

ASSEMBLEE GENERALE

JEUDI 28 MARS 2019

ASSEMBLEE GENERALE

JEUDI 28 MARS 2019

RAPPORT MORAL

RAPPORT MORAL 2019 DU RESEAU DES CENTRES SOCIAUX ET SOCIOCULTURELS DE SEINE MARITIME

Bonjour à toutes et à tous, chers adhérents,

Nous voilà aujourd'hui réuni pour faire le bilan de l'année 2018.

Cela fait à présent 4 ans que le réseau existe et l'année 2018 a conforté le projet de l'association. Durant l'année écoulée, 24 centres sociaux ou socioculturels ont adhéré au réseau, quasiment de façon équilibrée entre associatifs et municipaux.

Il y a eu 4 assemblées générales et 5 bureaux. A chaque fois, ces rencontres permettent de partager le projet du réseau, favorisent l'expression des attentes, des envies des uns et des autres mais aussi le partage des expériences mises au profit de tous et en particulier de la poursuite du Réseau.

La réussite de ces 4 années est le fruit du travail des membres du bureau mais aussi de tous les adhérents qui ont su s'impliquer dans la démarche. Les administrateurs, les chefs de service, les directeurs ont œuvrés de différentes façons pour que le plan d'actions soit en adéquation avec les attentes des structures.

Des formations ont été proposées, des temps d'échanges d'expérience ont eu lieu dans des domaines qui vous interpellent. Ce projet d'action est construit et partagé par le plus grand nombre d'entre vous.

Il en est de même pour le projet associatif.

Au cours de ces 4 années, nous avons réussi à construire une relation de proximité avec la CAF de Seine Maritime. Le réseau a participé à la finalisation du Guide méthodologique, d'accompagnement dans la démarche de renouvellement d'agrément. Nous rencontrons régulièrement les conseillers techniques et l'encadrement pour faire évoluer le projet et le partager.

En ce qui concerne le Département, les attentes sont également importantes et il nous faut maintenant construire ensemble des perspectives. Des rencontres ponctuelles ont pu avoir lieu aussi bien avec les élus qu'avec la Direction de l'Action Sociale et de l'Insertion. Il en est de même avec les services de l'Etat, notamment la Direction Départementale de la Cohésion Sociale, avec lesquelles s'élaborent progressivement des modes de coopération.

Toujours en lien avec la CAF, le réseau participe aussi à un projet avec La FONDA, une association qui œuvre dans le champ de la prospective associative. Plusieurs centres sociaux, adhérents ou non au réseau, participent à une démarche d'évaluation de l'impact social sur leur territoire à travers la création de chaîne de valeurs (Pernet, Oxygène, Apostrophe, Lazertelle et l'AMISC). Ce projet contribue à une expérimentation nationale qui rassemble au sein d'un comité de pilotage la CNAF, les CAF 76 et 26 ainsi que la FCSF, le Réseau 76 et la fédération des Centres Sociaux de la Drôme (26).

Au mois de novembre 18, les adhérents ont dû prendre une décision fondamentale qui concernait l'évolution du Réseau : Êtes-vous favorable à une évolution du Réseau en Fédération Départementale ? Une large majorité des structures adhérentes a voté pour cette orientation.

Cette décision a été accueillie favorablement par la CAF de Seine Maritime et par le Département.

Aussi depuis cette assemblée générale, le bureau travaille sur cette mutation avec le soutien de la Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels de France, en particulier Corinne Morelli.

Sous la responsabilité du Bureau, des statuts, un pré-projet fédéral et un budget prévisionnel sont en cours d'élaboration. Ce travail, réalisé par un groupe composé de directeurs et d'administrateurs, permettra de rencontrer nos partenaires institutionnels et de débattre avec nos adhérents. Nous souhaitons que ces modifications importantes de notre projet soient validées lors d'une assemblée générale extraordinaire prévue le 6 juin 2019.

Le bureau a fait le choix que le projet associatif soit toujours le plus partagé possible.

C'est ce qui a fait je le pense, le succès de notre Réseau.

Aujourd'hui le bureau consacre une grande partie de son temps à travailler à cette transformation, dans le même état d'esprit que le Réseau s'est construit.

L'objectif aujourd'hui est aussi de se doter de force vive et d'un soutien technique. La création d'un poste de travail est envisagée pour le second semestre.

La CAF et nos autres partenaires institutionnels nous accompagnent dans cette réflexion.

Je souhaite conclure ce rapport moral en rappelant nos finalités à savoir :

- Promouvoir les valeurs des centres sociaux telles qu'elles sont exprimées dans la charte fédérale ; La dignité humaine - La solidarité - La démocratie locale,
- Permettre à nos adhérents de développer des projets de territoire pertinents, ambitieux, en prise avec leurs réalités sociales disparates, les attentes et les politiques institutionnelles existantes.

J'insiste sur la nécessité de prendre en compte cette richesse des territoires que les centres sociaux savent repérer et développer. Pour cela, ils ont besoin d'espaces de liberté et de créativité. Ils ont besoin de sérénité et d'une vision pluri annuelle dans la mise en œuvre de leurs projets de territoire, support à l'agrément délivré par la CAF.

Ces conditions ne sont pas toujours réunies.

Les centres sociaux doivent faire face à un affaiblissement global des subventions de fonctionnement. La disparition des fonds locaux CAF est en œuvre. Elle est remplacée par des axes prioritaires qui, selon nos adhérents, ne tiennent pas suffisamment compte des réalités des territoires et qui oublient un axe fondamental des centres sociaux :

Le pouvoir d'agir des habitants.

C'est notre rôle de relayer cette parole et, la transformer en pistes de travail constitue un challenge commun à relever.

Enfin, je tiens à remercier l'ensemble des membres du bureau, actifs, présents et impliqués, nos financeurs, la CAF, le Département de Seine-Maritime, pour leur soutien et leur confiance, Corinne Morelli pour son accompagnement vers le Fédéralisme, et la ville d'Yvetot et, le centre social St Exupéry pour son accueil chaleureux et sa disponibilité.

F. LAVIE
PRESIDENTE

ASSEMBLEE GENERALE

JEUDI 28 MARS 2019

RAPPORT FINANCIER

Rapport financier 2018

Compte de résultat et bilan 2018

En 2018, le budget de fonctionnement du Réseau des Centres Sociaux 76 a atteint plus de 35 000 euros confirmant ainsi la montée en charge de son activité.

Montant des produits : 35 709 euros

Montant des charges : 28 024 euros

Soit un excédent 7 686 euros.

Sur le plan financier, les faits marquants de l'année sont les suivants :

- Organisation de 2 formations
- Partage du temps de coordination entre plusieurs salariés mis à disposition durant la 2^{ème} partie de l'année
- Charge de la mission comptable de l'année 2017 imputée à ce compte de résultat. (756 euros)

Concernant les charges :

Le personnel mis à disposition est logiquement le poste le plus important de l'année, à hauteur de 18 511 euros. Il comprend 0,2 ETP de coordination sur les 6 premiers mois de l'année puis 0,1 le reste de l'année. 0,10 ETP de secrétariat a été comptabilisé sur l'ensemble de l'année. A cela ont été ajoutées des missions dévolues à certains directeurs membres du bureau pour la période 1/7/2018 au 31/12/2018 pour un montant de 3 478 euros.

Le personnel mis à disposition représente 66 % des charges de l'association.

Le second poste de dépense concerne les formations qui ont été organisées cette l'année et qui étaient prévues dans le plan d'action. Il représente 16% du budget pour un montant de 4 400 euros.

Le troisième poste en termes d'importance est celui des déplacements liés à la dimension départementale du Réseau. D'un montant de 2 233 euros, il a diminué de 33% entre 2017 et 2018 mais représente encore logiquement 8% du budget.

La maintenance du site interne, outil de communication externe, représente 6% des charges.

Concernant les produits :

Les cotisations des adhérents représentent, comme en 2017, 30% des ressources de l'association pour un montant total de 10 571 euros.

La subvention accordée par la CAF a retrouvé comme prévu le niveau de 2016 et représente 56% des produits, soit 20 000 euros.

Le soutien du Département est également stable, soit 5000 euros.

Compte de bilan

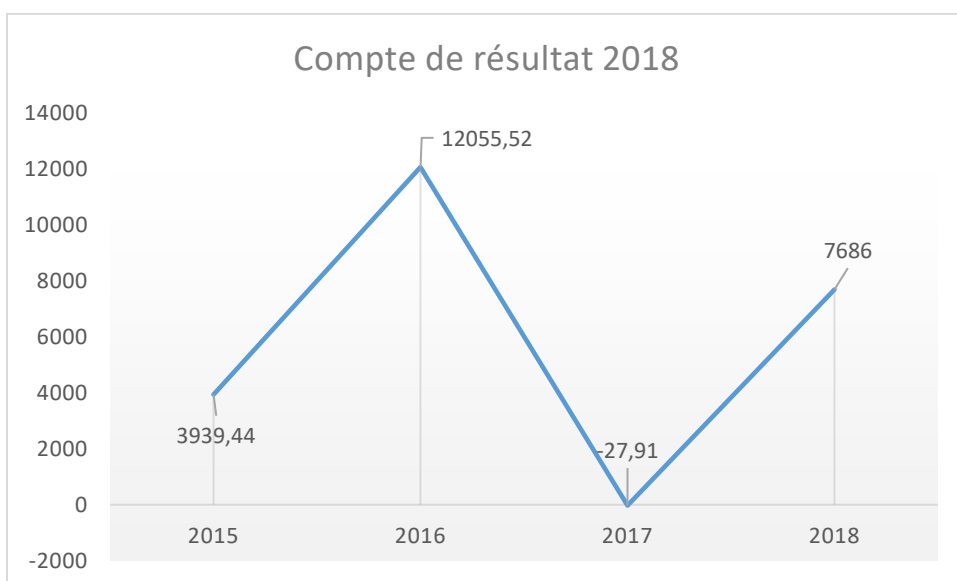
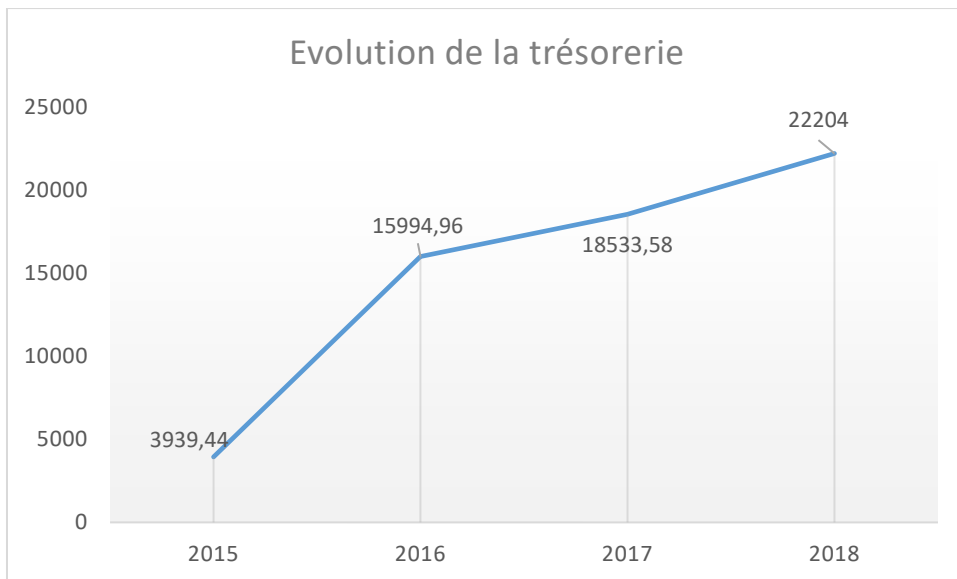
Le montant des disponibilités au 31/12/2018 s'élève à 22 204 euros.

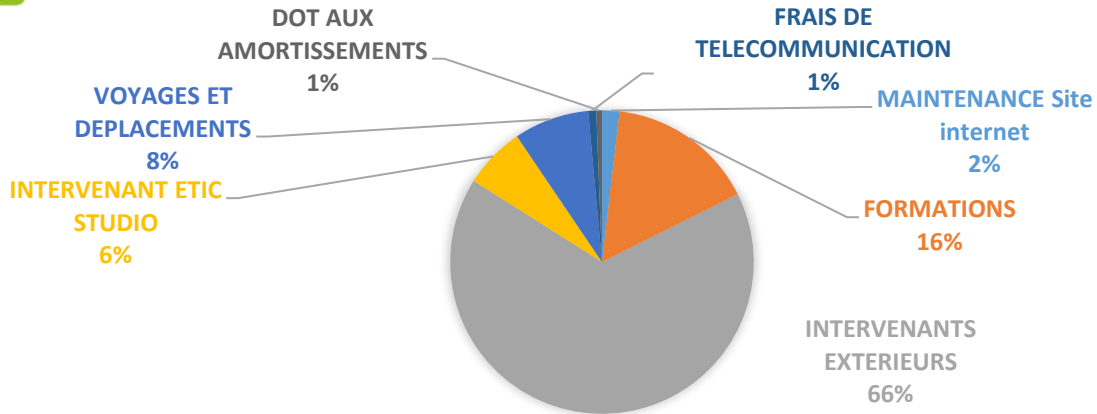
Il est proposé d'affecter l'excédent de 7 686 euros en report à nouveau.

Budget prévisionnel 2019

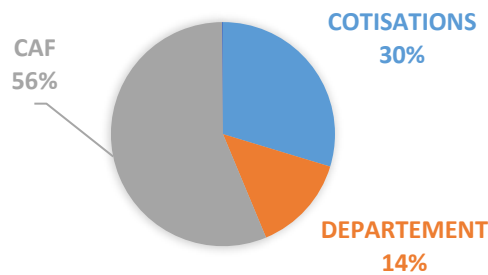
Produits :

Charges :





CHARGES 2018



PRODUITS 2018

Charges 2018	
MAINTENANCE Site internet	518,4
FORMATIONS	4400
INTERVENANTS EXTERIEURS	18510,61
INTERVENANT ETIC STUDIO	1831,2
VOYAGES ET DEPLACEMENTS	2233,67
FRAIS DE TELECOMMUNICATION	239,88
DOT AUX AMORTISSEMENTS	167
Divers	123,24
Total	28024

Produits 2018	
COTISATIONS	10 571 €
DEPARTEMENT	5 000 €
CAF	20 000 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS	48
Total	35 619 €

ASSEMBLEE GENERALE

JEUDI 28 MARS 2019

RAPPORT D'ACTIVITES

Rapport d'activité 2018

Celui-ci s'articuler autour de 6 axes prioritaires :

- **Les Ateliers d'Echanges de Pratiques**
- **La formation**
- **Le partenariat opérationnel avec la CAF**
- **La journée de rassemblement des Centres Sociaux**
- **Le développement de notre partenariat institutionnel**
- **La vie associative et le pilotage**

1) Les Ateliers d'Echanges de Pratiques

- **Les réunions « Directeurs » :**
Le 12 avril à Yvetot – 8 directeurs participants (13 excusés)
 ODJ : Le plan d'action du Réseau / Le contexte institutionnel.

Le 13 septembre à Yvetot – 10 directeurs participants (8 excusés)
 ODJ : Le guide méthodologique / Le projet avec la FONDA / Les enjeux de l'AG du 8 novembre.
- **Centres Sociaux et parentalité :**
Le 24 mai à Yvetot – 17 participants représentant 10 structures différentes.
 Repérage collectif des actions portées par chacun / des freins et leviers / Témoignages d'Arpège et AGIES,
 Mots clés / Concepts : Partenariat / Formation / offre globale aux familles / dynamiques collectives / projets partagés.
- **Animer un réseau Animer un réseau local de partenaires :**
Le 28 juin à Yvetot – 13 participants représentant 9 structures différentes.
 Témoignages des centres sociaux Saint Exupéry et Jean Prévost
 ...
- **Éléments d'analyse concernant les Ateliers d'Echanges de Pratiques :**
 - ✓ Les AEP répondent à un besoin de rencontres entre les centres sociaux autour de thèmes, de préoccupations communes et globalement ils contribuent à construire une identité collective.
 - ✓ Ils permettent de rassembler des professionnels différents, de créer des liens entre eux ainsi qu'une meilleure connaissance de leur projet respectif.
 - ✓ Ces rencontres nécessiteraient un suivi plus important pour enclencher de véritables dynamiques partagées.
 - ✓ Les thématiques à partager sont nombreuses, il nous faut encore expérimenter pour déterminer nos priorités et rendre les échanges plus spontanés (à partir des fiches SENACS...).
 - ✓ Les réunions « Directeurs » nous semblent importantes pour faire vivre le réseau et faciliter les liens avec les réalités des structures. Il nous faut trouver un rythme et une méthode d'animation pour les pérenniser.
 - ✓ D'une façon générale, les réunions par statuts sont intéressantes à développer (référénts familles, animateurs jeunes, professionnels de la petite enfance...).

2) Les formations

➤ **Elaborer un plan de communication :**

Les 17 et 31 mai à Yvetot – 13 participants représentant 11 structures différentes

- ✓ 1^{ère} journée : diagnostic de l'existant / définition des enjeux et des objectifs
- ✓ 2^{ème} journée : mise en œuvre opérationnelle des supports, définitions des impacts attendus...
- ✓ Entre les 2 journées : travail interne dans les structures concernant la stratégie de communication
- ✓ A l'issue de la formation, élaboration d'une base structurée d'un plan de communication

Intervenant : ETIC STUDIO

➤ **Posture de l'animateur dans un centre social :**

Les 8, 9 novembre et 13, 14 décembre à Yvetot – 16 participants représentant 14 structures différentes

Contenu de la formation :

- ✓ S'approprier les bases théoriques du Centre social / Conduire un projet en centre social / Comprendre l'environnement des centres sociaux / Identifier les modes d'intervention / Construire une posture professionnelle

Intervenant : ACCOLADES

Éléments d'analyse concernant les formations :

- ✓ Les retours d'évaluation des participants indiquent une satisfaction globale tant sur les contenus que les méthodes.
- ✓ La taille et la composition des groupes étaient propices à une bonne qualité de travail.
- ✓ Concernant la communication, 1 centre social a prolongé la formation en interne afin d'aller plus loin dans la démarche d'élaboration de son plan de communication.
- ✓ Concernant la posture de l'animateur, le groupe était très divers, ce qui a rendu la formation très riche et impliquante pour les participants. Une demande de prolongement a été exprimée, notamment pour mieux explorer le volet « citoyenneté » des différents projets sociaux.

Éléments quantitatifs concernant les AEP et les formations :

- ✓ 2 AEP et 2 formations organisées dans l'année, représentant 78 participations cumulées réparties sur **65 personnes** (directeurs, animateurs, référents familles...) et **19 Centres Sociaux** et **2 EVS** différents.

3) Le partenariat opérationnel avec la CAF

- **L'élaboration du guide méthodologique de renouvellement d'agrément**
 - ✓ Entre juin et septembre, organisation de 3 réunions de travail communes entre la CAF et le réseau pour réaliser la version provisoire du guide,
 - ✓ Echanges entre directeurs à l'occasion de l'AEP du 13 septembre organisé par le Réseau
 - ✓ Co animation d'une rencontre organisée par la CAF le 21 septembre afin de présenter le document aux directeurs en année de renouvellement d'agrément
 - ✓ Bouclage de la version 1 du guide et communication aux Centres Sociaux en début d'année 2019

Éléments d'analyse concernant le guide méthodologique :

- ✓ Partenariat constructif avec la CAF nécessitant un suivi et une évaluation de l'impact de ce travail auprès des Centres Sociaux concernés en 2019 (questionnaire, réajustement du document...).

➤ **La mesure d'impact des Centres Sociaux / Partenariat FONDA**

- ✓ Début d'année 2018, prise de contact avec la FONDA, suite à la rencontre départementale organisée par le Réseau en novembre 2017, puis, rencontre avec la CAF pour croiser les attentes des uns et des autres.
- ✓ Le 27 avril, 1^{ère} réunion commune – CAF/FONDA/Réseau, suivi d'une seconde réunion le 13 juillet pour poser les bases d'un projet commun.
- ✓ Dans le même temps, mobilisation de 5 Centres Sociaux du département pour s'impliquer dans le projet.
- ✓ Le 4 octobre, 1^{ère} réunion du comité technique en présence de l'ensemble des acteurs du projet, suivi d'un comité de pilotage du projet au niveau national (CNAF, CAF 76 et 26, FCSF, FD 26 et Réseau 76) en novembre et d'un 2^{ème} comité technique en décembre.

Éléments d'analyse concernant la mesure d'impact :

- ✓ Un projet qui, à ce jour, prend une ampleur inattendue au départ par le Réseau. Certains membres du Réseau ont été amenés à témoigner de leur expérience dans le cadre des Journées Professionnelles de l'Animation Globale organisées par la FCSF
- ✓ Le Réseau souhaite se situer comme un facilitateur auprès des centres sociaux impliqués dans ce projet exigeant qui doit se poursuivre jusqu'en 2020.

4) La journée de rassemblement des Centres Sociaux

➤ Constitution d'un groupe de travail

Le 22 novembre à Yvetot, 1^{ère} réunion du groupe de travail en présence de 4 professionnels

- ✓ Organisation d'un rassemblement le 6 juin salle du Vieux Moulin à Yvetot autour de 5 à 6 ateliers animés par des Centres Sociaux présentant différents axes de leur projet.
- ✓ Cet évènement serait couplé avec l'organisation d'une Assemblée Générale extraordinaire afin de transformer le Réseau en Fédération des Centres Sociaux de Seine-Maritime.

5) Le développement de notre partenariat institutionnel

➤ Avec le Département et l'Etat

- ✓ 1 Rencontre avec la DASI afin de partager notre bilan 2017 et nos perspectives pour 2018
- ✓ 1 Rencontre avec la DDCS afin de se faire connaître et d'envisager d'éventuelles pistes communes de travail

➤ Avec la CAF

- ✓ 3 rencontres en mars, juin et décembre afin d'assurer un suivi des actions contractualisées et de construire des perspectives communes pour le Réseau
- ✓ Rencontre commune en mai de la CAF 94 et de la FCSF 94 pour mieux connaître et comprendre leur mode de coopération.

6) La vie associative et le pilotage

➤ Organisation de 4 Assemblées Générales

- ✓ Les 18 janvier à Yerville – 20 participants / 5 excusés – Sujet évoqué : l'élaboration du plan d'action 2018
- ✓ Le 27 mars à Yvetot – 13 participants / 9 excusés – Sujets évoqués : Clôture de l'année 2017 / Validation du plan d'action / Renouvellement du Bureau
- ✓ Le 18 juin à Yvetot – 17 participants / 4 excusés – Sujets évoqués : point sur la mise en œuvre du plan d'action / Echanges avec la FCSF sur l'hypothèse d'un rapprochement avec les Réseau 76
- ✓ Le 8 novembre à Yvetot – 22 participants / 5 excusés – Sujets évoqués : Point d'actualité / Vote des adhérents
 1^{ère} question : Etes-vous favorable à une évolution du Réseau en Fédération départementale ? – OUI = 15 / NON = 0
 2^{ème} question : Envisagez-vous l'adhésion de votre Centre Social à la FCSF en 2019 ? – OUI = 13 / NON = 2
 (non-représentés à l'AG parmi les adhérents – Le Havre / Saint-Etienne du Rouvray / Yerville)

- **Organisation de 6 réunions du Bureau**
 - ✓ Les 8 février, 12 avril, 24 mai, 25 juin, 24 septembre et 19 novembre.

- **Evolution du nombre d'adhérents**
 - ✓ 2015 : 11 adhérents
 - ✓ 2016 : 17 adhérents
 - ✓ 2017 : 22 adhérents
 - ✓ 2018 : 24 adhérents

- **Moyens humains**
 - ✓ Mobilisation des acteurs bénévoles et professionnels du Réseau
 - ✓ Convention de janvier à juin – 20 % ETP de coordination (AGIES) / 10 % ETP de secrétariat (AGIES)
 - ✓ Convention de juin à décembre – 10 % ETP de coordination (AGIES) / 10 % ETP sur projets (5 % Saint-Exupéry / 5 % ETP RAGV) / 10 % ETP secrétariat (AGIES)

ASSEMBLEE GENERALE

JEUDI 28 MARS 2019

BP

BP 2019

Charges		PREV	Produits		PREV
	Charges d'exploitation :			Rémunérations	
606300	Ent.petit équipement	1 000,00 €	708100	Adhésions	7 000,00 €
606311	Produits entretien				
606400	fournitures administratives	1 000,00 €			
606800	Alimentation	500,00 €			
Total 1	Charges d'exploitation :	2 500,00 €	Total 1	Rémunérations	7 000,00 €
	Charges externes :			Subventions exploitations	
615650	Mise à disposition (coord/administ)	12 000,00 €	744100	Subvention CAF	25 000,00 €
616000	Prime assurance	300,00 €	741100	Subvention Département	8 000,00 €
Total 2	Charges externes	12 300,00 €	Total 2	Subventions exploitation	33 000,00 €
	Autres charges externes :			Reprise sur dotations	100,00 €
626000	Communication	800,00 €	Total 3	Reprise dur dotations	100,00 €
626300	Téléphone	800,00 €			
627000	Déplacements	5 000,00 €			
	Adhésion (SNAECSO)	200,00 €			
628600	Frais de formation	5 000,00 €			
Total 3	Autres charges externes	11 800,00 €			
	Charges du personnel +				
	taxe sur les salaires :				
	Délégué Fédéral (nov/déc)	13 400,00 €			
Total 4	charges du personnel	13 400,00 €			
681100	dotations amortissements	100,00 €			
Total 5	dotations amortissements	100,00 €			
TOTAL GENERAL		40 100,00 €	TOTAL GENERAL		40 100,00 €