par la CNAV et dont l'ingénierie est confiée à SOLIHA et la Fédération des Centres Sociaux (départementale ou Régionale selon les territoires).

14/01/21 - 15/02/21 - 12/05/21 en visio autour de la déclinaison sur un territoire Breton de la démarche visant à faire émerger, à une échelle infra-départementale, un cadre favorable à la prévention de la perte d'autonomie des personnes retraitées.

Cette démarche prend la forme d'un contrat de territoire : assise sur un diagnostic partagé des besoins, elle mobilise des partenariats locaux, identifie des priorités d'action et soutient financièrement leur concrétisation.
Elle repose sur 3 étapes principales qui se succèdent sur une période de 12 mois environ (du lancement public de la démarche au soutien financier des actions) :

- Réaliser un diagnostic (dont une consultation des habitants retraités)
- Lancer un appel à projets dédié au territoire afin de soutenir financièrement les solutions issues du diagnostic
- Valoriser l'engagement des parties prenantes (signature d'une convention)

- Un temps global chantier national (02/04/2021) :

- L'enquête influence vieillissement

- Campagne de communication vieillissement

- La participation aux temps de webinaires coorganisés par la CNAV et la FCSF : « Les Cafés-visio de la prévention »

- 29/06/21 : « les jeunes retraités, leurs spécificités et aspirations »
- 23/11/21 : « Fragilité(s) : comment prévenir et accompagner ? »

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

➔ **Modèles Socio-Economiques**

Accompagner l'évolution des modèles socio-économiques de nos structures est un chantier national de la FCSF et s'inscrit comme une priorité du projet fédéral. Basé sur un socle politique qui réaffirme que l'économie est au service du projet social et que nos missions d'animation globale sont d'intérêt général et doivent être soutenues par les pouvoirs publics, le chantier prend appui sur des leviers identifiés :

Renforcement de nos alliances avec les pouvoirs publics, structuration de nos partenariats avec les acteurs privés, mutualisation et coopération, développement d'activités et de services rémunérateurs, reconnaissance et actions dans le champ de l'ESS

Depuis le démarrage du chantier, une administratrice de la FCS76 participe à ce chantier. La déclinaison au niveau local du chantier dans une Commission MSE a permis la mise en place d'une journée de lancement coorganisée par la FCSF et la FCS76 au niveau local.

Cette journée, ayant permis la sensibilisation du plus grand nombre sur les MSE (professionnels et bénévoles des CS adhérents et non adhérents, partenaires techniques et financiers), est le point de départ d'une démarche plus globale autour de la thématique. Suite à cette journée, de nouveaux professionnels se sont impliqués dans ce chantier au niveau national.

➔ **Impact Social**

La thématique impact social fait partie intégrante du chantier Modèles Socio-Economiques au niveau national et se décline en Seine Maritime par un partenariat avec la FONDA, association expérimentant de nouvelles idées en faveur du monde associatif et des coopérations entre acteurs de l'intérêt général, notamment la mesure de l'impact social des Centres Sociaux par l'approche de la Chaîne de Valeurs.

Depuis juin 2018, la FONDA, la CNAF, CAF 76 et 26, la FCSF, les FCS 26 et 76 et des centres sociaux de Seine Maritime et de la Drôme co-construisent une démarche innovante de mesure de leur impact social, pour élaborer une méthode permettant d'évaluer les formes de création de valeurs spécifiques aux centres sociaux.

Une seconde phase d'expérimentation s'est décidée lors du dernier Comité de Pilotage de la première phase afin de :

- Consolider les propositions méthodologiques,
- Développer de nouveaux outils ressources,
- Identifier les conditions à réunir en vue d'un essaimage

Cette seconde phase de recherche/action a réuni 3 structures du département de Seine Maritime aux 3 Centres Sociaux du département de la Drôme (CS AMISC, CS Simone Veil, CS RAGV) et s'est déclinée au long de l'année 2021. Elle a engendré des temps de préfiguration et de suivis conséquents en vue de son organisation logistique et financière ainsi que pour sa déclinaison et l'accompagnement de la démarche :

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

- **Financements :** forts de la première expérience et de ses enseignements, il a été décidé durant la préfiguration de cette recherche/action de rétribuer les temps passés.
  - Pour les directeurs.trices des structures impliquées, leur permettant de dégager du temps et reconnaître le travail nécessaire à la mise en place de ce type de démarche au sein des structures
  - Pour la référente développement social et initiatives d'habitants temps mis à disposition par l'AMISC pour l'accompagnement au niveau local, nécessaires à l'analyse, la simplification, le partage et l'accompagnement.
  - Pour le délégué fédéral pour le montage, l'organisation, la participation et les suivis.

Trois financements complémentaires ont ainsi été sollicités pour permettre un suivi optimal de la recherche/action et atteindre les objectifs fixés (Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la Formation, FCSF - Fond Mutualisé et Caisse d'Allocations Familiales de Seine Maritime).
Pour construire et suivre ces demandes, trois temps ont été nécessaires en visio entre la FCSF, la FCS26 et la FCS76 sur l'année 2021 (12/01/21 – 27/04/21 – 04/10/21) auxquels s'ajoutent les temps de construction de demandes et de bilans ainsi que les temps alloués en 2020 pour construire ce montage.

- **Préparations**

L'Equipe Projet, composée des CAF 26 et 76, des FCS 26 et 76, des chargés de mission accompagnement 26 et 76 et de la FONDA se sont réunis en amont de chaque temps de formation pour en préparer contenu, animation et organisation.
4 temps de formations organisés pour autant de temps de préparations en visio :

- 18/01/21 – collecte outils et méthodes d'animation
- 25/01/21 – préparation J1
- 29/03/21 – préparation J2
- 15/06/21 – préparation J3

- **Formations**

Le Comité Technique, composés de l'Equipe Projet complétée par les directeurs.trices des structures engagées, s'est réuni pour les journées de formation selon des modalités devant respecter les recommandations sanitaires :

- 03/02/21 : J1 – Temps de formation mixte (visio pour Drôme et FONDA, présentiel pour le 76) au CS Relais Accueil des Gens du Voyage de Sotteville-les Rouen.
- 09/04/21 : J2 – Temps de formation en visio pour tous
- 24/06/21 : J3 – Temps de formation en présentiel à Paris – siège de la FCSF
- 29/10/21 : J4 – Temps de formation mixte (visio pour la FONDA et présentiel pour le 76)

- **Actions/Accompagnements**

La déclinaison au niveau local s'est initialement organisée autour de temps d'accompagnement individuels et collectifs pour les structures du Département.

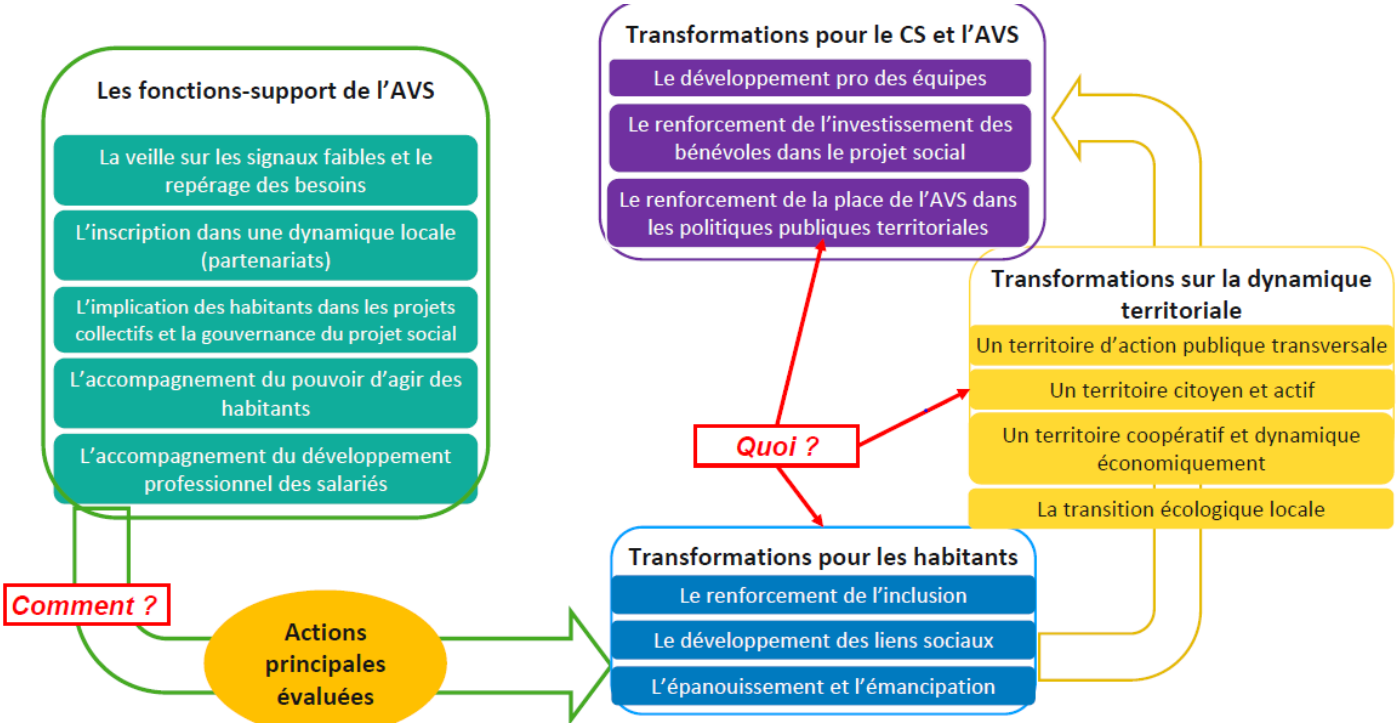
- 10/02/21 : Temps individuel présentiel AMISC
- 11/03/21 : Temps collectif en présentiel à l'AMISC suite à la J1

- 23/03/21 : Temps individuel présentiel AMISC
- 24/03/21 : Temps individuel visio RAGV
- 16/04/21 : Temps individuel visio RAGV
- 04/05/21 : Temps individuel présentiel Simone Veil
- 04/05/21 : Temps individuel présentiel RAGV

Les conditions sanitaires et les impératifs internes aux structures et à la FCS76 n'ont pas favorisé un suivi optimal mais ont permis d'accompagner l'AMISC sur l'intégralité de la démarche, le Centre Social Simone Veil sur la construction d'une question évaluative en lien avec les enjeux stratégiques de la structure et le partage de la démarche avec l'équipe et le RAGV sur la construction de la question évaluative.

Les 10% d'Équivalent Temps Plein mis à disposition par l'AMISC sur le poste de référente innovations sociales se sont réparti globalement comme suit :

- 25% ont été nécessaire à l'accompagnement des structures
- 10% ont été nécessaire au suivi en Équipe Projet
- 15% aux temps de formation
- 50% ont été nécessaires à l'appropriation, la simplification, l'adaptation et la construction d'outils pour permettre l'accompagnement des structures



Cette démarche a positionné l'Animation de la Vie Sociale dans son écosystème et démontré son utilité sociale. Au-delà de cette Utilité Sociale (le « Quoi ? »), le schéma ci-dessus, permettant d'illustrer la démarche de recherche/action (Recherche de l'Impact Sociale des structures Animation de la Vie Sociale par les Chaînes de Valeurs) a illustré le « Comment ? » et tout l'intérêt des fonctions dites « support » de l'Animation de la Vie Sociale. De même, cette seconde phase de recherche/action a réuni des Centres Sociaux durant leur période de renouvellement d'agrément ce qui a permis de souligner :

- L'intérêt stratégique de construire cette démarche durant cette phase de vie d'un CS ou EVS de par l'établissement d'une question évaluative en lien avec les intérêts stratégiques de la structure et en y impliquant les partenaires techniques et financiers
- L'intérêt de déployer la démarche et les outils au long des 4 années de l'agrément pour démontrer l'impact social des structures sur les parcours et l'évolution des problématiques du territoire

Cela étant dit, cette seconde phase a également mis en avant que cette recherche de l'impact social pour une structure :

- Ne peut concerner l'intégralité de la structure mais une partie restreinte prédéterminée et affinée lors de la démarche
- Nécessite un accompagnement appuyé
- Nécessite une expertise extérieure importante pour être réalisée
- Nécessite des outils qui soient construits par et pour les structures
- Nécessite des temps importants pour sa construction et son déploiement
- Nécessite une implication des équipes professionnelles, bénévoles et parties prenantes
- Nécessite donc une vulgarisation et des temps de sensibilisation en amont
- Questionne des postures, organisations, fonctions, partenariats… et peut être désarçonnant pour une structure

Le Comité de Pilotage final a eu lieu le 26 Janvier 2022

« Arrivée au 1er Février 2021, ma participation dès mon deuxième jour à cette recherche/action m'a immergé rapidement dans les valeurs, les méthodes et les enjeux des centres sociaux tant grâce aux séances de travail qu'aux échanges avec les structures participantes.
Faire partie de l'équipe projet et en même temps, expérimenter la méthode et les outils issus du travail de recherche au sein de l'AMISC ne fut pas une gymnastique aisée mais malgré tout stimulante. Cela m'a permis de m'inscrire dans la totalité du processus allant de la réflexion à l'opérationnel, ce qui apportait à la fois du sens et de la valorisation.
Cette recherche/action m'a aussi permis de voir que les centres sociaux, bien conscients de leur rôle sur les territoires, doivent le réaffirmer et pour cela ils n'hésitent pas à se questionner, à réfléchir, voir à bousculer leurs approches dans l'objectifs de toujours s'améliorer »

Josepha SAVEY – Coordinatrice de projet – Centre Social AMISC Montivilliers

Développement et appui aux partenariats

- Institut de Formation des Éducateurs de Normandie
- Pupilles de l'Enseignement Public 76
- Pôle Ressources Handicap 76
- Union Régionale des SCOP
- Francas
- Groupement d'Emploi pour l'Insertion et la Qualification pluss
- France Active Normandie : Financements et Dispositif Local d'Accompagnement
- Les Nids
- Agence Régionale de Santé
- Centre d'Information sur le Droit des Femmes et de Familles
- Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire
- AIGA
- Centres d'Entraînement aux Méthodes d'Éducation Active Normandie
- Centre Régional Information Jeunesse
- WeTechCare

Cette action montre son intérêt à plusieurs niveaux. Le fait de rencontrer les acteurs institutionnels et associatifs du territoire permet :

- Le Repérage : pour une meilleure connaissance du territoire pour la FCS76 et ses adhérents et une meilleure identification et reconnaissance de ces acteurs de la FCS76 et de ses adhérents
- L'Orientation : plus experts que la FCS76 en fonction des problématiques que rencontrent les adhérents dans un souci de subsidiarité
- L'Inclusion : de la FCS76 et de ses adhérents aux projets pouvant être menés sur leurs territoires et qui touchent leurs compétences/intérêts et l'inclusion des acteurs aux projets de la FCS76 et ses adhérents
- La Co-construction : de projets, d'actions, des réponses aux structures
- La Défense : des intérêts des adhérents et de la FCS76

Parmi les partenariats locaux, nous pouvons faire un zoom sur la déclinaison de deux conventionnements issus du national et permettant la mise en place d'actions et projets d'envergure sur la thématique du « bien vieillir avec les Centres Sociaux et EVS » :

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

➔ Déclinaison locale de la convention CNAV / FCSF – CARSAT Normandie / FCS76 :

Depuis 2009, la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse accompagne les centres sociaux en lien avec la FCSF matérialisant ce partenariat par une convention déclinée au niveau local entre la FCS76 et la CARSAT de Normandie depuis 2018. La convention signée au local a pour objet de décliner la structuration des actions pour le public senior au sein des centres sociaux de Normandie, affiliés à la FCSF, accompagnés par la FCS76 et en lien avec la CARSAT Normandie.

Ce sont ainsi 11 Centres Sociaux qui ont été accompagnés à l'échelle Normande par la FCS76 appuyée par la CARSAT dont 6 sont Seinomarins.

L'accompagnement des structures s'est traduit par des rencontres de suivi avec les structures hors Seine Maritime (puisqu'un lien moins fréquent avec la FCS76) :

- Alençon, croix Mercier – 25/10/21
- Alençon, Edith Bonnem – 26/10/21
- Conches en Ouche, Mailiso – 05/11/21
- St Lo, Marcel Mersier et Nelson Mandela – 09/11/21

et par des temps de rencontres et d'échanges fréquents avec la CARSAT Normandie sur le suivi et les perspectives du conventionnement :

- 13/01/21 - Suivi
- 22/02/21 - Suivi
- 16/06/21 – Rencontre et perspectives
- 13/10/21 - Suivi
- 08/11/21 – Rencontre et perspectives

Dans le prolongement de ce conventionnement, la FCS76 a repéré et accompagné 5 Centres Sociaux vers leur inclusion dans ce dispositif qui sera effective en 2022.
Pour favoriser d'une part la constitution d'un collectif Normand et l'échange de pratiques et d'autre part pour relancer une dynamique collective ayant souffert lors des confinements, une journée Normande des Centres Sociaux conventionnés et futurs conventionnés a été organisée à Caen le 8 décembre 2021 et a permis :

- La sensibilisation aux outils CARSAT (PPAS et Observatoire des Fragilités)
- Le partage des outils coconstruits lors de la première phase (diagnostic, enquête, trame d'entretiens,)
- L'élaboration d'un retroplanning pour simplifier le suivi administratif

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

- L'intérêt de prolonger ce type de rencontres et d'échanges pour : construire et partager des outils et ressources – organiser des conférences et temps de formations – partager les expériences et en priorité des habitants – organiser des temps forts.

« Le conventionnement avec la CARSAT a permis à notre structure :

-De faire un focus sur les personnes adhérentes de plus de 55 ans. Malgré la crise sanitaire, ces échanges ont permis de mieux connaître leurs habitudes, leurs besoins, leurs envies. L'analyse de ce diagnostic a permis la mise en place de nouvelles actions et/ou réadapter celles déjà existantes

-D'échanger et faire des retours d'expériences avec les structures conventionnées sur cette tranche d'âge bien spécifique

Nous remercions la Fédération d'avoir été le lien entre deux structures partageant les mêmes valeurs et un public en commun. »

Aurélie SAINT REQUIER – Secrétaire FCS76 – Directrice association La MASC
Centre Social AGORA - Tôtes

➔ **Déclinaison locale de la convention AGIRC ARRCO / FCSF – CRCAS AGIRC ARRCO Normandie / FCS76 :**

Action sociale Agirc-Arrco
Comité régional de coordination
Normandie

L'objectif de la convention nationale est de structurer un partenariat entre l'AGIRC ARRCO et la FCSF pour qu'il permette de développer, dans les différentes régions françaises, des coopérations favorisant le rapprochement des organisations, le développement de réponses locales adaptées autour des nouveaux enjeux d'accompagnement du vieillissement des populations et l'émergence d'innovations sociales.

Dans le cadre du travail de la déclinaison locale de ce conventionnement, plusieurs temps d'échanges, rencontres et constructions ont pu être organisés entre la FCS76 et le CRCAS AGIRC ARRCO Normandie :

- 05/01/21
- 15/01/21
- 05/02/21
- 11/02/21
- 11/03/21
- 08/04/21
- 13/04/21
- 04/06/21
- 18/06/21
- 09/12/21

Vers l'organisation d'évènements d'interconnaissance et formatifs pour les structures adhérentes agissant pour le bien vieillir :

➔ **18/02/21 : Rencontre visio « Construisons ensemble »** d'interconnaissance et réunissant 13 participants autour d'ateliers thématiques pour recenser et penser ensemble les réponses existantes et à apporter (Santé/Mobilité/Numérique).

Les constats à l'issue de cette matinée :
Une méconnaissance de l'Agirc-Arrco et de ses missions action sociale
Un besoin de plus d'échanges de pratique : Ritualiser les rencontres par thème ?
Les thématiques soulevées ne s'abordent pas de la même manière selon les territoires
Le besoin de pérenniser les propositions faites aux publics
Besoins de financements (notamment sur la partie Ingénierie, investissement)
Besoin de mobiliser des ressources qualifiées sur certains sujets et mutualiser les ressources sur un même territoire
La crise sanitaire qui rend difficile l'accueil des personnes âgées (risque de repli sur soi, activités collectives à l'arrêt)

➔ **12/10/21 : Rencontre visio « l'après confinement : entre impacts psychologiques et opportunités »** réunissant 14 participants pour 12 structures différentes. Ce temps d'une heure trente animée par une psychothérapeute relationnelle avait pour vocation de permettre aux professionnels de prendre en compte les impacts psychologiques liés aux confinements pour accueillir à nouveau les seniors dans les meilleures conditions.

L'enjeu pour ces deux partenariats avec la CARSAT Normandie et l'AGIRC ARRCO est de viser leur complémentarité entre soutien aux diagnostics spécifiques seniors, financements de projets et investissements, apports en ressources et temps de formations, organisation de temps d'échanges de pratiques spécifiques à la thématique.

Formation des bénévoles / Formation des salariés

Ces deux actions sont à explorer et ont vocation à être appliquées en 2022. Une veille active est mise en place au travers des Ateliers d'Échanges de Pratiques et en fonction de l'actualité pour rechercher et organiser les formations à décliner auprès des professionnels et bénévoles.

En termes de formation collective, plusieurs thématiques sont repérées :

- Développement du Pouvoir d'Agir
- Travail Associé
- Communication
- Violences IntraFamiliales

Information et veille

Veille sur les actualités renforcée lors de la crise dûe à la COVID-19. Outre les différents sites internet des ministères et services déconcentrés de l'État, plusieurs sources associatives organisaient une diffusion d'informations utiles relayées aux structures par mail :

- ELISFA
- FCSF
- UNIOPSS
- Région Normandie
- CRESS
- France Active

Au-delà de la crise sanitaire, le système de veille de la FCS76 est à renforcer pour permettre d'avoir une information sur les évolutions de notre secteur et environnement, sur les Appels à Projets et Subventions appelables par nos structures et pour collecter et diffuser de façon plus efficace ces informations.

La veille concerne non seulement les actualités qui nous concernent mais également la collecte d'informations sur les Centres Sociaux et Espaces de Vie Sociale eux-mêmes. Cette collecte, pour favoriser une connaissance fine et la construction d'une communication publique et institutionnelle plus pertinente, est réalisée par l'Observatoire SENACS (=Système d'Échange National des Centres Sociaux).

Nous sommes partie-prenante de cet outil de fait puisque mis en place en partenariat entre la CNAF et la FCSF et décliné en Normandie pour permettre la construction d'une plaquette Normande.

Pour favoriser la déclinaison de cette plaquette en Normandie et en Seine Maritime, la FCS76 participe aux côtés des CAF de Normandie, à des temps dédiés à la construction du questionnaire, au lancement de la campagne de collecte, à la bonne compréhension par les répondants des questions, à la mise en forme des résultats et la mise en page de la plaquette.

- 20/09/21
- 06/10/21

De même, des temps d'accompagnement des structures en collectif sont mis en place en commun avec la CAF

- 04/06/21 => EVS
- 09/06/21 => CS

AXE 4	Appuyer et influer sur les politiques publiques

Construction d'une parole collective

La fonction de plaidoyer d'une fédération est centrale et découle directement de sa capacité à mettre en exergue l'**Axe 1 : Construire du commun**.

Les objectifs sont de :

- Partager les réflexions des instances collectives de la FCS76
- Construire une parole collective avec les adhérents de la FCS76
- Diffuser et partager cette parole collective

et peuvent être atteints à la condition d'avoir des liens avec les partenaires auprès desquels cette parole doit être portée.

Liens aux institutionnels et collectivités

➔ **État :**

Des liens fréquents avec le Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports et membre de la Commission Financeurs. Participation aux webinaires organisés dans le cadre des financements de ce partenaire (FDVA – 08/03/21), participation aux temps d'échanges et sensibilisation sur les MSE (01/06/21) et relais d'informations aux adhérents. Il s'agit d'un partenaire financier des structures associatives puisqu'il porte notamment :

- **Postes FONJEP :** Les postes FONJEP sont des aides versées par l'intermédiaire du FONJEP pour le compte de l'État à des associations loi 1901 de jeunesse et d'éducation populaire. Ces aides viennent soutenir un projet qui nécessite l'emploi d'un salarié qualifié.

Postes FONJEP Jeunes : Le dispositif "FONJEP Jeunes" est à destination des associations d'utilité sociale. Il s'agit d'une aide attribuée pour les associations qui recrutent un jeune de 18 à 30 ans, quel que soit son niveau de diplôme, de qualification ou d'expérience.

- **Fonds de Développement de la Vie Associative** (formation des bénévoles) : Dispositif financier de l'État qui soutient le développement de la vie associative par le financement de la formation des bénévoles associatifs.

- **Fonds de Développement de la Vie Associative** (fonctionnement- Innovation) : Dispositif financier de l'État qui soutient le développement de la vie associative, notamment des petites et moyennes associations, par le financement du fonctionnement ou de projets innovants.

➔ **Département :**

Le Département de la Seine Maritime compte parmi les partenaires des Centres Sociaux et de la Fédération. Plusieurs rencontres ont été organisées en 2021 en priorité avec la Direction de l'Action Sociale et de l'Insertion.

Des liens fréquents au niveau technique au cours de l'année 2021 et participation à la Commission des Financeurs. La FCS76 est également inclus dans les travaux du Département concernant notamment le Schéma Unique des Solidarités dont l'élaboration est en cours et pour laquelle nous étions conviés lors de la réunion plénière de lancement (10/11/21) et aux Groupes de Travaux suivants. Les Centres Sociaux sont également repérés pour être des interlocuteurs à associer dans ce travail à l'échelon des Unités Territoriales d'Actions Sociales.

Une rencontre a eu lieu en décembre (6/12/2021) pour rencontrer la nouvelle élue en charge des solidarités humaines Madame Florence THIBAUDEAU-RAINOT. Nous avons ainsi pu présenter la FCS76, son historique et ses perspectives d'évolutions en présence de Madame LERAY Directrice Générale Adjointe de la Solidarité et Madame MANIERE Directrice de la DASI.

Un travail est également en cours pour rencontrer la Direction Jeunesse et Sports et inclure cette direction à la Commission des Financeurs.

➔ **Caisse d'Allocations Familiales de Seine Maritime :**

L'année 2021 a vu un travail partenarial se renforcer entre la CAF76 et la FCS76 et se formaliser grâce à la signature d'une convention pluriannuelle ayant fait l'objet d'un travail de co-construction au long de l'année.

« Le partenariat CAF76 – FCS76 se structure et se développe au fil des mois. La complémentarité de nos interventions, actions et réflexions est un plus dans l'accompagnement des Centres Sociaux et Espaces de Vie Sociale. Partir d'une convention d'objectifs coconstruite permet une mise en œuvre d'actions fluides et opérationnelles. »

Valérie CAILLOUX – Conseillère Technique Animation de la Vie Sociale – CAF76

Dans un premier temps, un rendez-vous (22/01/21) a permis de rencontrer Monsieur Jean-Loup ISAAC, directeur adjoint de la Caisse d'Allocations Familiales de Seine Maritime et Mme Sophie SAGNIEZ, responsable du Pôle Social partenaires. Lors des échanges, il a été acté qu'un travail autour d'un conventionnement était nécessaire.

Conventionnement :

Plusieurs temps de travail en visio ont été nécessaires pour partager et décliner les axes partagés entre la CAF76 et la FCS76 dont les principaux sont :

- Participer à la connaissance des structures AVS en lien avec les besoins de leurs territoires
- Développer la coopération CAF76 / FCS76
- Accompagner les structures AVS

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

Ce travail a fait l'objet de temps de présentations aux instances CAF76 et FCS76 (Conseil d'Administration du 02/03/21) en cours de rédaction puis en validation avant un temps de présentation aux Conseillers Techniques Territoriaux lors d'une rencontre plus globale organisée le 21/09/21.

Rencontres Conseillers Techniques Territoriaux par Pôles Sociaux

Ces temps d'échanges permettent, au-delà du suivi des structures et des préfigurations, le partage d'analyses et le développement d'une culture commune sur l'environnement. Ils sont organisés de façon biannuelle.

- Estuaire (15/11/21)
- Caux Littoral (15/11/21)
- Dieppe – Bray Littoral (15/12/21)
- Métropole – Bassin Rouennais (fixée en 2022)

Réunions techniques régulières

Des temps d'échanges bilatéraux sont également fréquents avec les Conseillers Techniques Départementaux thématique, en particulier en charge de l'Animation de la Vie Sociale et de la Parentalité.

Les Conseillers Techniques Territoriaux et le délégué fédéral se sollicitent en fonction des travaux ou besoins d'accompagnements (Projets, Contrat Territorial Global, renouvellement d'agrément, …).

Rencontres nouveaux directeurs.trices en trinôme (CAF/CTT/Dir.)

Cette année, nous avons expérimenté la rencontre des directeurs.trices entrant en poste en trinôme pour permettre aux nouveaux arrivants de repérer les interlocuteurs et se sentir entouré.

Ce sont trois directeurs.trices qui ont été rencontrés avec cette modalité en 2021 :

- Fécamp – Maison du Ramponneau
- Yerville – Espace Delahaye
- Blangy sur Bresle – l'Atelier

Enfin, pour ces deux derniers partenaires que sont le Département et le CAF76, un travail commun est entamé afin de favoriser notre la transversalité et la complémentarité de nos actions. Un premier temps de travail commun a été réalisé vers la préparation de la Commission des Financeurs de la FCS76 (27/09/21) et nous prévoyons de travailler en commun une convention pluripartite et pluriannuelle entre avec ces deux partenaires.

D'autres institutions ont pour le moment simplement été contactés ou sollicités sans donner lieu à un temps de rencontre. L'enjeu reste de faire identifier la FCS76 et les Centres Sociaux et EVS, d'enrichir les participants à la Commission des Financeurs et de multiplier les points d'accroche de notre fonction de plaidoyer.

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

Ainsi :

- L'Agence Régionale de Santé
- Conférence des Financeurs de la prévention de la perte d'autonomie
- Mutualité Sociale Agricole
- Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Participation au projet fédéral national

Au-delà d'être un interlocuteur privilégié face aux thématiques déclinées au niveau local (Modèles Socio-Economique, Vieillissement, Adhésion/Reconnaissance, Développement, …) et face aux problématiques des structures pour lesquels des contacts sont fréquents, la FCS76 est reconnue par la FCSF, en est un membre à part entière et est partie prenante du projet fédéral actuel et du travail en cours autour fédéralisme à l'échelle nationale.

- Participation à l'Assemblée Générale Nationale – 24 au 26 Juin (participation en visio de membres du Conseil d'Administration)
- Participation rencontres et séminaires Présidents/Délégués – Séminaire visio des Délégués Fédéraux les 4 et 5 Juin 2021
- « Notre fédéralisme à l'ouvrage » : entretiens FCSF/FCS76 – 08/06/21 ; temps de présentation – 03/12/21
- Démarche Congrès : Participation au « Buffet des idées » - 4 cycles thématiques d'environ un mois chacun, avec des rendez-vous hebdomadaires en ligne organisés suite à l'annulation, du fait des conditions sanitaires, du Banquet des idées de Pau pour lequel une délégation de 4 personnes était prévue.
    - Cycle 1 : Janvier « La démocratie dans tous ses états ! Vie démocratique et rôle de l'éducation populaire »
    - Cycle 2 : Mars « Tous égaux mais … certains le sont plus que d'autres ! Démocratie, égalité et justice sociale »
    - Cycle 3 : Avril « Démocratie et écologie : même combat ?! Démocratie, Justice Sociale et Environnementale »
    - Cycle 4 : Juin « Action ! Engagement et actions collectives en démocratie »

Temps de présentation des suites de la démarche vers les banquets citoyens locaux – 04/10/21

Renforcer le portage du projet fédéral par les bénévoles

Pour renforcer ce portage par les bénévoles, plusieurs autres actions sont à croiser :

- Ateliers d'Échanges de Pratiques Gestionnaires
- Formation des bénévoles
- Partage du Projet Fédéral aux Conseils d'Administration des adhérents
- Temps fort : Banquets des Centres Sociaux de Seine Maritime

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

AXE 5	Le faire savoir

Évènements collectifs et temps forts

➔ **07/10/21 : Journée Modèles Socio-Economiques**

Cette journée a été organisée dans le cadre de la Commission Modèles Socio-Economiques de la Fédération des Centres Sociaux de Seine Maritime (FCS76) et en lien avec la Fédération des Centres Sociaux de France (FCSF). Une journée ouverte à tous (centres sociaux/ EVS et partenaires financiers et techniques).

Objectifs : « Une journée d'apports théoriques et pratiques, de témoignages et d'échanges pour nous nourrir collectivement »

36 personnes réunies à Yvetot sur toute une journée autour du programme suivant :

- Introduction de la journée et inclusion
- Diffusion capsules audio « C'est quoi un MSE selon toi ? »
- Présentation du chantier MSE FCSF
- Témoignages et échanges

Repas

- Reprise de la journée et inclusion
- Diffusion des capsules « Pourquoi en parler aujourd'hui ? »
- Présentation du Socle politique du chantier MSE FCSF
- Travail en sous-groupe « Vers le modèle idéal ? »
- Restitution et conclusion

11 Centres Sociaux et EVS différents étaient présents et 6 personnes représentants des partenaires techniques et financiers.

Cette journée a permis :

- D'échanger autour des Modèles Socio-Economiques, de notre connaissance et de nos représentations de cette thématique
- D'aborder les enjeux et l'intérêt de l'explorer actuellement
- D'explorer les Modèles Socio-Economiques autour de ses composants / leviers (Richesses Humaines, Financements, Alliances/Partenariats)
- D'entrer dans le chantier avec une connaissance relativement homogène
- De faire le lien avec le chantier national et d'y associer de nouvelles personnes

Les objectifs de la journée ont été atteints et son organisation logistique en ont fait un temps convivial et de qualité.

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com

➔ Préparation des Banquets des Centres Sociaux de Seine Maritime

Dans le cadre de la démarche congrès et de la continuité des actions autour des « Banquets Citoyens », il est prévu de décliner des banquets des Centres Sociaux de Seine Maritime.

Au-delà de la collecte et du partage des ressources issues du Buffet des Idées (4 cycles de janvier à Juin 2021), le groupe de travail s'est tenu le 14 Décembre 2021 et a permis de fixer :

Une thématique : Le Bénévolat – Valoriser les bénévoles et la façon dont la démocratie se met en œuvre dans nos structures.

Un lieu : Yvetot – Salle du vieux Moulin et parc urbain

Une date : le 22 Juin 2022 (après les élections législatives)

Adaptation du site internet et usages numériques

Adaptations issues du travail de la commission communication, le site internet est mis à jour et son organisation a été repensée. L'étape suivante est la déclinaison d'un intranet pour l'usage des professionnels et bénévoles des structures adhérentes qui permettra de centraliser les informations et ressources utiles.

De même, une page Facebook a été construite et est alimentée depuis Septembre 2021 :

Promotion

Pour renforcer cette mission de promotion, plusieurs autres actions sont à croiser :

- Commission communication pour la construction des supports et messages
- Formations globales « communication » et spécifique « outils »
- Outillage professionnel pour la construction et la diffusion des supports et messages
- Lien presse

AXE 6	Développer le réseau

Accompagnement à l'Adhésion / Reconnaissance

- Saint Etienne du Rouvray – CS Georges Brassens, CS Jean Prevost, CS Georges Déziré
- Fécamp – CS Maison du Port et Maison de Quartier du Ramponneau, EVS Maison Saint Jacques
- Rouen – EVS Rouen Cité Jeunes
- Le Trait – CS La Zertelle
- Le Havre – EVS AREC
- Honfleur – CS Jeunesse Seniors Familles

Emergence

- Darnetal – Comité de Pilotage (01/02/2021) + lien échange prestataire (Espelia : 19/03/2021) + Comité de Pilotage (31/05/2021) + Comité Technique (06/07/2021)
- Hauts de Rouen – Comité de Pilotage (11/02/2021) + lien au Dispositif Local d'Accompagnement collectif Haut de Rouen
- Barentin – Rencontre CCAS (08/07/2021)

Rencontres et interconnaissance

- Fécamp : CS Maison du Port et Maison de Quartier du Ramponneau, EVS Maison Saint Jacques (09/03/2021)
- Le Havre – EVS AREC (18/03/2021)
- Saint Etienne du Rouvray – CS Georges Brassens, CS Jean Prevost, CS Georges Déziré (25/03/2021)
- Rouen – EVS MJC Rouen Rive Gauche (22/04/2021)
- Bellencombre – CS Caravelle (26/04/2021)
- Le Trait – CS La Zertelle (29/04/2021)
- Rives en Seine – EVS MJ4C (06/05/2021)
- Argueil – EVS CARMA (10/05/2021)
- Mesnil Réaume – CS Pastel + EVS Rayon de Soleil (09/06/2021)
- Blangy sur Bresle – CS L'Atelier (14/09/2021)
- Le Tréport – CS L'Ancrage (15/09/2021)
- Saint Nicolas d'Aliermont – CS La Parenthèse (02/12/2021)
- Honfleur – CS Jeunesse Seniors Familles (20/12/2021)

Présentations collectives

- Janvier aux EVS (26/01/2021)
- (24/09/2021) lors de la journée renouvellement d'agrément coorganisée avec la CAF. Présentation aux Centres Sociaux inclus dans le collectif : Apostrophe/Espace Georges Thurin/Mosaïque/AGORA

Pour conclure :

Cette année 2021, malgré la situation sanitaire et les nécessaires annulations et réadaptations des temps et actions, a été malgré cela une année de consolidation et de développement.

Solidification par le partage, la mise en œuvre du projet fédéral et sa présentation aux partenaires. C'est sur cette base qu'un travail de conventionnement a pu s'approfondir avec la CAF et s'amorce avec le Département pour reconnaître la FCS76, sa place et consolider nos relations.

Solidification également par la priorité donnée à la construction de communs qui a permis de rompre l'isolement des professionnels et gestionnaires, la consolidation d'un collectif et l'identification de la Fédération de Seine Maritime par l'ensemble des membres des structures fédérées. L'axe communication, priorisé lui aussi, a permis la construction et la réadaptation d'outils. Bien qu'au démarrage de ce chantier pour lequel une commission est en place et doit encore étoffer ses effectifs, la Fédération est dotée des médias adéquats.

Une année de développement ensuite car mise en œuvre plus importante du projet fédéral par le déploiement des ateliers d'échanges de pratiques, l'augmentation des partenariats et l'identification de la FCS76, l'augmentation du nombre d'adhérents et les nouvelles rencontres de structures.

Sur ces solides fondations, nous pouvons continuer à construire ensemble et notamment vers le Banquet des Centres Sociaux de Seine Maritime, qui ne doit pas être le point d'aboutissement d'une action mais le lancement d'une démarche vers l'intégration à la démarche congrès national et vers le renforcement de notre fédéralisme local.

Continuons à construire ensemble

1, Rue des Grainetiers – 76290 Montivilliers / 06.09.85.45.83 – reseaucs76@gmail.com